

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG MASALAH

Setiap organisasi baik Pemerintah maupun Swasta selalu mempunyai tujuan yang ingin dicapai. Tujuan dapat dicapai secara efektif dan efisien diperlukan Sumber Daya Manusia yang berkualitas. Peranan Sumber Daya Manusia dewasa ini tidak boleh diabaikan begitu saja karena Sumber Daya Manusia merupakan kebutuhan sentral yang menggerakkan dinamika suatu organisasi.

Keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi tidak bisa dilepaskan dari peranan pemimpin dalam hal ini adalah karyawan di lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul, dimana karyawannya adalah berstatus Pegawai Negeri Sipil. Peranan Pegawai Negeri Sipil terkait dengan pimpinan dan bawahan sebagai satu kesatuan dalam manajemen pelaksanaan tugas-tugas yang berada di lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul.

Dinamika organisasi dalam suatu organisasi dipengaruhi oleh Sumberdaya Manusia yang ada antara lain diciptakan oleh hubungan baik antara pimpinan dengan bawahan di lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul. Dengan adanya hubungan baik di lingkungan organisasi akan menumbuhkan keharmonisan hubungan diantara mereka dalam menciptakan kerukunan, produktifitas dan motivasi kerja sehingga akan dapat menghasilkan suatu yang memiliki ketertarikan dan standar kerja

Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul terdiri dari 9 (sembilan) bagian yang masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bagian (Ka. Bag) yaitu antara lain : Tata Pemerintahan, Pemerintahan Desa, Hukum, Ekobang Perlengkapan, Bagian Umum, Kepegawaian, Keuangan dan Organisasi.

Keteladanan dan kerjasama dari para pemimpin dalam mengembangkan berbagai aspek organisasi dengan tepat akan membuahkan hasil pemerintahan dan pembangunan dengan baik, karena keberhasilan suatu organisasi tidak lepas dari faktor kedisiplinan, kemampuan dan kerjasama antar pemimpin untuk menggerakkan karyawan/ pegawai yang dipimpinnya serta kerjasama antara pimpinan dengan bawahan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Adapun kehidupan kerja di Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul begitu luas aspeknya, maka dalam penelitian penulis membatasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai antara lain :

1. Kebanggaan, menjelaskan bahwa kebanggaan pegawai terhadap pekerjaan yang menjadi tugas pokok dan fungsinya.
2. Penghargaan, menjelaskan bahwa penghargaan yang berupa kompensasi diberikan kepada karyawan atas hasil kerjanya.
3. Kesempatan untuk berkembang, menjelaskan sampai sejauh mana organisasi memperhatikan pegawai dalam hal memberikan kesempatan untuk berkembang.
4. Partisipasi, menjelaskan sampai sejauh mana pimpinan memberikan partisipasi kepada pegawai dalam setiap pengambilan keputusan.

5. Komunikasi, menjelaskan sampai sejauh mana komunikasi yang ada dalam organisasi.

Tingkat kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh kualitas lingkungan kerja organisasi dimana pegawai tersebut bekerja. Kualitas lingkungan kerja yang positif akan menimbulkan motivasi yang positif pula bagi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Organisasi yang baik akan mempunyai manajemen yang baik, kualitas dan motivasi karyawan yang baik, dan didukung oleh kualitas lingkungan kerja yang menyenangkan bagi pegawai dan akan memberikan output kinerja individual serta kinerja untuk terciptanya kualitas lingkungan kerja.

Pentingnya lingkungan kerja dalam kinerja, menimbulkan gagasan pada penulis guna melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Kualitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul”.

B. BATASAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut di atas maka penulis membatasi ruang lingkup dalam mengkaji dan menganalisa permasalahan yang berkaitan dengan judul penelitian yaitu :

1. Kualitas Lingkungan Kerja

Kualitas lingkungan kerja, merupakan suatu komponen yang penting dalam kualitas hidup bagi sebagian besar dari pegawai dalam organisasi. Dalam penelitian, penulis membatasi variabel-variabel kualitas lingkungan kerja

antara lain : kebanggaan, penghargaan, kesempatan untuk berkembang, partisipasi, komunikasi, lingkungan kerja. Dengan terwujudnya kualitas lingkungan organisasi Pemerintah Kabupaten Gunungkidul mempunyai komitmen dalam mencapai tujuan, khususnya dalam meningkatkan kinerja pegawai. Terwujudnya pegawai yang mempunyai kinerja baik maka akan dapat mendukung dalam pelaksanaan otonomi daerah.

2. Kinerja

Kinerja adalah suatu hasil yang dicapai oleh seorang pegawai dalam bidang pekerjaan menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan dan dievaluasi oleh pimpinan. Dalam penelitian yang dimaksud kinerja adalah prestasi kerja karyawan/ pegawai Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul yang dapat diukur dalam kurun waktu tertentu.

3. Pegawai

Pegawai adalah seseorang yang menjadi bagian dalam organisasi, dalam hal ini pada sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul yang telah berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan pegawai tersebut dalam bekerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Sedang yang berkaitan dengan hak dan kewajiban sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) sudah di atur dengan ketentuan yang berlaku.

C. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan diatas, penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah kualitas lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul.
2. Apakah kualitas lingkungan kerja secara individual berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul.

D. TUJUAN PENELITIAN

1. Untuk menguji arah dan intensitas pengaruh kualitas lingkungan kerja secara serentak terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul.
2. Untuk menguji arah dan intensitas pengaruh kualitas lingkungan kerja secara individual terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Gunungkidul.

E. MANFAAT PENELITIAN

1. Manfaat Akademis.

Hasil penelitian diharapkan dapat dipakai sebagai pendalaman yang berhubungan dengan Sumberdaya manusia serta upaya identifikasi faktor-faktor yang berhubungan dengan prestasi kerja pegawai Pemerintah

2. Manfaat Bagi Instansi

Dapat memberikan gambaran dan rekomendasi bagi pimpinan dan karyawan/ pegawai dalam menentukan kebijaksanaan dan mengambil keputusan untuk meningkatkan prestasi kerja para pegawai.

Dapat memberikan kontribusi pemikiran dalam mengambil kebijakan-kebijakan dibidang pengembangan sumberdaya manusia dalam kurun waktu sekarang dan masa yang akan datang.

3. Manfaat bagi Penulis

Sebagai upaya untuk mendalami masalah-masalah Sumber Daya Manusia serta mendekatkan antara teori-teori yang dipelajari di bangku kuliah.