

**SKRIPSI**

**ANALISA PENGGUNAAN SISTEM COMPUTER ASSED TEST (CAT)  
DALAM POLA REKRUTMEN CPNS DI KANTOR BADAN  
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
(BKPSDM) KABUPATEN KOTABARU KALIMANTAN SELATAN PADA  
TAHUN 2018**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)  
Pada Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Dosen Pembimbing : Awang Darumurti S.IP.,M.Si.**

**Disusun Oleh:**

**MUHAMMAD DEDE WAHYUDI**

**20160520060**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU POLITIK DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2020**

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Dede Wahyudi

NIM : 20160520060

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Ilmu Pemerintahan

Judul : **“Analisa Penggunaan Sistem *Computer Assesed Test (CAT)* dalam Pola Rekrutmen CPNS di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru Pada Tahun 2018”**

Menyatakan bahwa :

Semua yang tertulis di dalam skripsi ini merupakan murni hasil karya tulis saya peneliti sendiri tanpa meniru karya orang lain, kecuali mengutip dasar teori dari beberapa referensi seperti jurnal, buku, maupun *website* secara *online* ataupun *offline* dan sudah saya cantumkan sumbernya di bagian halaman daftar pustaka. Apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya siap menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yogyakarta, 3 Juni 2020

Penulis

Muhammad Dede Wahyudi

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur kehadiran Allah SWT. Yang sudah memberikan saya kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam tidak lupa saya haturkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW. Setiap insan memiliki waktunya masing-masing untuk bisa menyelesaikan semua permasalahan nya dengan kemampuannya masing masing. Dan setiap insan juga pasti membutuhkan bantuan dari orang lain karena status setiap insan ialah makhluk sosial. Dibalik semua lika liku saya dalam menyelesaikan skripsi ini terdapat orang-orang yang sangat berperan besar dalam membantu menyelesaikan karya ini.

Saya persembahkan karya yang sangat sederhana ini untuk :

- ❖ Kedua orang tua saya, Bapak Deswandi S.sos MAP dan Ibu Nurviza SH. MA. Saya sangat berterimakasih atas doa dan selalu memberikan dukungan kepada anaknya, serta selalu memberikan pengorbanan tanpa pamrih dalam perjalanan hidup saya sampai menjadi seperti sekarang ini.
- ❖ Saudara kandung saya, Mas Muhammad Surya Agung. Yang selalu menjaga dan memberikan nasihat selagi kami masih berada di yogyakarta. Dan selalu memberikan *support* untuk dapat menyelesaikan karya ini.
- ❖ Almamater tercinta : Universitas Muhammadiyah yogyakarta.

## **KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum Wr.Wb.

atas berkat rahmat, karunia, serta hidayat dari Allah SWT. yang menjadikan semangat, dukungan dan juga dasar bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Analisa Penggunaan Sistem Computer Assesed Test (CAT) dalam Pola Rekrutmen CPNS di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru Pada Tahun 2018”. Oleh karena itu penulis sangat senang dan sangat bersyukur karena dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini diajukan kepada Program Studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, serta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yaitu keluarga, teman teman di kampus, teman teman sedari kecil penulis, teman teman kkn, teman teman hangout, teman teman MKN (Mahasiswa Kencot Nasional), pihak kampus, pihak narasumber, dll. Dengan kerendahan hati serta tulus dan ikhlas pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan apresiasi sebesar besarnya kepada :

1. Allah Subhanahu Wata’ala karena sudah memberikan nikmat kesehatan, nikmat berpikir dan juga berkat rahmat serta karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah skripsi ini dengan baik.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yaitu bapak Dr.Ir Gunawan Budiyanto.
3. Dekan fakultas ilmu sosial dan ilmu politik yaitu ibu Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si.
4. Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan yaitu bapak Muchamad Zaenuri, M.Si.
5. Bapak Awang Darumurti, S.IP., M.Si. selaku dosen pembimbing penulis yang dengan sangat sabar memberikan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan, semangat, saran, revisi walaupun ditengah pandemi Covid 19 ini tetap menyempatkan waktunya

untuk melakukan bimbingan secara online sehingga karya ilmiah berupa skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

6. Bapak dan Ibu dosen program studi ilmu pemerintahan yang sudah memberikan ilmunya dengan tulus dan ikhlas sehingga membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
7. Kedua orang tua tercinta penulis yaitu Bapak Deswandi S.sos MAP dan Ibu Nurviza SH. MA dan mas Muhammad Surya agung serta tante Elfia Sari dan adik sepupu saya yaitu Muhammad Rizky Ilham, Jessica Putri Sano yang sudah menjadi support system penulis dan selalu mengingatkan penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah skripsi ini.
8. Pak Minggu Basuki, Pak putera dan Pak Supiani selaku narasumber untuk mendapatkan data di BKPSDM Kabupaten Kotabaru sehingga memudahkan penulis untuk mendapatkan data terkait dengan judul karya ilmiah skripsi ini.
9. Mas rumizan dan mas Irwin selaku narasumber peserta tes cpns pada tahun 2018 di BKPSDM Kotabaru sehingga memudahkan penulis untuk mendapatkan data yang relevan yang sesuai dengan fakta yang ada di BKPSDM Kabupaten Kotabaru.
10. Grup MKN (Mahasiswa Kencot Nasional) yaitu yang diketuai oleh mas Mahes Kencot dan beranggotakan mas Yusrim musa, Otong Asoon, Rafa The Jack, Ridho The Jack, Fadhil raja guyon, Imron Dajjal hehe, Anton kumis lele, Ilham dodit, Gilang sugara aka kazekage, Bibi lelaki surga, dan last but not least yaitu the lord Yanuar yang menjadi tempat penulis untuk bercanda tawa, minjam uang, dan saling memotivasi satu sama lain agar dapat bersama sama memakai toga dikemudian hari.
11. Grup Hangout yang diketuai oleh Iqbal si Black hehe, RGR Rahma Gean Rama, yogi aka oyog, dokter muda asoy, youtuber tucin, raka bucin, yang selalu menemani penulis dikala sedang gabut dan mengerjakan skripsi di cafe yang murah tentunya.

12. Grup yakuza yaitu yang beranggotakan Gonteng bocahe tuhan, sakti aka kiwil dan OZY YANG MENJADI LUMBUNG GOL PENULIS yang selalu mengajak penulis untuk refresh otak sebentar untuk bermain PES 2019, PES 2020 di yakuza game net.
13. Mba bela endut, mba Ndari dan mba Tyas yang selalu memberikan semangat dan memberikan penulis kenikmatan selama menyelesaikan karya ilmiah skripsi ini.
14. Mandin Squad yang beranggotakan Emilya Audina SE, Hiya Kai, Yunus Perajuan, Ucok Bala bala, dan anggota termuda tapi yang selalu sok dewasa pergaulannya Fery Perdana Putera yang menjadi sahabat penulis sedari kecil dan sampai sekarang yang selalu bercanda tawa, membully satu sama lain, dan pastinya menjadi *support System* penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah skripsi ini.
15. Semua pihak yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan karya ilmiah skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan secara satu persatu.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah skripsi ini masih banyak memiliki kekurangan dikarenakan keterbatasan wawasan dan pengetahuan oleh penulis. Maka dari itu penulis menerima segala macam bentuk masukan dan kritik yang membangun agar karya ilmiah ini dapat menjadi karya ilmiah yang lebih baik lagi dan agar dapat menjadi acuan atau referensi bagi siapa saja yang membacanya. *Nuun wal qalami wamaa yasthuruun*

Yogyakarta, 3 Juni 2020

Penulis

Muhammad Dede Wahyudi

## Daftar isi

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>1</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>2</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>3</b>
<b>SINOPSIS</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. LATAR BELAKANG .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. RUMUSAN MASALAH.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. TUJUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. MANFAAT.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. STUDI TERDAHULU .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1.1 Studi Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F. KERANGKA DASAR TEORI.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1) Tata kelola SDM Pemerintahan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Tata kelola SDM pemerintahan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2) Sistem Computer Asses Test (CAT) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Pengertian Sistem Computer Asses test (CAT).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Tujuan sistem Computer Asses test (CAT) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Proses Penggunaan Sistem Computer Asses Test (CAT).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Transparansi dan publikasian hasil tes melalui sistem CAT....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3) <i>E-governance</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
G. DEFINISI KONSEPSIONAL .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
H. DEFINISI OPERASIONAL .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
I. METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Jenis Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Data dan Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. Unit Analisis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4. Lingkup Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5. Teknik Pengumpulan data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
6. Teknik Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. DESKRIPSI UMUM KABUPATEN KOTABARU ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

B. DESKRIPSI UMUM KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN KOTABARU.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2.1 Struktur BKPSDM Kotabaru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III PEMBAHASAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Analisa Penggunaan Sistem CAT di BKPSDM Kabupaten Kotabaru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Pelaksanaan Sistem CAT di BKPSDM .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Indikator Analisa Sistem CAT di BKPSDM Kabupaten Kotabaru...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. EFEKTIVITAS .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. EFISIEN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. MUDAH.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. OBJEKTIF .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. TRANSPARANSI.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Faktor Yang Mempengaruhi dalam Penggunaan Sistem CAT di BKPSDM Kabupaten Kotabaru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Faktor Pendukung Pelaksanaan CAT di BKPSDM Kotabaru.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV PENUTUP .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. KESIMPULAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. SARAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LAMPIRAN.....	9



## **Daftar Isi Gambar**

2.1 Gambar Peta Administrasi Kotabaru.....	36
2.2 Gambar Lambang Kabupaten Kotabaru.....	39
2.3 Gambar Kantor BKPSDM Kotabaru.....	41
3.1 Gambar Kepala Sub Bidang Data dan Informasi.....	55
3.2 Gambar Kepala Sub Bidang Formasi dan Pengadaan.....	57
3.3 Gambar Publikasi Hasil Tes CPNS di BKPSDM.....	61
3.4 Gambar Tempat Registrasi Peserta Tes di BKPSDM.....	64
3.5 Gambar Tempat Penitipan Barang Peserta Tes.....	65
3.6 Gambar Pengarahan Bagi Para Peserta Tes.....	66
3.7 Gambar Ruangan CAT Station BKPSDM Kotabaru.....	67
3.8 Gambar Ruang Server di BKPSDM Kotabaru.....	68

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### Daftar pertanyaan

1. Bagaimana proses penggunaan / implementasi CAT dalam rekrutmen cpns di kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru pada tahun 2018 ?
2. Apa saja Faktor pendukung ketika menggunakan sistem CAT dalam pola rekrutmen cpns di kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru pada tahun 2018?
3. Apa saja faktor penghambat ketika menggunakan sistem CAT dalam pola rekrutmen cpns di kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru pada tahun 2018?
4. Apakah metode CAT dalam melaksanakan pola rekrutmen cpns di kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru pada tahun 2018 sudah berjalan secara optimal ?
5. Pada pengaplikasiannya metode CAT dibuat semudah mungkin untuk peserta tes, tetapi apakah masih ada peserta tes yang melakukan kesalahan teknis ketika melaksanakan ujian ?
6. Soal yang diberikan dalam metode CAT bersifat objektif, berbeda beda tetapi masih dalam tingkatan yang setara, apabila ketika tes berlangsung ditemukan soal tes yang sama dari kedua peserta tes maka tindakan apa yang dilakukan oleh pihak kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru pada tahun 2018 ?

7. Metode CAT dirancang dengan tujuan untuk menggantikan metode konvensional dalam rekrutmen CPNS, dalam pelaksanaannya pada tahun 2018 apakah metode CAT berjalan dengan efektif dalam pola rekrutmen CPNS? Ataukah ada mengalami kendala tersendiri ?
8. Bagaimana transparansi hasil tes yang dilakukan di kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru pada tahun 2018?
9. Apakah sanksi yang diberikan kepada peserta tes apabila melakukan kecurangan pada saat proses tes sedang berlangsung ?
10. Bagaimana CAT dapat berkontribusi bagi perkembangan perbaikan birokrasi di Indonesia ?
11. Apa saja prestasi / capaian yang sudah diraih oleh kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru dalam pelaksanaan metode CAT pada tahun 2018 ?
12. Bagaimana evaluasi yang dilakukan oleh kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kotabaru pada tahun 2018 pada setiap proses tes CAT ?