

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN
KONFLIK PERAN TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH
STAF AKUNTAN PUBLIK**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

ADHITYA LUQMAN HERMAWAN

20020420019

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006**

SKRIPSI
PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH
STAF AKUNTAN PUBLIK
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta)

Diajukan oleh

ADHITYA LUOMAN HERMAWAN
20020420019

Telah disetujui Dosen Pembimbing

I dan II



Erni Suryandari, S.E., M.Si.
NIK. 143 040

Tanggal.....

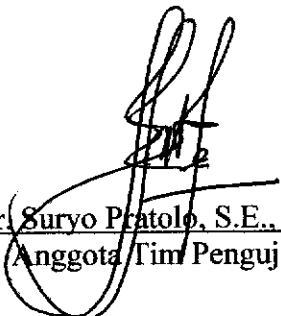
SKRIPSI
PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH
STAF AKUNTAN PUBLIK

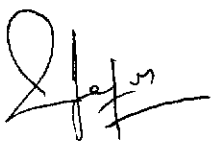
Diajukan oleh

ADHITYA LUOMAN HERMAWAN
20020420019

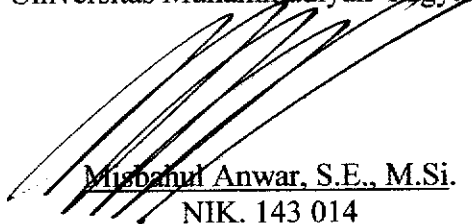
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 30 Januari 2007
Yang terdiri dari


Ahim Abdurahim, S.E., M.Si.
Ketua Tim Penguji


Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si, Ak
Anggota Tim Penguji


Erni Suryandari, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK. 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Februari 2007

Adhitya Luqman Hermawan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan karunia dan rahmatnya dalam penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Konflik Peran terhadap Keinginan Berpindah Staf Aunton publik"

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topic ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi KAP dalam memahami faktor-faktor yang berpengaruh terhadap keinginan berpindah yang dialami staf akuntan publik.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bpk Misbahul Anwar, S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
2. Ibu Erni Suryandari S.E.,M.Si., selaku DPS yang dengan sabar telah memberikan masukan dan bimbingannya selama proses penyelesaian skripsi ini;
3. Tim Penguji Pendadaran (P.Ahim, P.Suryo, dan Bu Erni) yang telah meluluskan ujian skripsi dan komprenya;
4. Bapak, ibu, dan Adikkuku di rumah yang senantiasa memberikan dukungan dan perhatian selama ini sehingga penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir ini
5. Saudara-saudaraku semua (P.As, Bu Menik, Bu Siti, Thiwuk, Eksan, Petra, dan Pipit) atas dukungannya selama ini.

6. Dhian's yang telah banyak meberikan bantuan dan masukan selama penyusunan skripsi ini.
7. Lina, terimakasih atas segala bantuan dan kebaikanmu selam ini.
8. Cah-cah Akt A'02 (Agung,Andry, Basir dkk0 Ayo cepet selesaikan skripsimu
9. Yamaha JUPITER Z biru yang yang selalu setia mengantar dan menemaniku selama ini.
10. Serta semua pihak yang telah membantu kelancaran selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kesempurnaan, maka penulis memohon kritik dan saran demi perbaikan bagi penelitian selanjutnya.

Yogyakarta, Februari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Batasan Masalah	5
	C. Rumusan Masalah	5
	D. Tujuan Penelitian	5
	E. Manfaat Penelitian	6
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	7
	A. Landasan Teori	7
	1. Keinginan Berpindah (<i>Turnover Intentions</i>)	7
	2. Kepuasan Kerja, Penyebab, dan Konsekuensinya	9
	3. Komitmen Organisasi, Penyebab, dan Konsekuensinya	18
	4. Konflik Peran, Penyebab, dan Konsekuensinya	23
	5. Pemahaman Tentang Sensivitas Etika	26
	B. Model Penelitian	25
BAB III	METODA PENELITIAN	26
	A. Subyek Penelitian	26
	B. Teknik Pengambilan Sampel	26
	C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	26
	D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
	E. Analisis Data	30
	a. Analisis Deskriptif	30
	b. Uji Kevalidan Data	30
	c. Uji Asumsi Klasik	31
	d. Uji Hipotesis	33
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
	A. Hasil Pengumpulan Data	36
	B. Analisis Deskriptif	37
	C. Statistik Deskriptif	38

D. Uji Kevalidan Data	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas	39
E. Uji Asumsi Klasik	40
1. Uji Normalitas Data	40
2. Uji Multikolinearitas	41
3. Uji Autokorelasi	42
4. Uji Heterokedastisitas	43
F. Pengujian Hipotesis	44
1. Uji Nilai t	46
2. Pengujian Nilai F	47
3. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	47
G. Pembahasan	48
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN dan SARAN	50
A. Simpulan	50
B. Keterbatasan	50
C. Saran	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Rincian Kuisisioner	36
4.2. Identitas Responden	37
4.3. Statistik Deskriptif.....	38
4.4. Hasil Uji Validitas.....	39
4.5. Hasil Uji Reliabilitas	40
4.6. Hasil Uji Multikolinieritas	41
4.7. Hasil Uji Autokorelasi.....	43
4.8. Hasil Perhitungan Regresi	44

DAFTAR GRAFIK

<i>Normal Probability Plot</i>	41
<i>Scatter Plot</i>	43