

**KOMITMEN ORGANISASI DOSEN DITINJAU DARI
PENDIDIKAN DAN JENIS KELAMIN**

*LECTURERS' ORGANIZATIONAL COMMITMENT WERE VIEWED
FROM THE EDUCATION BACKGROUND AND SEX*

SKRIPSI



Disusun Oleh :

VENDA FADMAWATI

2002 041 0231

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2009

**KOMITMEN ORGANISASI DOSEN DITINJAU DARI TINGKAT
PENDIDIKAN DAN JENIS KELAMIN**

*LECTURERS' ORGANIZATIONAL COMMITMENT WERE VIEWED
FROM THE EDUCATION BACKGROUND AND SEX*

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Disusun Oleh :

VENDA FADMAWATI

2002 041 0231

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2009

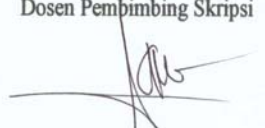
HALAMAN PENGESAHAN

KOMITMEN ORGANISASI DOSEN DITINJAU DARI TINGKAT
PENDIDIKAN DAN JENIS KELAMIN



Yogyakarta, 05 Januari 2009

Dosen Pembimbing Skripsi


Isthofaina Astuty, S.E., M.Si.
NIK : 143051

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya :

Nama : VENDA FADMAWATI

Nomor Mahasiswa : 2002 041 0231

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“KOMITMEN ORGANISASI DOSEN DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN DAN JENIS KELAMIN ”**

tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 Desember 2008

Venda Fadmawati

INTISARI

Judul penelitian : “**Komitmen Organisasi Dosen Ditinjau dari Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin**”; dilaksanakan di empat fakultas : Fakultas Ekonomi, Fakultas Hukum, Fakultas Agama Islam, dan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik; Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tujuan penelitian adalah : (1) Menguji perbedaan yang signifikan Komitmen Organisasi Dosen Ditinjau dari Tingkat Pendidikan dan (2) Menguji perbedaan yang signifikan Komitmen Organisasi Dosen Ditinjau dari Jenis Kelamin.

Subyek penelitian adalah dosen strata-1 dan strata-2 Fakultas Ekonomi, Fakultas Hukum, Fakultas Agama Islam, dan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, berjumlah 164 orang. Sampel penelitian 120 orang, dibagi menjadi 4 kelompok. Dua kelompok, yaitu kelompok I dan II, masing-masing kelompok 30 orang. Kelompok I dosen strata-2 dan kelompok II dosen strata-1. Dua kelompok lainnya, yaitu kelompok III dan IV, masing-masing kelompok 30 orang. Kelompok III dosen perempuan dan kelompok IV dosen laki-laki.

Temuan penelitian adalah : (1) Terdapat perbedaan yang signifikan Komitmen Organisasi Dosen Ditinjau dari Tingkat Pendidikan. (2) Terdapat perbedaan yang signifikan Komitmen Organisasi Dosen ditinjau dari jenis kelamin

Kata kunci : *Komitmen Organisasi, Tingkat Pendidikan, dan Jenis Kelamin.*

ABSTRACT

The study on “Lecturers’ Organizational Commitment Were Viewed from the Educational Background and Sex” was conducted in four faculties, namely Faculty of Economics, Faculty of Laws, Faculty of Islamic Studies, Faculty of Social and Political Sciences at the Muhammadiyah University of Yogyakarta.

This study aims to tes (1) the significant difference in lecturers’ organizational commitment viewed from the educational background, and (2) the significant difference in lecturers’ organizational commitment viewed from the sex.

The research subjects consisted of 164 lecturers of undergraduate and graduate programs at Faculty of Economics, Faculty of Laws, Faculty of Islamic Studies, Faculty of Social and Political Sciences. The research sample consisted of 120 lecturers, divided into 4 groups. The first two groups, groups I and II, consisted of 30 lecturers each. Group I consisted of lecturers of the graduate program and group II consisted of those of the undergraduate program. The other two groups, namely groups III and IV, consisted of 30 lecturers each. Group III consisted of female lecturers and group IV consisted of male lecturers.

The research findings are as follows : (1) there is a significant difference in lecturers’ organizational commitment viewed from the educational background, and (2) there is a significant difference in lecturers’ organizational commitment viewed from the sex.

Keywords : *Organizational Commitment, Educational Background, and Sex.*

MOTTO

“Yang dinamakan Iman itu ialah apabila diyakini di dalam hati, menyatakannya dengan lidah, dan melaksanakannya dengan perbuatan”

(Hadits)

“Ilmu adalah lebih utama dari pada harta ilmu menjagamu, sedangkan kau harus hartanya akan berkurang bila kau nafkahkan, sedangkan ilmu akan bertambah subur bila kau nafkahkan”

(Hadits)

“Kalau kau menginginkan bahagia di dunia, tuntutlah ilmu kalau kau menginginkan bahagia di akhirat tuntutlah ilmu, dan kalau kau menginginkan kedua-duanya tuntutlah ilmu”

(Hadits)

“Ilmu tanpa agama buta, agama tanpa ilmu lumpuh”

(Muh. Hatta)

Dipersembahkan kepada :

*Ayah - Bunda tercinta
Kanda Dewi - Danang terkasih
Kemenakanaku Putri tersayang
Almamaterku*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Pertama-tama di panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, sehigga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penyusunan skripsi dengan judul : **“Komitmen Organisasi Dosen Ditinjau dari Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin”**, dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Di samping itu skripsi dengan judul tersebut dengan harapan agar dapat memberikan masukan betapapun kecilnya kepada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta demi eksistensinya dalam menghadapi kompetisi Perguruan Tinggi yang semakin ketat dalam era globalisasi dewasa ini.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih, kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan izin dan kemudahan-kemudahan selama penulis menyusun skripsi ini
2. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si., yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dorongan, dan petunjuk-petunjuk selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Tri Maryati, Dra. M. M, yang telah memberikan bimbingan dalam bentuk motivasi, petunjuk-petunjuk, dan bahkan meminjami literatur-literatur yang sangat menolong penulisan skripsi ini.
4. Bapak Kepala Biro SDM, Kepala Unit Perpustakaan, Kepala Unit Komputer, dan para Kepala Tata Usaha empat Fakultas ilmu sosial di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas segala izin dan pelayanannya sehingga penulis sungguh-sungguh terbantu dalam penyusunan skripsi.

5. Ayah-Ibu yang selalu berdo'a sepanjang hayat, kedua kakakku yang selalu berkorban dan memotivasi, serta kemenakanku Fachira Sasikirana Putri yang lucu, kesemuanya menggelorakan rohku, untuk dapat lekas-lekas menyelesaikan skripsi.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah memberikan dukungan baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian karya ilmiah ini.

Akhir kata, tiada gading yang tak retak, penulis sangat menyadari masih banyak kekurangan dalam karya tulis ini. Oleh karena itu, kritik saran demi penyempurnaan, pengembangan dan pendalaman kajian sangat penulis harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 15 Desember 2008

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iv |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| INTISARI | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| A. Komitmen Organisasi..... | 9 |
| 1. Pengertian dan Teori Komitmen Organisasi..... | 9 |
| 2. Arti Penting Komitmen Organisasi..... | 11 |
| 3. Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi | 13 |

| | |
|---|-----------|
| B. Tingkat Pendidikan dan Komitmen Organisasi..... | 16 |
| C. Jenis Kelamin dan Komitmen Organisasi | 21 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 27 |
| A. Subyek dan Obyek Penelitian..... | 27 |
| B. Teknik Pengambilan Sampel..... | 27 |
| C. Teknik Pengumpulan Data | 28 |
| D. Definisi Operasional Variabel Penelitian | 29 |
| E. Uji Kualitas Instrumen | 29 |
| F. Uji Hipotesis dan Analisis Data | 31 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 32 |
| A. Gambaran Umum Subyek Penelitian | 32 |
| B. Uji Kualits Instrumen | 34 |
| C. Hasil Penelitian atau Uji Hipotesis..... | 36 |
| D. Pembahasan atau Interpretasi | 40 |
| BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN..... | 46 |
| A. Simpulan..... | 46 |
| B. Saran..... | 47 |
| C. Keterbatasan | 48 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel.4.1. Dosen FE, FH, FAJ, dan FISIP Ditinjau dari Tingkat Pendidikan | 32 |
| Tabel.4.2. Subyek Penelitian Ditinjau dari Jenis Kelamin..... | 33 |