

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian yang di lakukan di Lingkungan Pemerintah Kota Yogyakarta

1. Pelaksanaan Pengurusan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil dilaksanakan sebagai berikut :

Empat bulan sebelum bulan periode kenaikan pangkat Sub Bidang Mutasi Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta mengeluarkan Surat Edaran ke semua instansi untuk segera memproses usul kenaikan pangkat bagi para Pegawai Negeri Sipil di instansinya yang memenuhi syarat untuk naik pangkat pada periode tersebut dan telah memenuhi syarat-syarat yang di tentukan

Setelah Seluruh data dikirim ke Badan Kepegawaian Daerah, dilakukan Pengecekan berkas, Pengetikan daftar nominatif Pegawai Negeri Sipil yang diusulkan, dan memproses usulan Kenaikan Pangkat berdasarkan jenjang kepangkatan yang diusulkan dan pejabat yang berwenang (Walikota/Bupati, gubernur dan atau presiden) mengeluarkan SK Kenaikan Pangkat

Setelah SK Kenaikan Pangkat ditetapkan, BKD akan membagikan SK tersebut dengan memanggil Petugas Urusan Kepegawaian dari masing-

masing instansi untuk ditunjukkan kepada para Pegawai Negeri Sipil yang

Kenaikan pangkat akan berpengaruh terhadap daftar urutan kepangkatan (DUK) adalah salah satu komponen yang berpengaruh dalam promosi suatu jabatan.

2. Hampir seluruh responden mengatakan bahwa pemberian kenaikan pangkat reguler Pegawai Negeri Sipil kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Yogyakarta telah memotivasi para Pegawai Negeri Sipil tersebut untuk meningkatkan kinerjanya lebih baik lagi dan dengan diberikannya kenaikan pangkat reguler kinerjanya menjadi lebih baik lagi. Disiplin kerja dan hasil kerja yang mereka perlihatkan juga menjadi semakin baik lagi setelah diberikannya kenaikan pangkat reguler kepadanya dapat disimpulkan bahwa sebagian besar Pegawai Negeri Sipil meningkatkan kinerjanya setelah mendapatkan kenaikan pangkat reguler.
3. Kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan Kenaikan Pangkat Reguler Pegawai Negeri Sipil di Kota Yogyakarta, agar pemberian kenaikan pangkat dapat diproses dengan cepat dan tepat waktu maka pemberian kenaikan pangkat harus ditentukan jadwal pertemuan. Badan Kepegawaian Daerah berusaha untuk lebih cepat lagi dalam memproses kenaikan pangkat reguler agar pemberian kenaikan pangkat kepada

B. SARAN

1. Diharapkan prosedur dalam kenaikan pangkat lebih di sederhanakan dan ketepatan waktu dalam proses kenaikan pangkat lebih dipercepat dan dipermudah pelaksanaannya.
2. Masalah kenaikan pangkat adalah masalah yang sangat penting bagi Pegawai Negeri Sipil sehingga harus diperhatikan, dan Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan Kenaikan Pangkat Reguler adalah memang benar-benar layak mendapatkan dan tidak salah sasaran.
3. Dengan adanya kenaikan pangkat maka Pegawai Negeri Sipil diharapkan memiliki kedisiplinan yang tinggi dan semangat kerja yang tinggi dan melaksanakan tugas-tugas mereka dengan lebih baik lagi.
4. Atasan sebagai Pejabat penilaian hendaknya mengetahui dengan betul aktivitas yang dilakukan oleh bawahannya baik itu kesalahan-kesalahan sampai yang terkecil juga prestasi-prestasi yang diperlihatkan dan

... dan prestasi-prestasi yang diperlihatkan dan