

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

*The Influence Of Organization Culture, Motivation, Job Satisfaction
To Job Performance Of Employee From
Muhammadiyah University Of Yogyakarta*

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana
pada Fakultas Ekonomi Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Disusun Oleh

Muchlisar Ronny Agoes Saputra

20020410462

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2009**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

*The Influence Of Organization Culture, Motivation, Job Satisfaction
To Job Performance Of Employee From
Muhammadiyah University Of Yogyakarta*

SKRIPSI

Diajukan Oleh

**Muchlisar Ronny Agoes Saputra
20020410462**

Telah Disetujui Dosen Pembimbing

Tri Maryati, SE., M.M.
NIK 143 028

Tanggal, 10 Oktober 2009

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

*The Influence Of Organization Culture, Motivation, Job Satisfaction
To Job Performance Of Employee From
Muhammadiyah University Of Yogyakarta*

SKRIPSI

Diajukan Oleh

**Muchlisar Ronny Agoes Saputra
20020410462**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 November 2009
Yang terdiri dari:

Tri Maryati., SE., MM
Ketua Tim Penguji

Fauziah., SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mieka Kurnia Puji RDA., SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan fakultas ekonomi
Universitas muhammadiyah yogyakarta

Misbahul anwar. SE., M.Si.
NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muchlisar Ronny Agoes Saputra

Nomor Mahasiswa : 20020410462

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta,

2009

Muchlisar Ronny Agoes Saputra

MOTTO

"..... Allah meninggikan orang-orang yang beriman di antara 'Kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan, beberapa derajat.

(Q.S. Al. Mujaadalah; 11)

Dan janganlah kamu mengikuti apa yang kamu tidak mempunyai pengetahuan tentangnya. Sesungguhnya pendengaran, penglihatan dan hati semua itu akan diminta pertanggungjawabannya.
(Q.S. Al Isran; 36)

Semangat kehidupan yang kuat dan restu orang tua bagai berjuta-juta jarum kecil menusuk kulit langit, kantong rejeki dan ketentraman niscaya akan terbuka.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya Ini Ku Persembahkan Untuk:

- *Kedua orang tuaku yang telah mendukungku*
- *Adik-adikku atas support nya*
- *almamaterku*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian dilakukan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Sampel penelitian diambil dengan teknik *convenience sampling* sebanyak 105 responden. Data dikumpulkan dengan kuesioner. Data dianalisis dengan Regresi Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai bahan penelitian pada bidang ilmu pengetahuan perilaku organisasi atau ilmu pengetahuan yang sejenisnya.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja.

ABSTRACT

The objective of this research is to find out the influence of organization culture, motivation, job satisfaction on job performance of employee from Muhammadiyah University, Yogyakarta. This research was conducted in Muhammadiyah University, Yogyakarta. Sample is taken with convenience sampling of 105 respondents. Data is collected with questionnaire. Data analysis applied in this research is multiple regressions. Result of this research indicates that organization culture, motivation, job satisfaction influences job performance of employee from Muhammadiyah University, Yogyakarta. Beside, this research result is useful for the next researchers, as research material in organitional behavior science or the same kind of science.

Keywords: Organization culture, Motivation, Job satisfaction, Job performance

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada kami sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”.

Tugas akhir ini merupakan salah satu prasyarat yang harus dipenuhi oleh mahasiswa dalam memperoleh gelar sarjana dari fakultas ekonomi strata 1 (S-1) pada jurusan manajemen, universitas muhammadiyah yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini dari persiapan sampai terselesainya, tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang dengan segala keterbukaan dan kerelaan hati telah memberikan bimbingan, pengarahan, keterangan dan dorongan semangat yang begitu berarti. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Drs. Tri Maryati., MM selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasehat dan dorongan sampai terselesainya penyusunan skripsi ini.
2. Sri handari wahyuningsih, S.E., M.Si., selaku dekan fakultas ekonomi universitas muhammadiyah yogyakarta.
3. Misbahul anwar, S.E., M.Si., selaku dekan fakultas ekonomi universitas muhammadiyah yogyakarta.

4. Bapak, ibu yang tidak henti-hentinya mencurahkan kasih dan sayang serta memberikan doa dan dorongan baik moril maupun materiil selama kuliah sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Sahabat-sahabatku, terima kasih atas semua bantuan dan supportnya serta semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak demi kebaikan dan kesempurnaan skripsi ini

Akhir kata, besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Yogyakarta,

2009

Muchlisar Ronny Agoes Saputra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Penelitian	7
C. Rumusan Masalah Penelitian	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	
1. Budaya Organisasi	9
2. Motivasi	15
3. Kepuasan Kerja.....	19
4. Kinerja.....	21
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Hipotesis.....	25
D. Desain Penelitian.....	26
BAB III METODA PENELITIAN	27
A. Obyek dan Subyek Penelitian	27

B. Jenis Data	27
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	28
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian...	28
F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	30
G. Uji Hipotesis dan Analisa Data.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	34
1. Sejarah Berdirinya Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	34
2. Visi, Misi dan Tujuan Universita Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)	37
a. Visi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)	37
b. Misi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)	38
c. Tujuan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY)	38
B. Uji Kualitas Instrumen	39
C. Analisis Data	43
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
2. Pengujian Hipotesis.....	44
3. Uji Serentak (Uji F).....	45
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	46
D. Pembahasan.....	47
BAB V PENUTUP.....	51
A. Simpulan	51
B. Saran.....	51
C. Keterbatasan.....	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Hasil Uji Validitas I	40
4.2. Hasil Uji Validitas II	41
4.3. Hasil Uji Reliabilitas	42
4.4 Estimasi Regresi Linier Berganda.....	43
4.5 Hasil Uji serentak (uji F).....	46
4.6 hasil uji koefisien determinasi (R^2).....	47

DAFTAR GAMBAR

2.1. Desain Penelitian.....	26
-----------------------------	----