

**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, *LOCUS OF CONTROL* DAN
SELF ESTEEM TERHADAP HUBUNGAN ANTARA GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA AUDITOR INTERNAL**

***THE INFLUENCE OF JOB COMPLEXCITY, LOCUS OF CONTROL AND
SELF ESTEEM ON THE RELATION BETWEEN LEADERSHIP STYLE
AND INTERNAL AUDITORS' WORK STATISFACATION***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh

**FITROTUL KHOERiyAH
20040420069**

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2009**

SKRIPSI
PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, *LOCUS OF CONTROL* DAN
***SELF ESTEEM* TERHADAP HUBUNGAN ANTARA GAYA**
KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA AUDITOR INTERNAL

INFLUENCE OF JOB COMPLEXCITY, LOCUS OF CONTROL AND SELF
ESTEEM ON THE RELATION BETWEEN LEADERSHIP STYLE AND
INTERNAL AUDITORS' WORK OF STATISFACATION

Diajukan Oleh
FITROTUL KHOERiyAH
20040420069

Telah Disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Dra. Ietje Nazaruddin, M.si
NIK: 143025

Tanggal, 29 Juli 2009

SKRIPSI
PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, *LOCUS OF CONTROL* DAN
***SELF ESTEEM* TERHADAP HUBUNGAN ANTARA GAYA**
KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA AUDITOR INTERNAL

Diajukan oleh

FITROTUL KHOERiyAH
20040420069

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan didepan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 15 Agustus 2009
Yang terdiri dari

Dra. Ietje Nazaruddin, M.si
Ketua Tim Penguji

Andan Yunianto. SE. M.Si. Akt
Anggota Tim Penguji

Rudi Suryanto. SE.Macc.Akt
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar
NIK: 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fitrotul Khoeriyah

Nomor Mahasiswa : 20040420069

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **"PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS, *LOCUS OF CONTROL* DAN *SELF ESTEEM* TERHADAP HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA AUDITOR"** tidak terdapat karyawan yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 29 Juni 2009

Fitrotul Khoeriyah
Tanda tangan dan nama terang

Motto

Orang-orang tidak menjadi tua karena bertambahnya usia, tapi karena ia menyerah dan mengucapkan selamat tinggal pada cita-cita. Ia tidak menjadi tua karena kisut kulit, tapi karena meringkus jiwanya. Kamu akan muda semula kepercayaannya, dan kamu akan tua setua keraguanmu. Maka sejauh keindahan, kegembiraan, keagungan dunia, manusia dan tuhan merambati hatimu, kamu akan tetap tinggal muda selamanya.

(Albert Schweitzer)

Jangan pernah menyerah, sebab ada tempat dan saat dimana ombak tinggi pun akan terbalik.

(Harret Beecher Stone)

**Ku persembahkan untuk:
Ayah dan ibuku
Keluarga Besarku
Almamaterku**

Thank To:

- Allah SWT yang telah memberikan Rahmat serta Hidayahnya sehingga karya tulis ini dapat diselesaikan.
- Papa dan Mama tercinta.....titel ini tak sebanding dengan semua yang T'lah kau berikan, tapi ada sebuah rasa yang tak terungkap oleh kata-kata. Ribuan kilo jalan yang kalian tempuh, lewati rintangan untuk anakmu, sungguh ku tak mampu membalasnya.
- My Sister Joen N' Helmy (Rajin belajar yo...Biar pintar)
- Buat La2 (S'moga kelak kau tumbuh menjadi anak yang Solihah....N' Cuantixxx)
- Buat keponakanQ Reyhan...(Akur-akur yo ma La2, jangan kelai Terus)
- Buat Calon PendampingQ kelak (Siapapun kamu, S'moga kamu jadi imam terbaik buat keluarga)
- Buat Mb yuni N' Depy...Semangat ya, Xan pasti bisa....
- Buat Aida (Akhirnya Qta bisa Wisuda Bareng)
- Buat anak2 PI (Esty, Santy, Oyie dll) AQ kngen Dech ma Kalian.....kapan ya Qta bisa Ketemu lagi...?
- Buat Anak Akt '04 yang Ga bisa disebutin satu-satu (jaga terus Hubungan persaudaraan Qta ya...)

INTISARI

Penelitian ini menguji pengaruh kompleksitas tugas, locus of control dan self seteem terhadap hubungan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja. Penelitian gayakepemimpinan ini menggunakan pendekatan kontinjensi dan aplikasi dari gaya kepemimpinan teori jalur sasaran.

Pemilihan sampel menggunakan teknik *convenience sampling* dan pengumpulan datanya adalah data primer dengan cara mengirim kuesioner ke Perusahaan yang terdaftar di *Indonesian Capital Marker Direktory* tahun 2007. Respondennya adalah auditor intern. Auditor yang mau berpartisipasi sebanyak 56 orang dari 17 Perusahaan.

Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini mengindikasikan bahwa tinggi rendahnya kompleksitas tugas, gaya kepemimpinan direktif dan gaya kepemimpinan suportif akan meningkatkan kepuasan kerja auditor. *Locus of control* eksternal dapat memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan direktif dan kepuasan kerja dan *locus of control* internal juga dapat memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan suportif dan kepuasan kerja. Tinggi rendahnya *self esteem*, gaya kepemimpinan direktif dan gaya kepemimpinan suportif akan meningkatkan kepuasan kerja auditor.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Kompleksitas Tugas, *Locus of Control*, *Self Esteem* dan Kepuasan Kerja.

ABSTRAK

This study examines the effect of task complexity, locus of control and self-esteem on the relation between leadership style and job satisfaction. This research applies leadership style with contingency approach and applies Path Goal Theory of Leadership.

The sampling technique applied is convenience sampling and research data is primary data collected by sending questionnaires in companies which are listed in the Indonesian Capital Market Directory at 2007. The respondents are internal auditors. The internal auditor participating in this research amounts to 56 people from 17 companies.

This hypothesis is tested by using Moderated Regression Analysis (MRA). The results of this research indicate that increasing task complexity; hence directive leadership and supportive leadership style will increase job satisfaction of internal auditors. External locus of control moderates the relation between directive leadership style and job satisfaction and internal locus of control moderates the relation between supportive leadership and job satisfaction. Increasingly low self-esteem; hence directive leadership and supportive leadership style will increase job satisfaction of internal auditors.

Keyword: *Directive Leadership Style, Supportive Leadership Style, Task Complexity, Locus Of Control, Self Esteem and Job Satisfaction.*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompleksitas Tugas, *Locus Of Control* dan *Self Esteem* Terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor Internal"

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi seorang pemimpin dalam menerapkan gaya kepemimpinannya sehingga karyawan akan merasakan kepuasan dalam kerja dan memberikan ide pengembangan bagi peneliti selanjutnya.

Skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Drs.Ietje Nazaruddin,M.Si. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 15 Agustus 2009

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHA.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	11

1. Gaya Kepemimpinan	11
2. Kompleksitas Tugas	12
3. <i>Locus Of Control</i>	13
4. Kepuasan Kerja.....	16
5. <i>Self Esteem</i>	18
B. Hipotesis	20
C. Model Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Subjek Penelitian.....	28
B. Teknik Pengumpulan Sampel	28
C. Jenis Data	28
D. Teknik Pengambilan Data	28
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
F. Uji Kualitas Data	31
G. Uji Hipotesis dan analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	37
B. Uji Kevalidan Data	39
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	49
D. Pembahasan (Intrepretasi)	55

BAB V SIMPULAN, SARAN dan KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan	59
B. Saran	59
C. Keterbatasan Penelitian	60

DAFTAR PUSTAKA