

**PENGARUH UKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

*The Influence of Organizational Climate on the Employee Job Satisfaction in
Muhammadiyah University of Yogyakarta*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Pada Fakultas Ekonomi

Program Studi Manajemen

Univesitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

MURSALIN
20060410023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2010**

SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

*The Influence of Organizational Climate on the Employee Job Satisfaction in
Muhammadiyah University of Yogyakarta*

Diajukan oleh

MURSALIN

20060410023

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Isthofaina Astuty, S. E., M. Si.

NIK: 143 051

Tanggal

SKRIPSI
PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

*The Influence of Organizational Climate on the Employee Job Satisfaction in
Muhammadiyah University of Yogyakarta*

Diajukan oleh

MURSALIN
20060410023

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 Agustus 2010
Yang terdiri dari

Isthofaina Astuty, S. E., M. Si.
Ketua Tim Penguji

Fauziyah, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Ika Nurul Qamari, S. E., M. Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.Si
NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Mursalin

Nomor mahasiswa : 20060410023

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :

” Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ” Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,

Mursalin

MOTTO

Barangsiapa menempuh perjalanan untuk mencari ilmu, maka Allah memudahkan baginya jalan menuju surga. Dan sesungguhnya para malaikat meletakkan sayap-sayapnya bagi para pencari ilmu karena ridha dengan apa yang ia lakukan
(Al Hadist)

Bila Anda berpikir Anda bisa, maka Anda benar. Bila Anda berpikir Anda tidak bisa, Anda pun benar. . . karena itu ketika seseorang berpikir tidak bisa, maka sesungguhnya dia telah membuang kesempatan untuk menjadi bisa.
(Henry Ford)

Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan
(Mario Teguh)

Dimana langit dipijak, Disitu langit dijunjung
(Pepatah Melayu)

Perjalanan sejauh 1000 mil dimulai dengan 1 langkah
(Pepatah Cina kuno)

Terimakasih...

Orang tuaku tercinta, Abah H. Azhari...terima kasih atas semua semangat, dukungan, kasih sayang yang engkau berikan dan sampai kapanpun kau akan selalu menjadi inspirasi. Umak Hj. Nuriah...kasih sayang, perhatian, dukungan, serta cinta yang engkau berikan kepadaku tidak akan pernah terbalaskan walau dengan beribu-ribu bongkahan emas permata sekalipun, terima kasih yang teramat sangat aku ucapkan atas semua yang telah Umak berikan...Abah dan Umak...aku bersyukur kepada Tuhan karena telah memberikan orang tua terbaik untukku.

Saudara-saudaraku ayuk Dar, ayuk Yanti, kak Zau, ayuk Lita, ayuk Rika, kak Marwan...terima kasih banyak atas semua dukungan yang diberikan baik itu dukungan semangat maupun dukungan materi,hehehe...sekali lagi terima kasih Keponakanku yang cantik-cantik dan tampan-tampan Nola, Dewi, Rizky, Tiara, Raffi, Redho, Fachri, Aqeela, Reihan, Kellis and clariss...celoteh-celoteh lucu serta tingkah laku kalian yang naudzubillah nakal bikin Om kalian yang tampan ini selalu pengen cepet-cepet mudik...hahaha...

Kakak-kakak iparku mas Aan, kak Zailan, ayuk Yuyun, mas Praz, kak Nizar, dan Yuk Ani...thanks for everything.

Temen-temen seperjuangan Andrian...akhirnya kita lulus juga boy,hahaha...Sandy and Hengky...ayo boy kejar terus kalian pasti bisa... Anak-anak Manajemen 2006 dimanapun kalian berada ayooo yang belum lulus cepetan kejar dan terus semangat biar cepet kabur dari UMY...kampus dah eneg diisi orang-orang kayak kita niech,hehehehe... Anak-anak PSM Sunshine Voice...anak-anak Tenor Udin, Affant, Affandi, reza, Asep, Kingkin, Budi, mak Odjie, bang Doeky(anak tenor bagus selalu...tingkatin lagi yaps,hihihi...)...anak-anak Bass Deka, Cacuk, Dita, Baja, Benzo, Ichonk, Willy, Gunggung, bang Ricky, bang Imam, Babe, Parman (resonansi dadanya lebih dimantebin lagi kalo bisa sambil ngeden,hohoho...)...anak-anak Soprano Yanie, Widia, Nana, Ika, Zeta, Chichi, Hanna, Novia, Iyosh, dll (suaranya dilengkingin lagi tuh kurang putus urat

lehernya,hehehe...)...anak-anak Alto Mitha, Maya, Niken, Fitri, Fika, dll
(ayooo suara ibu-ibunya lebih ditingkatin lagi,hahaha...)
Anak-anak RAISYA...Riky and Adit, bareng kalian gue bisa ngerasain jadi
artis kampus walupun ngak ampe terkenal,hahaha...apa yang dah kita lalui
moga bisa jadi sebuah kisah klasik untuk masa depan...(alay mode on,hick...)

Temen-temen kos "Wisma Nyamuk"...walaupun udah lama banget kita ngak
ketemu tapi aku seneng banget bisa kenal kalian manusia-manusia gila...Yayak
Item, Anto moenyoe, mas Ricko, mas Bram, mas Wahyu, dll saat-saat
bersama kalian merupakan saat-saat yang paling menyenangkan selama aku di
jogja...

Yogyakarta tercinta...disini aku banyak menemukan hal-hal baru, disini aku
banyak belajar, banyak kenangan yang udah terlukis di kota ini, bila suatu saat
aku akan meninggalkan kota ini maka ragaku pergi tapi hatiku tetap disini di
Jogja...I Love Jogja...

Ca'in...

INTISARI

Penelitian ini didasarkan pada kenyataan bahwa persepsi karyawan terhadap iklim organisasi merupakan hal yang sangat penting bagi kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan ; untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini meliputi : (1) jenis dan sumber data yaitu data primer, (2) populasi dan sampel adalah karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebanyak 220 orang dan yang mengembalikan jawaban kuesioner atau sebagai sampel sebanyak 187 responden dengan menggunakan purposive sampling dan non random sampling, (3) metode pengumpulan data yaitu dengan cara menyebar angket pertanyaan kepada sampel penelitian, (4) definisi operasional variabel untuk membatasi ruang lingkup permasalahan, (5) Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dimaksudkan untuk menggambarkan keadaan iklim organisasi dan analisis statistik inferensial dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh variabel terikat terhadap variabel bebas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : iklim yang ada di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: iklim organisasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

The study is based on the fact that employees' perception of organizational climate is very important for employee job satisfaction. This research was conducted with the goal; to study and analyze the influence of organizational climate on employee job satisfaction Muhammadiyah University of Yogyakarta. The method used in this study include: (1) the types and sources of data are primary data, (2) population and sample are employees of the Muhammadiyah University of Yogyakarta as many as 220 people and which returns answer the questionnaire or as a sample of 187 respondents using purposive sampling and non- random sampling, (3) data collection method is by spreading the sample questionnaire to the research questions, (4) operational definitions of variables to restrict the scope of the problem, (5) data analysis method used is descriptive analysis which is intended to describe the organization and analysis of climatic conditions inferential statistics are intended to determine the effect of the dependent variable against independent variables. The results showed that: the existing climate at the Muhammadiyah University in Yogyakarta has positive and significant impact on employee job satisfaction.

Keywords: *organizational climate, job satisfaction.*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta"

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam menciptakan iklim organisasi yang baik.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Orang tua serta keluarga besarku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak sekali kekurangan sehingga kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis tentang topik ini, semoga skripsi dari penulis ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta,

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	9
1. Iklim Organisasi	9
2. Kepuasan Kerja	18
B. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	26

BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Obyek dan Subyek Penelitian	29
	B. Jenis Data	29
	C. Teknik Penarikan Sampel	29
	D. Teknik Pengumpulan Data	30
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
	F. Uji Kualitas Data	33
	G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	38
	B. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	55
	C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesa)	58
	D. Pembahasan	61
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	
	A. Simpulan	66
	B. Saran	66
	C. Keterbatasan Penelitian	67
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Rekapitulasi Penyebaran Kuesioner	53
Tabel 4.2	Karakteristik Responden	54
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Pertama.....	55
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kedua	56
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.6	Hasil Analisis Uji F.....	58
Tabel 4.7	Hasil Analisis Uji T dan Regresi Linear Sederhana.....	59
Tabel 4.9	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	60

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	28
----------------------------	----