

**PENGARUH KUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT PEMERINTAH
KABUPATEN GUNUNG KIDUL**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen Pada Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta .**



Disusun oleh :

Nama : Sulistya Rahardja, SH.

NRM : 20011020016

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**PENGARUH KUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT PEMERINTAH
KABUPATEN GUNUNG KIDUL**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Magister Manajemen Pada Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**




Yogyakarta, Nopember 2003

Telah disetujui

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


(Dr. Harsono, M.Sc)


(Rini Juni Astuti, SE, M. Si)

**PENGARUH KUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT PEMERINTAH
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

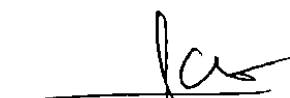
Diajukan oleh

**SULISTYA RAHARDJA
20011020016**

**Tesis ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Pasca Sarjana Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal : 1 Desember 2003
Yang terdiri dari**



**Dr. Harsono, M.Sc
Ketua**



**Dra. Isthofaina, M.Si
Anggota**



**Rini Juni Astuti, S.E, M.Si
Anggota**

Mengetahui

**Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



H. Harsono, M.Sc

HALAMAN PERSEMBAHAN

Ku persembahkan untuk:

Bapak/ Ibu A Soekarno, Istri dan

Anakku tercinta, serta teman-

teman yang telah memberi

dorongan, semangat dan motivasi,

untuk menyelesaikan tugas

penulisan ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala hidayah dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian ilmiah dan penyusunan tesis dengan judul "PENGARUH KUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT PEMERINTAH KABUPATEN GUNUNGKIDUL". Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selama mengadakan penelitian dan penyusunan tesis ini, penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak yang sangat besar artinya bagi penulis, sehingga tesis ini dapat terselesaikan.

Pada kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H. Susanto, MS selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Harsono, M.Sc dan Ibu Rini Juni Astuti, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing , yang telah memberi bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
3. Sekretaris Daerah, Pimpinan, Staf, Karyawan di Lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul, yang telah meluangkan waktunya untuk memberi data-data yang penulis perlukan dalam rangka penyusunan tesis ini

4. Bapak/ Ibu A Soekarno, yang senantiasa mendoakan dan memberi dorongan dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Istri dan Anakku tercinta, yang senantiasa mendoakan dan memberi dorongan dan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Saudara-saudara dan teman-temanku yang banyak membantu penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah diberikan pada penulis mendapat ridho dari Allah SWT. Amin.

Harapan penulis semoga tesis ini bermanfaat, baik untuk penulis sendiri dan terutama untuk pihak-pihak yang membutuhkan.

Akhirul kalam wabilahi taufik wal hidayah.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Yogyakarta, Nopember 2003

Penulis

SULISTYA RAHARDJA

DAFTAR ISI

	Halaman ..
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN BERITA ACARA	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	3
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	7
A. Landasan Teori	7
1. Kinerja	7
2. Pengukuran Kinerja	8
3. Kualitas Lingkungan Kerja	14

4. Faktor-faktor Kualitas Lingkungan Kerja	15
5. Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	20
B. Hipotesis	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
A. Obyek Penelitian	23
B. Populasi dan Sampel	23
C. Teknik Pengambilan Sampel	23
D. Jenis Data	24
E. Metode Pengumpulan Data	24
F. Operasional dari Variabel Penelitian	25
G. Pengukuran Data	29
1. Uji Kevalidan Data	29
2. Alat Analisa Data	32
BAB IV GAMBARAN UMUM TENTANG OBYEK PENELITIAN	36
A. Kondisi Geografis	36
B. Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah	38
C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi	38
1. Organisasi	39
2. Kebijakan Bidang Aparat	40
3. Pembinaan Disiplin Pegawai	43
4. Pembinaan Pendidikan dan Pelatihan	44
5. Pembinaan Kesejahteraan Pegawai	46
6. Pembinaan Tertib Tata Usaha Kepegawaian	46
.....	17

BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A.	Analisis Deskriptif	48 ..
1.	Deskripsi Responden	48
2.	Deskripsi Data Penelitian	50
B.	Uji Kevalidan Data	51
1.	Variabel Kualitas Lingkungan	52
2.	Variabel Kinerja Pegawai	58
C.	Analisis Data	59
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	59
2.	Uji Hipotesis Koefisien Regresi	62
3.	Koefisien Determinasi	65
D.	Pembahasan	65
E.	Implikasi Hasil Penelitian Terhadap Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai	67
BAB VI	PENUTUP	74
A.	Kesimpulan	74
B.	Implikasi Penelitian	75
C.	Keterbatasan Penelitian	75

DAFTAR PUSTAKA

TAMBAHAN I TAMBAHAN II

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 3.1. Skala Pengukuran	29
Tabel 4.1. Pegawai Menurut Golongan	41
Tabel 4.2. Pegawai Negeri Sipil Menurut Pendidikan	42
Tabel 4.3. Peserta Penataran dan Kursus	45
Tabel 4.4. Peserta Diklat Struktural	46
Tabel 5.1. Deskripsi Responden Menurut Pendidikan	48
Tabel 5.2. Deskripsi Responden Menurut Pangkat/Golongan	49
Tabel 5.3. Deskripsi Responden Menurut Umur	49
Tabel 5.4. Tabulasi Hasil Analisis Deskriptif	50
Tabel 5.5. Rangkuman Hasil Pengujian Validitas Variabel Kualitas Lingkungan Kerja Faktor Kebanggaan	52
Tabel 5.6. Rangkuman Hasil Pengujian Validitas Variabel Kualitas Lingkungan Kerja Faktor Penghargaan	53
Tabel 5.7. Rangkuman Hasil Pengujian Validitas Variabel Kualitas Lingkungan Kerja Faktor Kesempatan Untuk Maju	54
Tabel 5.8. Rangkuman Hasil Pengujian Validitas Variabel Kualitas Lingkungan Kerja Faktor Partisipasi	55
Tabel 5.9. Rangkuman Hasil Pengujian Validitas Variabel Kualitas Lingkungan Kerja Faktor Komunitas	56

ABSTRAK

PENGARUH KUALITAS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT PEMERINTAH KABUPATEN GUNUNG KIDUL

Disusun oleh :

Sulistya Raharja, SH

NRM : 20011020016

Penelitian ini bertujuan untuk menguji arah dan intensitas pengaruh kualitas lingkungan kerja secara serentak maupun individual terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunung Kidul.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunung Kidul yang terdiri dari unsur staf dan pejabat struktural dengan berbagai macam golongan dan kepangkatan. Responden penelitian untuk variabel kualitas lingkungan kerja adalah pegawai/staf di bawah kepala bagian sebanyak 100 responden, dan responden untuk variabel kinerja pegawai adalah Kepala Bagian sebanyak 9 responden. Instrumen penelitian diuji coba untuk mengetahui validitas dan reliabilitas. Validitas uji dengan Product Moment dikoreksi dengan rumus Part Whole, reliabilitas dianalisis dengan rumus Alpha Cronbach. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian, menunjukkan bahwa tingkat faktor-faktor kualitas lingkungan kerja yang terdiri dari kebanggaan, penghargaan, kesempatan untuk maju, partisipasi, komunikasi, dan lingkungan kerja, serta kinerja pegawai di Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunung Kidul termasuk dalam kategori tinggi. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara faktor-faktor kualitas lingkungan kerja baik secara individual maupun serentak terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunung Kidul, dengan pengaruh secara serentak sebesar 79,3%. Faktor kualitas lingkungan kerja yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai di Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunung Kidul adalah faktor penghargaan, dengan pengaruh sebesar 21,2%.

Kata Kunci : Kualitas Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF JOB ENVIRONMENT QUALITY TOWARDS LABOUR PRODUCTIVITY AT THE GOVERNMENT SECRETARIAT OF GUNUNGKIDUL REGENCY AREA

Written by:

Sulistya Raharja, S.H.

NRM : 20011020016

It's research has goal to try the influence of job environment direction and intensity in accordance with together and as individual towards labour productivity at the government secretariat of Gunungkidul regency area.

It's population are all of the government secretariat of Gunungkidul regency labour which are staff and structure official with a kind of group and position. Research respondent for job environment quality are staff who are under the leader wich amount 100 respondents, and respondent for labour productivity are leader amount 9 respondents. Research instruments tried to know validity and reliability. Validity is tried by Product Moment corrected by Part whole formula, reliability is analyzed by Alpha Cronbach formula. Technical analysis used in it's research is twin linier regression analysis.

The result of the research, shows that factors of the job environment quality degree wich are divided proudly, reward, opportunity to be the best, participate, communication, and job environment, as well as labour productivity at the government secretariat of Gunungkidul regency included in high category. It's result shows that positive and significant influences between job environment quality factors as well as individual or together towards labour productivity at the government secretariat of Gunungkidul regency, with influence by together is 79,3 %. The most dominant of the job environment factor wich is influences labour productivity at the government secretariat of gunungkidul regency are reward factor, with influence is 21,2 %.