

SKRIPSI

**HUBUNGAN PELAKSANAAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 1980
TERHADAP DISIPLIN DAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI LINGKUNGAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA**



Disusun Oleh :

NAMA : ERWIN PRADYAWATI
NIM : 20040610038
PRODI : ILMU HUKUM
BAGIAN : HUKUM ADMINISTRASI NEGARA

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN PELAKSANAAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 1980

TERHADAP DISIPLIN DAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL

DI LINGKUNGAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA

Diajukan Oleh:

Nama : ERWIN PRADYAWATI

NIM : 20040610038

Telah diseminarkan dihadapan tim penelaah pada tanggal 9 November 2007

Yang terdiri dari :

Ketua


NURWIGATI, SH., M.Hum.

NIK. 153 045

Anggota I.

Anggota II


AHMAD HUSNI MD., SH., MH

NIK. 153 003


BAGUS SARNAWA, S.H., M., Hum

NIP. 260006276

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




MUHAMMAD ENDRIO SUSILO, S.H., M.C.I.

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN PELAKSANAAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 1980
TERHADAP DISIPLIN DAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI LINGKUNGAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh:

Nama: ERWIN PRADYAWATI

NIM: 20040610038

Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal.....

Anggota I



AHMAD HUSNI MD.. SH.. MH

Anggota II



BAGUS SARNAWA.S.H.. M. Hum

MOTTO

- Hidup adalah sebuah perjalanan panjang yang harus diperjuangkan dan manusia punya banyak pilihan untuk mengisinya sungguh tidak bijaksana, bila anugerah dari ALLAH SWT menjadi sesuatu yang sia-sia hanya karena bisa lupa untuk berencana dan lupa mengisinya untuk hal-hal yang berharga.
- Setiap orang mempunyai impian dan harapan jika pengharapan itu bias membantu membuat kehidupan terus berlanjut, maka berpeganglah padanya tetapi jangan pernah bergantung padanya hanya sekedar melanjutkan hidup.
- Dan telapak kaki seorang kamba akan tetap ditempatkannya, sehingga ia ditanya empat perkara: tentang umurnya, untuk apa ia habiskan, tentang jasadnya, untuk apa ia gunakan, tentang ilmunya, amal apa yang telah ia lakukan dengan ilmu itu, dan tentang harta bendanya, darimana diperoleh dan untuk apa dibelanjakan.

(Hadist Nabi)

- Sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan) Kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah engkau hendaklah kembali.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan dengan penuh kasih sayang kepada :

1. *Ayah dan Ibuku tercinta*
2. *Adik-adikku tersayang*
3. *Sahabat-sahabatku*
4. *Almamarokku*
5. *Bumi dan alam tempatku berpijak*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-NYA, sehingga penyusunan skripsi yang berjudul: **Hubungan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 1980 Terhadap Disiplin dan Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kota Yogyakarta dapat terselesaikan.**

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu tugas akhir yang harus ditempuh, guna meraih gelar Sarjana Hukum Jurusan Hukum Administrasi Negara pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, tentu tidak lepas dari bantuan dan jasa baik berbagai pihak. Untuk itu Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.H.Khoiruddin Bashori, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Muhammad Endrio Susilo, S.H., M.C.L., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Ahmad Husni MD,S.H.,M.H., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan-arahan yang sangat mendukung penulis dalam membuat tugas akhir ini dengan penuh kebijaksanaan disela

4. Bapak Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah dengan tulus meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya, serta dengan sabar telah membimbing, mengarahkan dan memberikan saran dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Nurwigati, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi yang telah membantu memberikan arahan dengan penuh kebijaksanaan di sela-sela kesibukan.
6. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Hukum UMY, yang telah memberikan bekal ilmu dan mendidik penulis selama dibangku kuliah.
7. Staf dan karyawan Fakultas Hukum UMY yang telah membantu dalam Administrasi.
8. Bapak dan ibu pegawai di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kota Yogyakarta.
9. Ayah dan ibu yang kucintai yang dengan penuh kesabaran dan kasih sayangnya membesarkan, melindungi dan mendidik penulis selama ini baik dari segi spiritual maupun materiil, terima kasih yang tiada terhingga atas do'a restu dan semuanya yang tak mungkin bisa diungkapkan satu persatu.
10. Adik-adikku yang aku sayangi: Rudi dan Ageng yang menjadi motivasiku untuk maju.....doain mbak ya????? Supaya kedepan bisa lebih baik dan bahagiain kalian .

12. Buat temanku Mina, Santi cepetan donk selesain skripsinya jangan males-
males.....yang semangat ya!!!!!!!!!!!!
13. Buat temen curhatku: kiki makasi ya dah mo dengerin sharringku.
14. Makasie juga buat Mbak Kiki, Mbak Sulis, Surya kamal adli, Adam, Mas
Aries, Mitha, unggul, Mas Adi, Mas Arief, Mas Anton, Shinta, Indah
thanks dah mau jadi sahabatku.
15. AG 2532 W yang telah menemani kemanapun aku pergi, ngga peduli hujan
maupun panas.
16. Buat kakak angkatku mas Agus, kapan nie balik ke Indonesia.

Semoga ALLAH SWT, membalas kebaikan semua pihak tersebut
mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat.Amin Yarobbal Alamin.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Tinjauan Pustaka.....	5
F. Metode Penelitaan.....	13

BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG KEPEGAWAIAN

A. Tinjauan Umum Tentang Pegawai Negeri Sipil.....	17
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	17
2. Fungsi dan Tugas Pegawai Negeri Sipil	20
3. Hak dan Kewajiban Pegawai Ngeri Sipil	23
a. Hak Pegawai Negeri Sipil.....	23

b. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil.....	29
4. Larangan Pegawai Negeri Sipil	32
B. Tinjauan Umum Tentang Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun	
1980	34
1. Pengertian Disiplin Pegawai	34
2. Indikator Untuk Mengukur Tingkat Disiplin Kerja.....	36
3. Tingkat Dan Jenis Hukuman	36
4. Pejabat Yang Berwenang Menghukum	37
5. Tata Cara Pemeriksaan	38
6. Penjatuhan Hukuman	40
7. Keberatan Atas Keputusan Hukuman Disiplin.....	42
8. Tenggang Waktu Mengajukan Keberatan Dan Mengambil Keputusan.....	43
9. Berlakunya Keputusan Hukuman Disiplin	43
C. Tinjauan Umum Tentang Prestasi Kerja.....	44
1. Pengertian Prestasi Kerja	44
2. Penilaian Prestasi Kerja.....	47
3. Ukuran-ukuran Prestasi Kerja	49

BAB III PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kota

B. Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kota Yogyakarta	55
C. Hubungan pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 1980 terhadap disiplin dan prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kota Yogyakarta.....	71
D. Pengaruh Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 1980 terhadap disiplin dan prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kota Yogyakarta.....	85

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	90
B. Saran	91