

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR
TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN PENYIMPANGAN
PERILAKU DALAM AUDIT**

SKRIPSI

Diajukan Guna Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh
FAJAR KURNIASARI
20030420216

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006


SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR
TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN PENYIMPANGAN
PERILAKU DALAM AUDIT

Diajukan oleh

FAJAR KURNIASARI
20030420216

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing I dan II



Dra. Ietje Nazaruddin, M.Si
NIK: 143 025

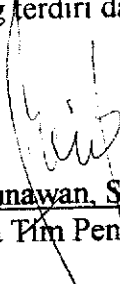
Tanggal *1 Desember 2006*

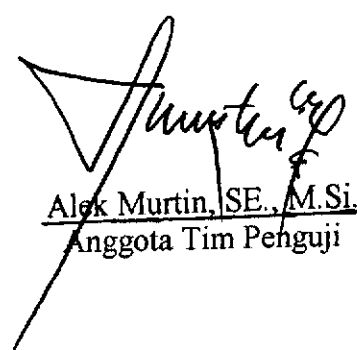
SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR
TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN PENYIMPANGAN
PERILAKU DALAM AUDIT

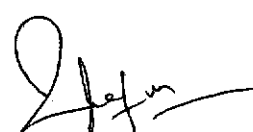
Diajukan oleh

FAJAR KURNIASARI
20030420216

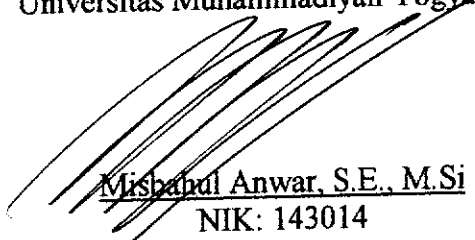
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 20 Desember 2006
Yang terdiri dari


Barbara Gunawan, SE., M.Si.
Ketua Tim Penguji


Alek Murtin, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji


Erni Suryandari F., SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Misbahul Anwar, S.E., M.Si
NIK: 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 4 Desember 2006

Fajar Kurniasari

INTISARI

Pendapat yang diberikan Auditor Independen sangat penting peranannya untuk memastikan kewajaran dan ketepatan laporan keuangan. Meskipun banyak terjadi Penyimpangan Perilaku yang dilakukan oleh para auditor independen dalam melaksanakan auditnya yang telah merusak dan mempengaruhi kepercayaan para pemakainya terhadap auditor. Faktor yang mempengaruhi terjadinya Penyimpangan Perilaku dalam Audit (PPA) antara lain dipengaruhi oleh karakteristik pribadi yang dimiliki para auditor tersebut. Penelitian ini mencoba menganalisis pengaruh antara karakteristik personal auditor terhadap penerimaan PPA untuk kemudian menemukan solusi dalam mengatasi masalah tersebut.

Data ini dikumpulkan dari 36 auditor independent yang bekerja di Kantor Akuntan Publik yang ada di Yogyakarta dengan menggunakan kuesioner. Metode yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda.

Penelitian ini menemukan bahwa tingkat lokus kendali eksternal dan Harga Diri dalam kaitanya dengan ambisi berpengaruh positif yang signifikan, sedangkan Kinerja Auditor, Keinginan Berhenti Bekerja dan Pengalaman serta Komitmen Organisasi berpengaruh negatif yang signifikan terhadap PPA.

Kata kunci: sikap, pengendalian diri, kode etik profesi, kode etik akuntan Indonesia.

ABSTRACT

The role of external auditor opinion is vital in ensuring the proper production of financial report. However, cases of dysfunctional audit behavior has adversely affect the credibility of external auditors opinion. Among the contributing factors to such dysfunctional behavior is the person characteristic of the auditor. This research seek to analyze the relationship between auditors individual characteristics and their acceptance to dysfunctional audit behavior in order to devise solutions in overcoming cases of dysfunctional audit behavior.

The data is collected from 36 auditor in audit firms located in Yogyakarta used questioner. The methodology used is multiple regrestion modeling as it facilitates the use.

The study shows that the level of externality in auditor's locus of control and self esteem in relations to ambitions have significant positive relationships with the level of expectance of dysfunctional behavior, although self-rated employee performance, turnover intention, eksperience and organization commitment have significant negative relationships with the level of expectance of dysfunctional behavior.

Key words: attitude, self control, the ethics code of profession, the ethics code of Indonesian accountant.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Hirobbil Alamin, Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang maha menguasai waktu, Dia mengatur segala sesuatu sehingga berjalan pada garis yang telah ditentukan, dan Dia tiada henti memberikan rahmat dan hidayahNya, sehingga tugas penelitian skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Karakteristik Personal Auditor terhadap Tingkat Penerimaan Penyimpangan Perilaku dalam Audit”** ini telah selesai dengan baik.

Penyusunan dan penulisan ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi jurusan Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan meringankan beban dalam menyelesaikan skripsi ini. Rasa terima kasih yang terdalam dan tulus, penulis hantarkan kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ahim Abdurahim, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak memberi nasihat yang sangat berguna untuk masa depan.
3. Ibu Dra. Ietje Nazaruddin, M.Si. Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukannya, dan melatih kemandirian pada penulis.

4. Ibu Barbara Gunawan, SE., M.Si., Bapak Alek Murtin, SE., M.Si. dan Ibu Erni Suryandari F, SE., M.Si. selaku Dosen Penguji, terimakasih atas kritik dan masukan, yang InsyaAllah menjadi pengalaman bagi penulis untuk lebih teliti, serta melatih penulis untuk mendalami ilmu ikhlas.
5. Bapak dan Ibu tercinta, terimakasih atas perjuangan, pengorbanan, dan do'a restu yang telah mengukir jiwaku.
6. Saudara dan teman-teman yang memberi dukungan dengan berbagai cara.

Penulis menyadari bahwa penyusunan dan hasil skripsi ini jauh dari kata sempurna, dikarenakan keterbatasan dan kemampuan yang ada pada diri penulis, karena kesempurnaan hanyalah milik sang pencipta (ALLAH SWT). Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat demi kemaslahatan bersama.

Yogyakarta, Desember 2006

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
PERSEMBAHAN DAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....	11
1. Karakteristik personal yang berhubungan langsung dengan PPA	11
a. Locus kendali	11
b. Harga diri dalam kaitannya dengan ambisi.....	13
c. Tingkat kinerja pribadi karyawan.....	14
d. Keinginan untuk berhenti kerja.....	15
e. Pengalaman.....	16
2. Karakteristik personal yang berhubungan tidak langsung dengan PPA.....	18
a. Komitmen pada Organisasi.....	18
1) Komitmen pada organisasi dan tingkat kinerja pribadi....	19
2) Komitmen pada organisasi dan keinginan untuk berhenti bekerja.....	20
C. Model Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Obyek dan Subyek	23
B. Teknik Pengambilan Sampel	23
C. Jenis Data	23
D. Teknik Pengumpulan Data.....	24

	E. Definisi Operasional Variabel Dan Alat Ukur Variabel Penelitian	24
	1. Variabel independen.....	24
	2. Variabel dependen.....	26
	F. Uji Kualitas Data.....	28
	G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	30
	H. Uji Aumsi Klasik.....	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
	A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	36
	1. Analisis deskriptif.....	36
	a. Hasil penyebaran kuesioner.....	38
	b. Profil responden.....	39
	1) Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.	39
	2) Karakteristik responden berdasarkan usia.....	40
	3) Karakteristik berdasarkan tingkat pendidikan terakhir... ..	40
	4) Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	41
	5) Karakteristik responden berdasarkan jabatan.....	42
	c. Statistik deskriptif.....	43
	B. Uji Instrumen Data.....	45
	1. Uji validitas data.....	45
	2. Uji Reliabilitas.....	49
	C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	50
	1. Analisis regresi.....	50
	2. Uji koefisien determinasi.....	59
	D. Uji Asumsi Klasik.....	60
	1. Uji Multikolinieritas.....	60
	2. Uji Heterokedastisitas.....	61
	3. Uji Normalitas.....	63
	E. Pembahasan (Interpretasi).....	64
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN.....	69
	A. SIMPULAN.....	69
	B. KETERBATASAN.....	71
	C. SARAN.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1.	Pengiriman dan Penerimaan Kuesioner.....	38
4.2.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.3.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	40
4.4.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	41
4.5.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
4.6.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan.....	43
4.7.	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	43
4.8.	Uji Validitas Instrument Variabel Lokus Kendali.....	45
4.9.	Uji Validitas Instrument Variabel Harga Diri.....	46
4.10.	Uji Validitas Instrument Variabel Kinerja Auditor.....	46
4.11.	Uji Validitas Instrument Variabel Keinginan Berhenti Bekerja.....	47
4.12.	Uji Validitas Instrument Variabel Pengalaman.....	47
4.13.	Uji Validitas Instrument Variabel Komitmen pada Organisasi.....	48
4.14.	Uji Validitas Instrument Variabel Penerimaan Penyimpangan Perilaku dalam Audit.....	48
4.15.	Hasil Uji Reliabilitas.....	49
4.16.	Hasil Rangkuman Uji F Regresi Berganda.....	51
4.17.	Hasil Rangkuman Uji T Regresi Berganda.....	51
4.18.	Hasil Uji F pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor.....	54
4.19.	Hasil Uji T pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor.....	54
4.20.	Hasil Uji F pengaruh Komitmen Organisasi dan Kinerja Auditor terhadap penerimaan PPA.....	55
4.21.	Hasil Uji T pengaruh Komitmen Organisasi dan Kinerja Auditor terhadap penerimaan PPA.....	55
4.22.	Hasil Uji F pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berhenti Bekerja.....	56
4.23.	Hasil Uji T pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berhenti Bekerja.....	57
4.24.	Hasil Uji F pengaruh Komitmen Organisasi dan Keinginan Berhenti Bekerja terhadap penerimaan PPA.....	57
4.25.	Hasil Uji T pengaruh Komitmen Organisasi dan Keinginan Berhenti Bekerja terhadap penerimaan PPA.....	58
4.26.	Uji Koeffisien Determinasi.....	59
4.27.	Koeffisien Korelasi untuk uji Multikolinearitas.....	60
4.28.	Uji Multikolinearitas dengan VIF.....	61

DAFTAR GAMBAR

2.1.	Bagan Kerangka Pemikiran.....	22
3.1.	Kerangka Pemikiran Hipotesis 6.....	30
3.2.	Kerangka Pemikiran Hipotesis 7.....	31
4.1.	Bagan Hipotesis 6.....	56
4.2.	Bagan Hipotesis 7.....	58
4.3.	Scatterplot dalam Uji Heterokedastisitas.....	62
4.4.	Histogram dalam Uji Normalitas.....	63
4.5.	Normal P-Plot of Regression Standardized Residual.....	64

INTISARI

Pendapat yang diberikan Auditor Independen sangat penting peranannya untuk memastikan kewajaran dan ketepatan laporan keuangan. Meskipun banyak terjadi Penyimpangan Perilaku yang dilakukan oleh para auditor independen dalam melaksanakan auditnya yang telah merusak dan mempengaruhi kepercayaan para pemakainya terhadap auditor. Faktor yang mempengaruhi terjadinya Penyimpangan Perilaku dalam Audit (PPA) antara lain dipengaruhi oleh karakteristik pribadi yang dimiliki para auditor tersebut. Penelitian ini mencoba menganalisis pengaruh antara karakteristik personal auditor terhadap penerimaan PPA untuk kemudian menemukan solusi dalam mengatasi masalah tersebut.

Data ini dikumpulkan dari 36 auditor independen yang bekerja di Kantor Akuntan Publik yang ada di Yogyakarta dengan menggunakan kuesioner. Metode yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda.

Penelitian ini menemukan bahwa tingkat lokus kendali eksternal dan Harga Diri dalam kaitannya dengan ambisi berpengaruh positif yang signifikan, sedangkan Kinerja Auditor, Keinginan Berhenti Bekerja dan Pengalaman serta Komitmen Organisasi berpengaruh negatif yang signifikan terhadap PPA.

Kata kunci: sikap, pengendalian diri, kode etik profesi, kode etik akuntan Indonesia.

ABSTRACT

The role of external auditor opinion is vital in ensuring the proper production of financial report. However, cases of dysfunctional audit behavior has adversely affect the credibility of external auditors opinion. Among the contributing factors to such dysfunctional behavior is the person characteristic of the auditor. This research seek to analyze the relationship between auditors individual characteristics and their acceptance to dysfunctional audit behavior in order to devise solutions in overcoming cases of dysfunctional audit behavior.

The data is collected from 36 auditor in audit firms located in Yogyakarta used questioner. The methodology used is multiple regrestion modeling as it facilitates the use.

The study shows that the level of externality in auditor's locus of control and self esteem in relations to ambitions have significant positive relationships with the level of expectance of dysfunctional behavior, although self-rated employee performance, turnover intention, eksperience and organization commitment have significant negative relationships with the level of expectance of dysfunctional behavior.

Key words: attitude, self control, the ethics code of profession, the ethics code of Indonesian accountant.