

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
DAN KEPEMIMPINAN KHARISMATIK TERHADAP USAHA
EKSTRA BAWAHAN PT. JEPRO MEUBEL ANTIK DI
JEPARA**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

ARIEF MAULANA

20030410178

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2007

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
DAN KEPEMIMPINAN KHARISMATIK TERHADAP USAHA EKSTRA
BAWAHAN PT. JEPRO MEUBEL ANTIK
DI JEPARA

Diajukan oleh

ARIEF MAULANA
20030410178

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing


Isthofaina Astuti, S.E., M.Si

Tanggal : 28 Maret 2007

NIK : 143 041

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
DAN KEPEMIMPINAN KHARISMATIK TERHADAP USAHA EKSTRA
BAWAHAN PT. Jepro Meubel Antik
di Jepara

Diajukan oleh :
ARIEF MAULANA
20030410178

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan
di depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal Maret 2007

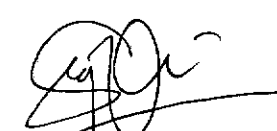
Yang terdiri dari



Rini Juni Astuti, S.E, M.Si
Ketua Tim Penguji

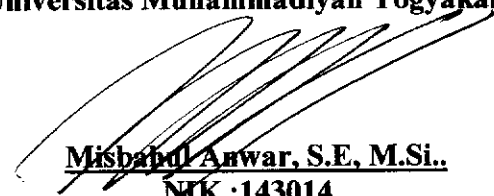


Isthofaina Astuti, S.E, M.Si
Anggota Tim Penguji



Dra. Sri Handari, W, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Misbahul Anwar, S.E, M.Si.
NIK :143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Februari 2007

Arief Maulana
(20030410178)

KATA PENGANTAR



Tiada kata semerdu dan seindah Alhamdulillah sebagai rasa syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunianNya. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada baginda tercinta Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing kita dengan suri tauladannya, dengan do'a dan safa'atnya semoga kita semua terangkum dalam dimensi kemuliaannya. Alhamdulillah penulis sangat bersyukur dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KEPEMIMPINAN KHARISMATIK TERHADAP USAHA EKSTRA PADA PT. JEPRO MEUBEL ANTIK DI JEPARA" yang diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak ditemui kendala dan kesulitan yang disebabkan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, akan tetapi berkat petunjuk, dorongan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bunda Isthofaina, S.E, M.Si. selaku Dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta petunjuk kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
3. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk selama masa perkuliahan.
4. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga amal kebaikan dan segala bimbingan serta bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat imbalan pahala dari Allah SWT, Amin.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukannya.

وَلَسَّالْمَعْلَمَاتُ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Yogyakarta, Maret 2007

Penulis

(ARIEF MAULANA)

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL..... | viii |
| INTISARI | x |
| ABSTRACT..... | xi |
| MOTTO..... | xii |
| PERSEMBAHAN..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Rumusan Masalah Penelitian | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| A. Landasan Teori | 10 |
| B. Hasil Penelitian Terdahulu | 21 |
| C. Rumusan Hipotesis | 23 |
| D. Model Penelitian | 26 |

| | | |
|---------|--|----|
| BAB III | METODA PENELITIAN..... | 27 |
| | A. Obyek atau Subyek Peneltian..... | 27 |
| | B. Jenis Data | 27 |
| | C. Teknik Pengumpulan Data..... | 28 |
| | D. Definisi Operasional Variabel Penelitian..... | 28 |
| | E. Alat Ukur Yang Digunakan..... | 30 |
| | F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian | 31 |
| | G. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis..... | 32 |
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 96 |
| | A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian | 36 |
| | B. Analisis Deskriptif | 38 |
| | C. Uji Kualitas Instrumen Penelitian..... | 39 |
| | D. Uji Hipotesis Dan Analisis Data | 42 |
| | E. Pembahasan..... | 51 |
| BAB V | SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.... | 58 |
| | A. Simpulan..... | 58 |
| | B. Saran..... | 58 |
| | C. Keterbatasan Penelitian..... | 59 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

| | | |
|------------|---|----|
| Gambar | : Model Penelitian..... | 26 |
| Tabel 4.1 | : Tingkat Pengembalian Kuesioner..... | 38 |
| Tabel 4.2 | : Karakteristik Responden..... | 39 |
| Tabel 4.3 | : Hasil Uji Validitas..... | 40 |
| Tabel 4.4 | : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian..... | 41 |
| Tabel 4.5. | : Hasil Perhitungan Koefesien Regresi..... | 43 |
| Tabel 4.6. | : Ringkasan Hasil Uji t Test..... | 46 |
| Tabel 4.7. | : Hasil Uji F..... | 49 |
| Tabel 4.8. | : Hasil Perhitungan Koefesien Determinasi..... | 50 |

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional yang terdiri dari dimensi *contingent reward* dan *management by exception* dan kepemimpinan kharismatik yang terdiri dari dimensi kemampuan berempati, tindakan yang mencerminkan misi, rasa percaya diri, perilaku pengembangan citra diri, keyakinan terhadap kompetensi pengikut dan perilaku penciptaan peluang bagi bawahan untuk mengalami kesuksesan akan mempengaruhi usaha ekstra bawahan pada PT. Jepro Meubel Antik di Jepara. Penelitian ini menggunakan populasi dan pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner.

Secara umum penelitian ini dirumuskan untuk melihat Apakah kepemimpinan transaksional yang terdiri dari dimensi *contingent reward* dan *management by exception* dan kepemimpinan kharismatik yang terdiri dari dimensi kemampuan berempati, tindakan yang mencerminkan misi, rasa percaya diri, perilaku pengembangan citra diri, keyakinan terhadap kompetensi pengikut dan perilaku penciptaan peluang bagi bawahan untuk mengalami kesuksesan berpengaruh secara signifikan terhadap usaha ekstra bawahan baik secara serempak maupun parsial yang ada di PT. Jepro Meubel Antik di Jepara. Penelitian ini menggunakan responden seluruh karyawan yang ada di perusahaan PT. Jepro Meubel Antik di Jepara sebanyak 117 orang karyawan.

Dari hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh kepemimpinan transaksional yang terdiri dari dimensi *contingent reward* dan *management by exception* dan kepemimpinan kharismatik yang terdiri dari dimensi kemampuan berempati, tindakan yang mencerminkan misi, rasa percaya diri, perilaku pengembangan citra diri, keyakinan terhadap kompetensi pengikut dan perilaku penciptaan peluang bagi bawahan untuk mengalami kesuksesan berpengaruh secara signifikan terhadap usaha ekstra bawahan PT. Jepro Meubel Antik baik secara parsial maupun secara serentak.

Kata Kunci: Kepemimpinan transaksional, kepemimpinan kharismatik dan usaha ekstra

ABSTRACT

This Research is done to analyse the transaction influence leadership consisted of by the dimension of contingent reward dan management by exception and charismatic leadership consisted of by the dimension of ability have empathy, action minoring mission, feel the self confidence, behavioral of development of x'self image, confidence to interest of follower and behavior of oppotunity creation for subordinate to experience of the successfulness will influence the effort of extra subordinate of at PT. Jepro Meubel Antik in Jepara. This reseach use the population, file collecting by using quesioner.

Generally, this research is formulated to observe (a) What have of transaction leadership which have dimension to of contingent reward dan management by exception and charismatic leadership consisted of by the dimension of ability have empathy, action minoring mission, feel the self confidence, behavioral of development of x'self image, confidence to interest of follower and behavior of oppotunity creation for subordinate to experience of the successfulness will influence an effect on by significant to the effort of extra subordinate of either through parsial at employee PT. Jepro Meubel Antik in Jepara. This research's with respondent all employee at company PT. Jepro Meubel Antik in Jepara as much as 117 employee.

From the research show the existense of transaction leadership which have dimension to of contingent reward dan management by exception and charismatic leadership consisted of by the dimension of ability have empathy, action minoring mission, feel the self confidence, behavioral of development of x'self image, confidence to interest of follower and behavior of oppotunity creation for subordinate to experience of the successfulness will influence an effect on by significant to the effort of extra subordinate of either through parsial at employee PT. Jepro Meubel Antik in Jepara.

Keywords: *Transaction Leadership, Charismatic Leadership and extra effort.*