

**PENGARUH KEMAMPUAN MANAJERIAL, SUMBER-SUMBER
DAYA, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA GURU DI SLTP NEGERI KABUPATEN
GUNUNGGKIDUL**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen Pada Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA

Oleh :

SURYANTO
20011020014

**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2004


**PENGARUH KEMAMPUAN MANAJERIAL, SUMBER-SUMBER
DAYA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA GURU DI SLTP NEGERI KABUPATEN
GUNUNGGKIDUL**


Diajukan oleh :

Suryanto
20011020014

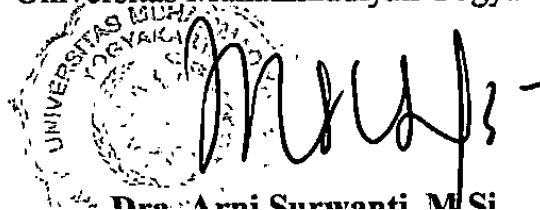
Tesis ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Pasca Sarjana Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal : 24 April 2004
Yang terdiri dari


Dr. Goedono, MBA.
Ketua


Rini Juni Astuti, S.E., M.Si.
Anggota


Drs. Wihandaru, M.Si.
Anggota

Mengetahui
Ketua Program Pasca Sarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Drs. Anni Surwanti, M.Si.

MOTTO :

1. *Tiada pemberian atau peninggalan orang tua kepada anaknya yang lebih berharga selain ilmu pengetahuan (Hadist Nabi)*
2. *Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi indah, dengan agama hidup menjadi terarah dan bermakna (H.AS.Mukti Ali)*

Persembahan

1. *Istri dan anak tercinta (Tri Murti, Angga, Abid)*
2. *Kedua orang tuaku*
3. *Almamater*
4. *Teman-teman S2 seangkatan*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini, dengan judul “Pengaruh Kemampuan Manajerial, Sumber-Sumber Daya, dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SLTP Negeri kabupaten Gunungkidul”

Terwujudnya tesis ini berkat bantuan dari berbagai pihak, baik selama persiapan, pelaksanaan penelitian maupun dalam penulisan. Oleh karena itu penulis memberikan penghargaan yang setinggi-tinggihnya serta ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memohonkan izin penelitian untuk penyusunan tesis.
2. Bapak Dr. Goedono, MBA., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan selama dalam penyusunan tesis.
3. Ibu Rini Yuni Astuti, S.E, M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan selama dalam penyusunan tesis.
4. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah

Semoga atas segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat imbalan dari Tuhan Yang Maha Esa. Akhirnya penulis mengharapkan tesis ini

ABSTRAK

PENGARUH KEMAMPUAN MANAJERIAL, SUMBER-SUMBER DAYA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SLTP NEGERI KABUPATEN GUNUNGGIDUL

Disusun oleh :

Suryanto

NRM : 20011020014

Penelitian ini bertujuan untuk menguji arah dan intensitas pengaruh kemampuan manajerial kepala sekolah, sumber-sumber daya, dan iklim organisasi secara serentak maupun individual terhadap kepuasan kerja guru di Kabupaten Gunung Kidul.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SLTP Negeri di Kabupaten Gunung Kidul sebanyak 1080 orang guru. Responden penelitian diambil 200 orang atau 18,5% dari populasi. Kuesioner yang kembali dan dapat dianalisis lebih lanjut adalah sebesar 163, sehingga dalam penelitian ini sampel sebanyak 163 responden atau 15,09%. Instrumen penelitian diuji coba untuk mengetahui validitas dan reliabilitas. Validitas uji dengan Product Moment dikoreksi dengan rumus Part Whole, reliabilitas dianalisis dengan rumus Alpha Cronbach. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian, menunjukkan bahwa tingkat kemampuan manajerial kepala sekolah SLTP Negeri di Gunung Kidul termasuk dalam kategori sedang, sumber-sumber daya termasuk dalam kategori tinggi, iklim organisasi termasuk dalam kategori tinggi, dan kepuasan kerja guru termasuk dalam kategori sedang. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kemampuan manajerial kepala sekolah, sumber-sumber daya, dan iklim organisasi baik secara individual maupun serentak terhadap kepuasan kerja guru SLTP Negeri di Kabupaten Gunung Kidul, dengan pengaruh secara serentak sebesar 47,7%. Iklim organisasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja guru SLTP Negeri di Kabupaten Gunung Kidul dengan pengaruh sebesar 30,63%.

ABSTRACT

THE INFLUENCES OF MANAGERIAL CAPABILITY, RESOURCES AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON TEACHERS' WORKING SATISFACTION AT STATE JUNIOR HIGH SCHOOLS IN GUNUNG KIDUL REGENCY

By:

Suryanto

Student Number: 20011020014

The present research was aimed to examine tendency and intensity of the influence that headmasters' managerial capability, resources and organizational climate had, both collectively and individually, toward teachers' working satisfaction in Gunung Kidul regency.

Population involved 1,080 teachers of state junior high schools (*SLTP*) available in Gunung Kidul regency. Out of this, 200 subjects or 18.5% out of the population were recruited as respondents. Questionnaires returned and feasible for further analysis included 163 respondents. Total samples, therefore, were 163 respondents or 15.09%. Instruments were examined to identify its validity and reliability. The validity was tested using Pearson's Product Moment and corrected with Part Whole formula, while the reliability was analyzed using Alpha Cronbach formula. Multiple Linear Regressions were exploited as technique.

Results indicated that headmasters' managerial capability, resources and organizational climate, teachers' satisfaction were categorized as moderate, high, high, and moderate, respectively. It was found that headmasters' managerial capability, resources and organizational climate had collectively positive and significant influences toward teachers' working satisfaction of state junior high schools in Gunung Kidul with influence level of 47.7%. Organizational climate turned out to be the most dominant variable influencing working satisfaction of state junior high schools in Gunung Kidul with influence level of 30.63%.

Keywords: Headmasters' managerial capability, resources, organizational climate, and teachers' working satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
PERNYATAAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah.....	8
2. Sumber-sumber Daya Sekolah.....	19
3. Iklim Organisasi Sekolah.....	25
4. Kemampuan Kerja Guru.....	26

B. Penelitian Yang Relevan.....	27
C. Model Penelitian.....	29
D. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Subyek Penelitian	31
B. Teknik Pengambilan Sampel	31
C. Teknik Pengumpulan Data.....	31
D. Pengukuran Variabel.....	32
1. Kepuasan Kerja Guru	33
2. Kemampuan manajerial Kepala Sekolah.....	33
3. Sumber-sumber Daya Sekolah.....	34
4. Iklim Organisasi.....	34
E. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	35
1. Uji Validitas Instrumen.....	35
2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	36
F. Metode Analisis	37
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
2. Uji Hipotesis Untuk Koefisien Regresi	37
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	41
A. Analisis Deskriptif.....	41
1. Deskripsi Demografi Responden.....	41

B. Uji Kevalidan Data	44
1. Uji Validitas.....	45
2. Uji Reliabilitas	53
C. Pengujian Hipotesis	56
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
2. Pengujian Hipotesis untuk Koefisien regresi.....	57
3. Koefisien Determinasi	59
D. Pembahasan	60
BAB V PENUTUP.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Implikasi	64
~ ~	65

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Demografi Respoden Penelitian.....	41
Tabel 4.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	43
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas Perencanaan.....	46
Tabel 4.4. Hasil Pengujian Validitas Pengorganisasian.....	46
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Staffing.....	46
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan.....	47
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas Pengawasan.....	48
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas Sumber Daya Manusia.....	48
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas Faktor Sarana.....	49
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas Faktor Data.....	50
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Teknologi.....	50
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas Informasi.....	51
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Validitas Iklim Organisasi.....	51
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	52
Tabel 4.15. Tabulasi Hasil Pengujian Reliabilitas.....	55
	56

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktor Perencanaan
- Lampiran 3. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktor Pengorganisasian
- Lampiran 4. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktor Staffing
- Lampiran 5. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktor Kepemimpinan
- Lampiran 6. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktor Pengawasan
- Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Sumber-sumber Daya Faktor Sumber Daya Manusia
- Lampiran 8. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Sumber-sumber Daya Faktor Sarana Prasarana
- Lampiran 9. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Sumber-sumber Daya Faktor Dana
- Lampiran 10. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Sumber-sumber Daya Faktor Teknologi

.....

- Lampiran 12. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Iklim Organisasi
- Lampiran 13. Tabulasi Data Penelitian Try Out Variabel Kepuasan Kerja Guru
- Lampiran 14. Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 15. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktro Rencana
- Lampiran 16. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktro Pengorganisasian
- Lampiran 17. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktro Staffing
- Lampiran 18. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktro Kepemimpinan
- Lampiran 19. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Faktro Pengawasan
- Lampiran 20. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Sumber-Sumber Daya Faktor Sumber Daya Manusia
- Lampiran 21. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Sumber-Sumber Daya Faktor Sarana Prasarana
- Lampiran 22. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Sumber-Sumber Daya Faktor Dana
- Lampiran 23. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Sumber-Sumber Daya Faktor Teknologi
- Lampiran 24. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Sumber-

Lampiran 25. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Iklim
Organisasi

Lampiran 26. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan
Kerja Guru

Lampiran 27. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar megister di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam