

**PENGARUH KARATERISTIK INDIVIDU
(GENDER) TERHADAP HUBUNGAN ANTARA
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEINGINAN
UNTUK PINDAH KERJA**

SKRIPSI



Disusun oleh :
Putro Wahyu
20030410125

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2009**

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU (GENDER)
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEINGINAN UNTUK PINDAH KERJA**

**THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTIC
(GENDER) TOWARDS CORRELATION BETWEEN ORGANIZATION
COMMITMENT WITH THE INTENTION FOR MOVING JOB**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas
Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:
Putro Wahyu
20030410125

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2009

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU (GENDER)

**TERHADAP HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEINGINAN UNTUK PINDAH KERJA**

**THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTIC
(GENDER) TOWARDS CORELATION BETWEEN ORGANIZATION
COMMITMENT WITH THE INTENTION FOR MOVING JOB**

Diajukan oleh:
Putro Wahyu
20030410125

Dosen Pembimbing

Dr. Heru Kurniantoro, M.B.A.

Tanggal: Desember 2009

SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU (GENDER)
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEINGINAN UNTUK PINDAH KERJA**

**THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTIC
(GENDER) TOWARDS CORRELATION BETWEEN ORGANIZATION
COMMITMENT WITH THE INTENTION FOR MOVING JOB**

Diajukan oleh

**Putro Wahyu
20030410125**

Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dan Disyahkan Di Depan
Dewan Penguji Program Studi Fakultas Ekonomi
Univesitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal Desember 2009
Yang Terdiri Dari

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Desember 2009

Putro Wahyu

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Allah akan menaikkan orang-orang yang beriman dari kamu dan orang-orang dari kamu yang berilmu dengan beberapa derajat.

(Q.S: Mujadalah, 11)

Sebaik-baiknya manusia bermanfaat bagi manusia yang lain

(Hadist Rasul)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Ibu bapak tercinta

Kakak dan adikku

Almamaterku

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas rahmatnya dan karunia-Nya. Sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi dengan judul “**Pengaruh Karakteristik individu (gender) terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan untuk Pindah Kerja**”, ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana S-1 Fakultas Ekonomi ilmu manajemen UMY. Berbagai macam pencarian ide, gagasan, berfikir sampai pada akhirnya menemukan titik temu adalah proses panjang dari penyusunan skripsi ini. Semua ini dilakukan bukan hanya untuk menyelesaikan skripsi dalam bentuk fisik saja, tetapi lebih untuk menjawab segala pertanyaan yang berkembang dalam konsep dan teori yang menjadi acuan dalam topik penelitian. Dengan demikian, penyusunan skripsi tidak hanya terbatas sebagai syarat kelulusan saja, tetapi untuk memenuhi jangkauan maupun kualitas sebagai kepuasan berkarya.

Keberhasilan menyelesaikan karya kecil ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Misbachul Anwar, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Dr. Heri Kurniantoro, M.B.A selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan waktu untuk membimbing dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibuku tercinta. atas do'a yang senantiasa mereka panjatkan agar segera selesainya skripsi ini.
4. Dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah kalian semua di balas oleh Allah SWT. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, Desember 2009

Putro Wahyu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
<i>DAFTAR TABEL.....</i>	<i>xii</i>
<i>DAFTAR GAMBAR.....</i>	<i>xiii</i>
BAB I	PENDAHULUAN.....1
	A. Latar Belakang.....1
	B. Rumusan Masalah.....7
	C. Tujuan Penelitian.....8
	D. Kontribusi Penelitian.....8
BAB II	LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS PENELITIAN
..... 10	
	A. Landasan Teori10
	B. Penuruna Hipotesis19
	C. Model Penelitian.....22

BAB III	METODE PENELITIAN	23
	A. Obyek Penelitian.....	23
	B. Jenis Data.....	23
	C. Teknik Pengambilan Sampel	23
	D. Metode Pengumpulan data.....	24
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	25
	F. Alat Analisis Data	28
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
	A. Analisis Deskriptif	31
	B. Uji Kualitas Instrumen.....	31
	C. Pengujian Hipotesis.....	33
	D. Pembahasan.....	36
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN 39	
	A. Kesimpulan.....	39
	B. Keterbatasan Penelitian.....	40
	C. Saran.....	40

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Uji Validitas	26
Tabel 4.2	Uji Reliabilitas.....	27
Tabel 4.3	Hasil Regresi Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan untuk Berpindah	27
Tabel 4.4	Hasil Regresi Pengaruh Gender Sebagai Variabel Moderator Terhadap Keinginan untuk Berpindah	28
Tabel 4.5	Hasil Regresi Pengaruh Interaksi Komitmen Organisasi dan Gender Terhadap Keinginan Untuk Berpindah	29

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Karakteristik Individu terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja	22
------------	--	----

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja, mengetahui pengaruh karakteristik individu (Gender) terhadap keinginan untuk pindah kerja dan untuk mengetahui pengaruh interaksi komitmen organisasi dengan karakteristik individu terhadap keinginan untuk pindah kerja.

Penelitian ini dilakukan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan sampel para Mahasiswa Program studi S2 Manajemen. Sedangkan metode sampling yang digunakan adalah metode *purposive sampling* yaitu mahasiswa yang sudah bekerja pada suatu perusahaan selama 5 (lima) tahun.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap keinginan untuk pindah kerja. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi yang dimiliki berada di bawah 0,05. Untuk variabel karakteristik individu (Gender) berpengaruh negatif signifikan terhadap keinginan untuk pindah kerja, yang ditunjukkan dari nilai signifikansi yang dimiliki berada di bawah 0,05, yaitu 0,036. Sedangkan interaksi komitmen organisasi dengan karakteristik individu berpengaruh positif signifikan terhadap keinginan untuk pindah kerja, yang ditunjukkan dari nilai signifikansi yang dimiliki berada di bawah 0,05, yaitu 0,033.

Adanya pengaruh interaksi komitmen organisasi dengan karakteristik individu terhadap keinginan untuk pindah kerja menunjukkan bahwa karakteristik individu (Gender) merupakan variabel moderasi hubungan antara komitmen organisasi dengan keinginan untuk pindah kerja.

Kata Kunci: komitmen organisasi, keinginan untuk pindah kerja, karakteristik individu.

ABSTRACT

The objective of this research is to know the influence of organization commitment towards intention for moving job and to know the influence of individual (Gender) characteristics towards intention for moving job and to know the influence of organization interaction commitment with individual characteristics towards intention for moving job.

The research was done in Muhammadiyah University of Yogyakarta by using sample of magisterial students of Management Study Program. The sampling method used is purposive sampling method which is students who have been working in some companies for 5 years.

The result of this research shows that organization commitment variable has negative significant influence towards intention for moving job. It is shown by significant rate is under 0,05. For the variable of individual (Gender) characteristics has negative significant influence towards intention for moving job, it is shown by significant rate under 0,05 as 0,036. While the organization interaction commitment with individual characteristics has positive significant influence towards intention for moving job. It is shown by significant rate is under 0,05 as 0,033.

The influence of organization interaction commitment with individual characteristics towards intention for moving job shows that the individual (Gender) characteristics is a kind of moderation variable of the relationship between organization commitment towards the intention for moving job.

Keywords: organization commitment, intention for moving job, individual characteristics.