

**PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN REMUNERASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
(Studi pada KPP Pratama Mataram Timur, KPP Pratama Mataram Barat,
dan KPP Pratama Praya)**

**THE EFFECT OF PERFORMANCE MEASUREMENT SYSTEM AND
REMUNERATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
ORGANIZATIONAL CULTURE AS A MODERATING VARIABLE
(Study of KPP Pratama Mataram Barat, KPP Mataram Timur, and KPP
Pratama Praya)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Disusun Oleh :

**TATAG JUANG UMBARA
20160420073**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

202

Dengan ini saya,

Nama : Tatag Juang Umbara

NIM : 21060420073

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABELPEMODERASI(Studi pada KPP Pratama Mataram Timur, KPP Pratama Mataram Barat, dan KPP Pratama Praya)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali saya secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui pernah terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan



Yogyakarta, 13 Mei 2020

Materai 6000,-

Tatag Juang Umbara

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah S.W.T atas segala nikmat dan rahmatnya sehingga memberikan kelancaran, kemudahan, dan pertolongan-Nya atas penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan baik. Tak lupa shalawat beserta salam penulis lanturkan kepada Rasulullah S.A.W beserta keluarga dan sahabat-sahabatnya. Karya ini penulis persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua yang sangat penulis sayangi dan cintai yaitu Ibu Arsani dan Alm. Ayahanda Anung Prabowo yang menjadi semangat saya dalam menjalani sesuatu terutama dalam penulisan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya atas kebaikan, pertolongan, kasih sayang, dan suport yang diberikan dalam menjalani hidup sang penulis. Penulis bangga dan bersyukur karena karena kalian adalah orang-orang hebat yang pernah ada. Penulis selalu merindukan kalian. Semoga Alm. Bapak tenang dan bahagia di surga-Nya Allah S.W.T. Amin Yarabal Alamin.
2. Kakakku tersayang yaitu Sabrang Gilang Gemilang yang telah banyak membantu penulis dalam mengajarkan penulisan skripsi ini dari awal sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini dengan penuh kesabaran dan keikhlasan. Penulis mengucapkan banyak terima kasih atas semua kebaikan yang diberikan. Penulis bangga mempunyai seorang kakak yang hebat dalam segala hal.
3. Alm. Kakek dan Almh. Nenek penulis yaitu Alm. Kakek gupran dan Almh. Bq. Sarmi yang menjadi penyemangat penulis dalam mengerjakan skripsi ini. Semoga kalian tenang dan bahagia di surga-Nya Allah S.W.T.
4. Alm. Kakek dan Nenek penulis yaitu Alm. Kakek Sarno dan Nenek Samilah yang menjadi penyemangat penulis dalam mengerjakan skripsi ini. Penulis mengucapkan banyak terimakasih atas perhatian dan kasih sayang yang diberikan selama penulis kuliah di Yogyakarta.

5. Buleq Bintarti dan Om Eddin yang sangat baik karena telah banyak membantu penulis dalam menjalani kuliah di Yogyakarta. Selalu peduli dengan penulis dalam urusan apapun. Penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih atas segala kebaikan yang di berikan. Semoga menjadi amal ibadah di sisi Allah S.W.T. Amin Yarabbal Alamin.
6. Adik Fadila Bening Inarayang penulis sayangi dan mbak Lia, penulis ucapkan terima kasih telah menjadi suport system dan kebaikan-kebaikan yang diberikan. Penulis selalu merindukan adik Bening.
7. Mbah Imah, Paman Yenk, Bi Indrie, Bude Ning, Bi Oli, Paman Mar, Pak de Surya, Bude wiwik, Bude Ning Jogja, Pakde Sugeng, Pakde Bowo, Bude Rini, Om Banu, buleq Sum, Paman Icing, dan keluarga yang lainnya, terimakasih banyak penulis ucapkan atas kebaikan-kebaikan yang kalian berikan merupakan sangat berarti, penulis berharap kebaikan yang kalian berikan dibalas dengan kebaikan yang lebih dan lebih.
8. Dosen-dosen Akuntansi UMY, penulis ucapkan banyak-banyak terima kasih atas ilmu pengetahuan yang diberikan, semoga menjadi amal ibadah di sisi Allah S.W.T.
9. Dosen pembimbing skripsi yaitu bu Evy Rahman Utami S.E.,Msc penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih atas ilmunya, kesabarannya, dan bimbingan yang diberikan dalam penulisan skripsi ini, semoga semua kebaikannya mejadi amal ibadah disisi Allah S.W.T.
10. Kak Hening, kak NormanCiptadi, Adik Alfian, Adik Zidan, Mas Hendra, Alm. Mbak Oki, Mbak Nurul, Adik Shafiqa, Adik Syahid, Adik Yona, Adik Billy, Adik Arya dan saudara-saudara lainnya, terima kasih penulis ucapkan kepada kakak-kakakku dan adik-adikku tersayang telah menjadi semangat penulis dalam menjalani kuliah dan penulisan skripsi ini serta kebaikan-kebaikan kalian. Semoga Almh. mbak Oki tenang dan bahagia di surga-Nya Allah.

11. Teman-teman yang ada di Lombok, teman-teman yang di Jogja, teman-teman kos sugiman, teman-teman KKN 073, teman-teman kelas B, kalian mengajarkan berbagai banyak hal. Thanks guys.
12. Erfan, Adit, Martino, adit (ayah), doni indo, dzaky, pak akhid, hans abraham yaitu lelaki-lelaki kelas yang baik hati selama kuliah dan dalam penulisan skripsi ini. Thanks guys.
13. Armor Band, moment terindah adalah saat bazar SMANDA.
14. Terima kasih penulis ucapkan kepada LP3M UMY dengan adanya KKN UMY di Kebumen, penulis bisa bertemu dengan wanita yang baik hati yaitu Ninta Oktavia. Terima kasih telah membantu penulis dan meluangkan waktunya dalam penulisan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayahnya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpah curahkan kepada junjungan kita nabi besar muhammad SAW, yang telah membawa kita dari zaman kejahiliyahan menuju zaman yang terang benderang seperti sekarang ini. Alhamdulillah, penelitian ini dengan judul “Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada KPP Pratama Mataram Barat, Mataram Timur, dan Praya)”.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Rizal Yaya, SE., M.Sc., Akt., Ph.D.yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Evy Rahman Utami S.E.,Msc selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu, memberikan masukan serta membimbing sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
3. Kedua orang tua Alm. bapak Anung Prabowo dan ibu Arsani yang selalu mendukung, memberi semangat dan selalu mendoakan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Kepada teman-teman akuntansi dan teman-teman seperjuangan lainnya yang telah memberi banyak dukungan.
5. Kepada semua pihak yang sudah memberikan dukungan sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan

pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 13 Mei 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tatag Juang Umbara'.

Tatag Juang Umbara

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data Kuesioner	39
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4. 4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4. 5 Data Responden Berdasarkan Jabatan	41
Tabel 4. 6 Deskriptif Statistik.....	42
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Sistem Pengukuran Kinerja.....	46
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Remunerasi.....	47
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	47
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	48
Tabel 4. 11 Uji Realibilitas	49
Tabel 4. 12 Uji Normalitas	50
Tabel 4. 13 Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4. 14 Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4. 15 Uji Regresi Linier Berganda Model I.....	53
Tabel 4. 16 Uji Regresi Linier Berganda Model II.....	56
Tabel 4. 17 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	25
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat izin penelitian pada KPP Pratama Mataram Barat.....	81
Lampiran 2 Surat izin penelitian pada KPP Pratama Mataram Timur.....	82
Lampiran 3 Surat izin penelitian pada KPP Pratama Praya.....	83
Lampiran 4 Kuesioner	84
Lampiran 5 Input hasil kuesioner.....	91
Lampiran 6 Data Responden.....	107
Lampiran 7 Uji Kualitas Instrumen.....	109
Lampiran 8 Uji Statistik Deskriptif.....	119
Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik.....	122
Lampiran 10 Uji Regresi Linier Berganda.....	127