

**SKRIPSI**

**Pengaruh Persepsi Kenaikan Gaji (Insentif) Dan Motivasi Kerja Terhadap  
Disiplin Kerja Pegawai Pemerintah Daerah Kebumen Provinsi Jawa  
Tengah**



**Oleh Rifqy Ryan Hidayat**

**NIM 20070420089**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2010**

**PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KEBUMEN  
PROPINSI JAWA TENGAH**

**THE EFFECT OF PERCEPTION OF SALLARY INCREASE AND WORK  
MOTIVATION TO WORK DICIPLINE THE OFFICER OF KEBUMEN IN  
CENTRAL JAVA**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas  
Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

**Oleh**

**RIFQY RYAN HIDAYAT**

**20070420089**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2011**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN MOTIVASI**  
**KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH**  
**KABUPATEN KEBUMEN PROPINSI JAWA TENGAH**

**THE EFFECT OF PERCEPTION OF SALLARY INCREASE AND WORK**  
**MOTIVATION TO WORK DICIPLINE THE OFFICER OF KEBUMEN IN**  
**CENTRAL JAVA**

Diajukan oleh:

RIFQY RYAN HIDAYAT

20070420089

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pembimbing

Arum Indrasari, Dra.,M.Buss.,Akt.

Tanggal 31 Januari 2011

NIK: 143011

**SKRIPSI**  
**PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN**  
**MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**  
**PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KEBUMEN**  
**PROPINSI JAWA TENGAH**

Diajukan oleh:

RIFQY RYAN HIDAYAT

20070420089

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta Tanggal; 21 Februari 2011

Yang terdiri dari

Antariksa Budileksmana, Drs.,M.M.,Akt.

Ketua Tim Penguji

Emile Satia Darma, S.E., M.Si., Akt

Anggota Tim Penguji

Dra. Arum Indrasari, M.Buss,Akt

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E.,M.Si.

NIK: 143014

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : RIFQY RYAN HIDAYAT

Nomor Mahasiswa : 20070420089

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “ PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH KEBUMEN PROVINSI JAWA TENGAH” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,.....

Rifqy Ryan Hidayat

## **MOTTO**

The big start small.

Yen tuku sapi kui mesti katut tampare, tapi yen tuku tampar durung  
mesti katut sapine.

Orang yang kuat bukanlah orang yang mampu mengangkat batu  
yang beratnya berton-ton, namun orang yang kuat adalah orang  
yang mampu menahan amarahnya. (HR. Adab)

Dadio gurune jagad.

Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

Belum dikatakan bersyukur kepada Allah jika belum bersyukur  
kepada manusia. (HR. Adab)

## **PERSEMBAHAN**

Alkhamdulillah, puji syukur aku panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat Nya yang begitu luar biasa dan nikmat kepadaku dengan memberikan pertolongan yang tak kunjung habisnya melalui orang-orang pilihannya....., akhirnya aku dapat menyelesaikan secuil hasil karya ilmiah yang tertulisdalam setiap lembaran skripsi ini.

Aku menyadari bahwa dalam kehidupan ini ada orang-orang yang begitu berarti disekelilingku, yang dengan tulus memberikan cinta, kasih sayang, dan motivasinya. Untuk itu kupersembahkan secuil hasil karya ini pada:

Papaku tercinta “ H. Irsyad Jamaludin” yang selalu aku banggakan, selalu memberiku semangat, motivasi, cinta, kasih sayangnya, serta sedikit duitnya demi kelancaran dan kebarokahan skripsiku. Ajkh pa.

Mamaku tercinta “ Hj. Mariyah Masiyani” yang telah memberikan limpahan cinta dan kasih sayang dari kecil sampai sekarang dan selamanya...”semua itu tak akan terganti dan terbalas sampai kapanpun.

Om Diarto dari Wonosari, yang selalu membimbingku dalam penyusunan skripsiku ini. Ajkh om, mi ayame enak.

Keluarga besar Hj. Anisah, ajkh atas dukungan dan doanya.

Keluarga besar H. Salim Afandi, ajkh atas doa dan dukunganya.

Untuk Bu Arum selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberi ilmu dan pengalamannya..” maturnuwun bu.. telah banyak membimbing dan membantu dalam berbagai hal”...sepisan malih kawulo aturaken maturnuwun bu.

Kang Syuhada, maturnuwun ya atas bantuane.. maturnuwun banget.

Untuk teman-teman seperjuangan opik, agus, ovi, henri,angga, and semua temen-temen akuntansi angkatan 2007.. makasih atas kebersamaannya selama ini.. keep the friendship.

Dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya..terima kasih atas dukungan dan doanya.



## **INTISARI**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah persepsi kenaikan gaji, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pemerintah daerah di Kabupaten Kebumen Provinsi Jawa Tengah.

Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 150 karyawan pegawai pemerintah daerah di Kabupaten Kebumen yang dipilih dengan metode purposive sampling. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda dengan melakukan uji asumsi klasik sebelum mendapatkan model penelitian yang terbaik.

Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel Persepsi Kenaikan Gaji dan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pemerintah Daerah di Kabupaten Kebumen Provinsi Jawa Tengah.

**Kata Kunci:** Persepsi Kenaikan Gaji, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to find out whether perception of the salary increase, and work motivation the work dicipline of the officer of Kebumen in the central Java.*

*The sample of research is 150 the officer in Kebumen are chosen as sample that selected by using purposive sampling method. The analyze method that is used in this research is multiple linier regression with bring about classical assumption test before finding out the best linier model.*

*The results showed that Perception of The Sallary Increase and work motivation positive influence to work dicipline of the officer of Kebumen in Central Java.*

**Keyword:** *Perception of The Sallary Increase, Work Motivation, and Work Dicipline*

## **KATA PENGANTAR**

*Assalamualaikum Wr. Wb .*

Puji dan syukur kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “ PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH KEBUMEN PROVINSI JAWA TENGAH ”.

Penulis menyadari sepenuhnya tanpa kesungguhan, kerja keras, dan ridho dari Allah SWT serta bantuan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan. Untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu, baik langsung maupun tidak langsung di dalam proses penulisan skripsi ini.

Penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan tinggi atas terselesaikannya skripsi ini kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE, M.Si, selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dra. Arum Indrasari, M.Buss,Akt selaku pembimbing atas segala bimbingan dan dukungannya selama penyusunan skripsi.
3. Papa dan Mama serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dukungan selama proses penyelesaian skripsi.
4. Om Sudyarto dengan petunjuk serta bimbingannya selama penyelesaian skripsi.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi UMY yang telah membimbingku selama menempuh perkuliahan.
6. Semua pihak yang telah membantu penulis dengan sengaja maupun tidak sengaja yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik yang dapat menyempurnakan skripsi ini sangat penulis harapkan. Semoga skripsi

ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu Ekonomi pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta,.....

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. .... Latar	
Belakang Penelitian .....	1
B. .... Rumusan	
Masalah .....	6
C. .... Tujuan	
Penelitian .....	7
D. .... Manfaat	
Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. .... Landasan	
Teori .....	8
1. .... Persepsi	
.....	8
2. .... Kenaikan Gaji	
.....	10

3.....	Motivasi	
Kerja .....		12
4.....	Disiplin Kerja	
.....		17
B. ....	Hasil	
Penelitian Terdahulu .....		27
C. ....	Penurunan	
Hipotesis		
1.....	Persepsi	
Kenaikan Gaji Dan Disiplin Kerja .....		30
2.....	Motivasi	
Kerja Dan Disiplin Kerja .....		32
D. ....	Model	
Penelitian.....		33

BAB III METODA PENELITIAN .....		34
A. ....	Objek	
Penelitian .....		34
B. ....	Jenis	Data
.....		34
C. ....	Teknik	
Pengambilan Sampel .....		34
D. ....	Teknik	
Pengumpulan Data .....		35
E.....	Definisi	
Operasional Variabel Penelitian .....		35
F.....	Pengujian	
Asumsi Klasik .....		37

1.....	Uji	
Normalitas Data .....		37
2.....	Uji	
Autokolerasi .....		37
3.....	Uji	
Multikolinieritas .....		38
4.....	Uji	
Heteroskedastisitas .....		38
G.....	Analisis Data	
dan Pengujian Hipotesis.....		38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		41
A.....	Analisis	
Deskriptif .....		42
B.....	Uji Validitas	
.....		43
C.....	Uji	
Realibilitas .....		44
D.....	Uji Asumsi	
Klasik .....		45
1.....	Uji	
Multikolinieritas .....		45
2.....	Uji	
Normalitas .....		46
3.....	Uji	
Heteroskedastisitas .....		47
E.....	Analisis Data	
.....		48
1.....	Uji Nilai	
F.....		49

2.....	Uji	Nilai
T.....	50	
3.....	Koefisien	
Determinasi.....	51	
<b>BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....</b>	<b>52</b>	
A. ....	Simpulan	
.....	52	
B. ....	Keterbatasan	
.....	53	
C. ....	Saran	
.....	54	
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		

## **DAFTAR TABEL**

4.0. Model Penelitian.....	33
4.1. Penerimaan Kuesioner .....	41
4.2. Statistik Deskriptif .....	42
4.3. Hasil Uji Validitas Persepsi Kenaikan Gaji .....	44
4.4. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	45
4.5. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	46
4.6. Hasil Uji Realibilitas Persepsi Kenaikan Gaji .....	47
4.7. Hasil Uji Realibilitas Motivasi Kerja .....	47
4.8. Hasil Uji Realibilitas Disiplin Kerja .....	48
4.9. Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
4.10. Hasil Uji Normalitas .....	50
4.11. Hasil Uji Heterokedastisitas .....	50



4.12. Hasil Regresi .....	51
4.13. Hasil Uji Nilai F .....	52
4.14. Analisis R Square .....	54

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1. Model Penelitian .....	29
-----------------------------	----