

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR
TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN
PENYIMPANGAN PERILAKU DALAM AUDIT**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh

ARIYANTI RETNANINGSIH
2003.0420.177

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006

SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR
TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN
PENYIMPANGAN PERILAKU DALAM AUDIT**

Oleh

**ARIYANTI RETNANINGSIH
2003.0420.177**

**Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing 1**



**Erni Suryandari, SE., M.Si
NIK 143 040**

Tanggal, 14 Oktober 2006

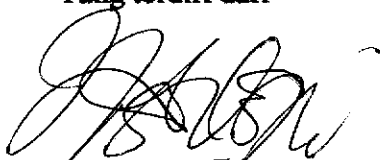
SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERSONAL AUDITOR
TERHADAP TINGKAT PENERIMAAN
PENYIMPANGAN PERILAKU DALAM AUDIT**

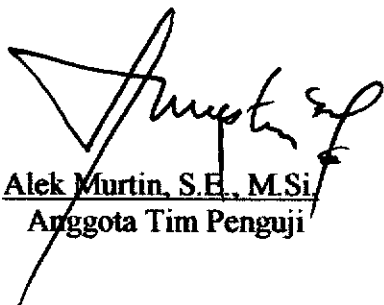
Diajukan oleh

ARIYANTI RETNANINGSIH
20030420177

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 29 November 2006
Yang terdiri dari



Drs. Antariksa B. M.M., Akt.
Ketua Tim Penguji

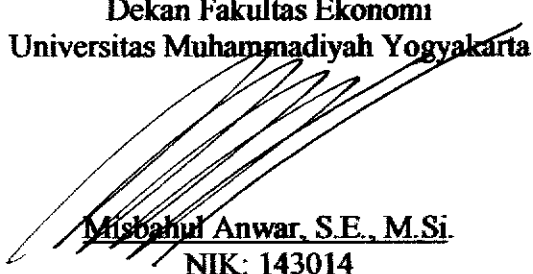


Alek Murtin, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Harjanti Widiastuti, S.E., M.Si., Akt.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK: 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, November 2006

Ariyanti Retnaningsih

INTISARI

Peran dari pendapat auditor eksternal sangat penting dalam penyusunan laporan keuangan yang tepat. Bagaimanapun juga, permasalahan penyimpangan perilaku dalam audit ini mempunyai pengaruh yang merugikan terhadap kredibilitas dari pendapat auditor eksternal. Faktor-faktor yang memberikan kontribusi terhadap penyimpangan perilaku dalam audit diantaranya adalah karakteristik personal auditor. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh karakteristik personal auditor terhadap penyimpangan perilaku dalam audit. Data dikumpulkan dari 108 auditor yang bekerja pada kantor akuntan publik yang berada di Yogyakarta, Surakarta dan Semarang. Metodologi yang digunakan adalah *structural equation model* yang memfasilitasi penggunaan variabel manifest dan variabel laten dan juga mengakomodasi adanya hubungan keterkaitan antar variabel independen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lokus kendali, keinginan untuk berhenti bekerja dan harga diri dalam kaitannya dengan ambisi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat penyimpangan perilaku dalam audit, sedangkan tingkat kinerja pribadi auditor mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap tingkat penyimpangan perilaku dalam audit.

Kata kunci: lokus kendali, tingkat kinerja pribadi auditor, keinginan untuk berhenti bekerja, harga diri dalam kaitannya dengan ambisi, penyimpangan perilaku dalam audit

ABSTRACT

The role of external auditor opinion is vital in ensuring the proper production of financial report. However, cases of dysfunctional audit behavior has adversely affect the credibility of external auditors opinion. Among the contributing factors to such dysfunctional audit behavior is the personal characteristic of the auditor. The research seek to analyze the relationship between auditors' individual characteristic and their acceptance to dysfunctional audit behavior. The data is collected from 108 auditors working in audit firms located in Yogyakarta, Surakarta and Semarang. The methodology used is structural equation modeling as it facilitates the use of manifest and latent variables as well as accommodating the existence of inter-relationship among independent variables. The study show that the level of auditor's locus of control, turnover intention and self esteem in relations to ambitions has significant positive relationships with the level of acceptance of dysfunctional audit behavior, while the self-rated auditor performance have significant negative relationships with the level of acceptance of dysfunctional audit behavior.

Key Word: Locus Of Control, Self-Rated Auditor Performance, Turnover Intention, Self Esteem in Relations to Ambitions, Dysfunctional Audit Behavior

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr.wb.

Tiada kata yang indah selain ucap syukur kehadiran *Illahi Rabb* sang pemberi hidup atas segala nikmat lahir dan batin yang telah dilimpahkan kepada penulis, sehingga skripsi yang berjudul ” **Pengaruh Karakteristik Personal Auditor terhadap Tingkat Penerimaan Penyimpangan Perilaku Dalam Audit**” dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa adanya dukungan dan bantuan dari pihak-pihak yang berkompeten dalam bidang ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Pemilik alam raya beserta segala isinya, *Illahi Rabb*, atas ridhoNyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Ayah dan Ibu yang senantiasa selalu mendoakan, mencurahkan kasih sayang yang melimpah, pemotivator kepada penulis sehingga skripsi ini bisa selesai dengan baik.
3. Bapak Dr. Khoiruddin Bashori, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Akt., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Ibu Erni Suryandari, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan selama penyusunan skripsi.
7. Semua Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan segenap kemampuannya untuk menjadikan penulis sebagai orang yang baru dalam hidup ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan yang tentu saja masih memerlukan perbaikan. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik serta saran yang bersifat membangun.

Selesainya penyusunan skripsi ini bukan berarti usai pula masa belajar penulis. Masih banyak pelajaran baru yang harus dipelajari penulis sehabis penyusunan skripsi ini. Semoga hasil penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan kemajuan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Wassalammu'alaikum wr.wb.

Yogyakarta, November 2006

Ariyanti Retnaningsih

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Penyimpangan Perilaku Dalam Audit (PPA).....	6

2. Karakteristik Personal Yang Berpengaruh Langsung Dengan PPA.....	9
3. Karakteristik Personal Yang Berpengaruh Tidak Langsung Dengan PPA.....	14
4. Pengaruh Antar Karakteristik Personal.....	15
B. Penelitian Terdahulu.....	20
C. Model Penelitian.....	21
BAB III METODA PENELITIAN.....	22
A. Subyek Penelitian.....	22
B. Teknik Pengambilan Sampel.....	22
C. Jenis Data.....	22
D. Teknik Pengumpulan Data.....	23
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
F. Evaluasi Kenormalan Data Penelitian.....	26
G. Uji Kualitas Data.....	27
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Hasil Pengumpulan Data.....	34
B. Analisis Deskriptif.....	34
C. Evaluasi Kenormalan Data Penelitian.....	43
D. Pengembangan Model.....	44

E. Measurement Model	45
F. Analisis Struktural	47
G. Pembahasan.....	51

BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

PENELITIAN.....	54
A. Simpulan	54
B. Saran	56
C. Keterbatasan.....	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1	Distribusi Tanggapan Auditor Terhadap Lokus Kendali.....	36
4.2	Distribusi Tanggapan Auditor Terhadap Tingkat Kinerja Pribadi Auditor	37
4.3	Distribusi Tanggapan Auditor Terhadap Keinginan Untuk Berhenti Bekerja	38
4.4	Distribusi Tanggapan Auditor Terhadap Harga Diri Dalam Kaitannya Dengan Ambisi	40
4.5	Distribusi Tanggapan Auditor Terhadap Komitmen Pada Organisasi	41
4.6	Distribusi Tanggapan Auditor Terhadap Penerimaan Penyimpangan Perilaku Dalam Audit	43
4.7	Hasil Goodness of Fit Model	45
4.8	Hasil Pengujian Reliabilitas Kosntruk.....	47
4.9	Hasil Pengujian Struktural PPPA.....	49

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	21
4.1 Model Struktural PPPA.....	45
4.2 Nilai t-hitung Pada Setiap Manifes.....	46
4.3 Fungsi Dalam Model PPPA	48