

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL
DALAM PENGGAJIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN**

*”The Influence of Distributive Justice and Procedural Justice
In Wages Payment to Employees Satisfaction”*

SKRIPSI



Oleh

EMI NOFIATI

20050410085

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2009

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL
DALAM PENGGAJIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN**

*”The Influence of Distributive Justice and Procedural Justice
In Wages Payment to Employees Satisfaction”*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh

EMI NOFIATI
20050410085

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2009

SKRIPSI
PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL
DALAM PENGGAJIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN

*”The Influence of Distributive Justice and Procedural Justice
In Wages Payment to Employees Satisfaction”*

Diajukan oleh

EMI NOFIATI

20050410085

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Alni Rahmawati, SE., MM.

NIK: 143 026

Tanggal 8 Desember 2009

SKRIPSI
PENGARUH Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural
Dalam Penggajian Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan

*"The Influence of Distributive Justice and Procedural Justice
In Wages Payment to Employees Satisfaction"*

Diajukan oleh

EMI NOFIATI

20050410085

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 23 Desember 2009

Yang terdiri dari

Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si.

Ketua Tim Penguji

Isthofaina Astuti, S.E., M. Si.
Anggota Tim Penguji

Fauziah, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.Si.

NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : EMI NOFIATI

Nomor Mahasiswa : 20050410085

menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul:“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KEADILAN PROSEDURAL DALAM PENGGAJIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN“ tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,

2009

Emi Nofiaty

Persembahan

Jika CINTA adalah kerinduan maka jadikan rindu ini
dalam dzikir pada-Mu
Jika CINTA adalah perjuangan
maka kobarkan semangat di dada kami
Jika CINTA adalah pengorbanan
Maka jadikan pengorbanan ini tidak sia-sia disisi-Mu
Jika CINTA adalah air mata, maka jadikan ia
air mata tobat pada-Mu
Terima kasih, Ya Rabb.....

Untuk Kedua Orang Tuaku yang kucintai yang senantiasa memberikan doa dan dorongannya selama ini...

Untuk yang tersayang adikku "Eni" yang selalu bawel, "Elly" si bandel, "Ara n Naya" tambah caby aja, mb. Tari & mas Wawang, mb. Tri & Mas Tuhono, mb. Ning & mas Adi mb. Mawar terima kasih atas bantuan dan semangatnya..

Untuk bapak dan ibu dosenku yang telah memberi bekal kepadaku, bekal yang mudah-mudahan dapat menjadi amal jariyah bagi mereka, InsyaAllah..

Untuk sahabatku "Nita, Aini, Erna, Janti" yang memberi motivasi, 'charge energi', demi menapaki jalan yang penuh cahaya..

Untuk sahabat dan teman-teman yang telah menemani perjuangan hidupku hingga detik ini "Anex, Ana, Dahlan, Virga, Beben, Anton, Vi2, Mb. Lina, Lysta, dll terimakasih untuk semuanya, semangat, keceriaan, dan warna yang tidak akan pernah kudapatkan kembali,

Untuk semua orang yang pernah kukenal.....Sungguh...pertemuan ini indah, untuk almamaterku, disini aku bekajar merangkak, berjalan tertatih, hingga kini kudapat berlari tuk menggapai mimpi...

Alhamdulillahirrobbil'alamin

MOTTO

Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai....(Schopenhauer)

Sahabat yang setia bagai pewangi yang mengharumkan.

Sahabat sejati menjadi pendorong impian

Sahabat berhati mulia membawa kita ke jalan Allah.

Nothing is impossible jika Allah berkehendak..

Yang memberi kepastian dalam hidup adalah keberanian untuk mencoba...

INTISARI

Penelitian ini menguji pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian terhadap kepuasan kerja karyawan. Para karyawan merasa adil apabila gaji yang diterima sesuai dengan kontribusi yang karyawan berikan kepada perusahaan dan prosedur-prosedur dalam penggajian berjalan dengan baik. Karyawan merasa gaji yang diterima adil maka akan melahirkan kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Toserba Matahari Godean. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif dan keadilan prosedural dalam penggajian berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: keadilan distributif, keadilan prosedural, kepuasan kerja

ABSTRACT

This research is testing the influence of distributive and procedural justice within pay a salary toward work employee satisfaction. Employees are feeling fair if the salary which accepted appropriate with contribution which employees give to enterprise and procedures within pay a salary get well done. Employees are feeling the salary which accepted fair therefore making a work satisfaction. Populations in this research are Toserba Matahari Godean settled employees. Analysis data technique used linear multiple regressions. The result show distributive and procedural justice within pay a salary significant and positive influential toward work employee satisfaction.

Keywords : distributive justice, procedural justice, work satisfaction.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH SWT yang telah melimpahkan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural dalam Penggajian terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan keadilan penggajian bagi karyawan agar kepuasan kerja karyawan meningkat.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT dan Muhammad SAW sebagai petunjuk dan penuntun dalam kehidupan yang dijalani penulis
2. Bapak Misbahul Anwar selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Ibu Sri Handari Wahyuningsih selaku Kepala Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu Alni Rahmawati selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan, nasihat dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini

5. Bapak Heru Kurnianto Tjahjono selaku peneliti terdahulu
6. Bapak Endy yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dan semua karyawan Toserba Matahari Godean yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian dan membantu dalam penyusunan skripsi ini
7. Bapak Ibu dan adikku yang senantiasa selalu memberikan dorongan dan semangat dan perhatian serta doa kepada penulis
8. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyusunan skripsi

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran serta pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman skripsi dengan topik ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan dapat dijadikan masukan bagi semua pihak.

Yogyakarta, Desember 2009

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Kompensasi	7
2. Penggajian	10
3. Keadilan Organisasional	14
4. Kepuasan Kerja	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu	24
C. Hipotesis Penelitian	26
D. Model Penelitian	29

BAB III	METODE PENELITIAN	30
	A. Objek/Subjek Penelitian	30
	B. Jenis Data	30
	C. Populasi dan Sampel	30
	D. Teknik Pengumpulan Data	31
	E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
	F. Teknik Analisis Data	32
	1. Uji Kualitas Instrumen	32
	2. Model Analisis	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
	B. Uji Kualitas Instrumen	42
	C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	45
	D. Pembahasan (Interpretasi)	49
BAB V	KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	52
	A. Kesimpulan	52
	B. Saran	53
	C. Keterbatasan	54
	DAFTAR PUSTAKA	55
	DAFTAR LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden menurut Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden menurut Usia	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden menurut Lama Bekerja	42
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas	43
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Reliabilitas	44
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda	45
Tabel 4.7 Hasil Analisis Uji F	47
Tabel 4.8 Hasil Analisis Uji t	48
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi	49