

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KONFLIK PERAN, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KUALITAS HASIL PEMERIKSAAN
INTERNAL DENGAN INDEPENDENSI AUDITOR SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris Pada BPKP Daerah Istimewa Yogyakarta)

*The Influence of Job Experience, Roles Conflict, and Competency to Quality of
Internal Audit Result Using Auditor's Independency as Intervening Variables
(Empirical Study of BPKP in the Province of Yogyakarta)*



Oleh

ANDIKA ARIYANTANA

20070420140

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2011

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KONFLIK PERAN, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KUALITAS HASIL PEMERIKSAAN
INTERNAL DENGAN INDEPENDENSI AUDITOR SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris Pada BPKP Daerah Istimewa Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
ANDIKA ARIYANTANA
20070420140

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2011**

SKRIPSI
PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KONFLIK PERAN, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KUALITAS HASIL PEMERIKSAAN
INTERNAL DENGAN INDEPENDENSI AUDITOR SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Rudy Suryanto, S.E.,M.Acc.,Akt
NIK. 132312578

Tanggal 28 Januari 2011

SKRIPSI
PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KONFLIK PERAN, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KUALITAS HASIL PEMERIKSAAN
INTERNAL DENGAN INDEPENDENSI AUDITOR SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

Diajukan oleh

ANDIKA ARIYANTANA

20070420140

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 23 Februari 2011

Yang terdiri dari

Harjanti Widiastuti, S.E.,M.Si.,Akt

Ketua Tim Penguji

Rudy Suryanto, S.E.,M.Acc.,Akt

Anggota Tim Penguji

Andan Yuniarto, S.E.,M.Sc.,Akt

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E.,M.Si.

NIK. 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Andika Ariyantana

Nomor Mahasiswa : 20070420140

menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KONFLIK PERAN, DAN KOMPETENSI TERHADAP KUALITAS HASIL PEMERIKSAAN INTERNAL DENGAN INDEPENDENSI AUDITOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 23 Februari 2011

Andika Ariyantana

MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”.

(QS. Al Mujadalah : 11)

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”.

(QS. Ar Ra'du : 11)

“Ilmu itu lebih baik daripada harta, ilmu itu menjagamu sedangkan kamu menjaga harta. Ilmu itu hakim sedangkan harta dikenai hukum. Harta bisa berkurang karena penggunaan, sedangkan ilmu akan bertambah bila digunakan”.

(Ali Bin Abu Thalib)

“Pelajarilah ilmu, maka mempelajarinya karena Allah, itu taqwa, menuntutnya, itu ibadah, mengulang-ulanginya, itu tasbih, membahasnya, itu jihad, mengajarkan orang-orang yang tidak tahu, itu sedekah, memberikan kepada ahlinya, itu mendekatkan diri kepada Tuhanmu”.

(Abusy Syaikh Ibnu Hibban Ibnu Abdil, Ihya Al-Ghazali, 1486)

“Hidup adalah kegelapan jika tanpa hasrat dan keinginan. Dan semua hasrat-keinginan adalah buta, jika tidak disertai pengetahuan. Dan pengetahuan adalah hampa jika tidak diikuti pelajaran. Dan setiap pelajaran adalah sia-sia jika tidak disertai cinta”.

(Khalil Gibran)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi Ini Saya Persembahkan Untuk:

- ❖ *Orang Tuaku atas doa, dukungan dan pengorbanannya.*
- ❖ *Saudara dan kerabat yang telah memberikan semangat dan masukan.*
- ❖ *Almamaterku dan semua pembaca skripsi ini.*

Matur Nuwun Kagem:

- ❖ *Allah SWT atas segala limpahan karunia, rahmat, dan hidayah-Nya*
- ❖ *Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan dan inspirator dalam kehidupanku.*
- ❖ *Bapak-Ibu Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta khususnya Program Studi Akuntansi yang telah menularkan ilmu-ilmunya.*
- ❖ *Kantor dan instansi yang telah membantu serta memberikan kerjasamanya dalam proses perkuliahan dan penelitian.*
- ❖ *Bapak-Ibu auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta atas kesediaanya mengisi kuesioner penelitian.*
- ❖ *Pak Pujo yang telah banyak membantu saya dalam penelitian dari awal sampai akhir. Maaf pak saya tidak bisa ngasih apa-apa, saya hanya bisa berdoa semoga Allah selalu memberikan limpahan rahmat, hidayah, keselamatan, dan kesehatan kepada Bapak sekeluarga. Amin. Terimakasih ya pak, maaf juga kalau saya banyak salah.*
- ❖ *All my friend atas kerjasama, masukan dan dukungannya.*
- ❖ *Keluarga besar akuntansi UMY khususnya angkatan 2007.*
- ❖ *Semua pihak atas doanya, dukungan dan bantuannya sampai saat ini.*
- ❖ *“dia”*

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh pengalaman kerja, konflik peran, dan kompetensi terhadap kualitas hasil pemeriksaan internal dengan independensi auditor sebagai variabel intervening dengan studi empiris pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan perolehan data sebanyak 73 data dari 123 kuesioner yang disebar.

Pengujian yang dilakukan antara lain uji statistik deskriptif, validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik yang meliputi uji normalitas dengan grafik normal P-P Plot, uji heteroskedastisitas dengan grafik scatterplot, dan uji multikolinearitas dengan VIF. Uji hipotesis menggunakan SPSS yang menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara langsung pengalaman kerja dan konflik peran tidak berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan internal, sedangkan kompetensi berpengaruh positif terhadap kualitas hasil pemeriksaan internal. Pada pengaruh tidak langsung, pengalaman kerja dan konflik peran berpengaruh terhadap kualitas hasil pemeriksaan internal melalui independensi auditor, sedangkan kompetensi melalui independensi auditor tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas hasil pemeriksaan internal.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Konflik Peran, Kompetensi, Independensi, Kualitas Hasil Pemeriksaan Internal.

ABSTRACT

This research tests the influence of job experience, roles conflict, and competency to the quality of internal audit result using auditor's independency as the intervening variable with the empirical study at BPKP in the Province of Yogyakarta. This research used questionnaire with 73 data available out of 123 questionnaires.

The tests used descriptive statistic test, validity, reliability, and classic assumption that include normality test with the normal graphic P-P Plot, heterocedasticity test with scatter-plot graphic, and multicollinearity test with VIF. The hypotheses are tested by using the SPSS to analyze the direct and indirect effect.

The result of the test showed that the work experience and role conflict directly do not influence the result quality of the internal audit, mean while the competence has the positive influence toward the result quality of the internal audit by independent auditor. The competence done by the independent auditor does not have significant influence toward the result quality of the internal audit.

Keyword: Job Experience, Roles Conflict, Competency, Independency, Quality of Internal Audit Result

KATA PENGANTAR



Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Konflik Peran, dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan Internal Dengan Independensi Auditor Sebagai Variabel Intervening”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topic ini dengan harapan dapat memberikan bukti empiris mengenai pengaruh pengalaman kerja, konflik peran, dan kompetensi terhadap kualitas hasil pemeriksaan internal. Selain itu juga dapat memberikan masukan kepada praktisi maupun pihak-pihak yang terkait dengan pengembangan teori yang berhubungan dengan akuntansi keperilakuan dan pada organisasi terutama Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan dalam mengelola sumber daya manusianya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Rudy Suryanto, S.E.,M.Acc.,Akt. dengan penuh kesabaran memberikan masukan serta bimbingan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
3. Bapak/Ibu Kepala, staf, dan auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
4. Orang tuaku yang senantiasa memberikan doa dan dukungan serta masukan sampai saat ini.
5. Semua teman dan pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis minta maaf jika dalam tulisan ini masih terdapat banyak kesalahan kata, ejaan, dan hal lain sebagai bentuk keterbatasan penulis. Penulis juga menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu kritik, saran, dan masukan serta pengembangan penelitian selanjutnya sangat diharapkan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 23 Februari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Pengertian Pengalaman Kerja	10
2. Pengertian Konflik Peran	10
3. Pengertian Kompetensi	11
4. Pengertian Independensi	13
5. Pengertian Kualitas Hasil Pemeriksaan	13
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	14

C. Model Penelitian	22
BAB III METODA PENELITIAN	23
A. Obyek Penelitian	23
B. Jenis Data	23
C. Teknik Pengambilan Sampel	23
D. Teknik Pengumpulan Data	23
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	24
F. Prosedur Analisis Data	25
1. Analisis Deskriptif	25
2. Uji Kualitas Data	26
3. Uji Asumsi Klasik	26
4. Uji Intervening	27
5. Uji Hipotesis	28
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL ANALISIS	30
A. Gambaran Umum Responden	30
B. Statistik Deskriptif	33
C. Uji Kevalidan Data	33
D. Uji Asumsi Klasik	35
E. Analisis Jalur (Path Analys)	38
F. Pembahasan (Interpretasi)	45
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	50
A. Simpulan	50
B. Saran	51
C. Keterbatasan Penelitian	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1 Respon Rate Kuesioner	30
4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	31
4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pengalaman Promosi	32
4.5 Statistik Deskriptif	33
4.6 Validitas	34
4.7 Reliabilitas	35
4.8 Persamaan Regresi Pertama	39
4.9 Persamaan Regresi Kedua	42
4.10 Hasil Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	43

DAFTAR GAMBAR

4.1 Normal P-Plot	36
4.2 Grafik Scatterplot	37
4.3 Model Analisis Jalur (Path Analys)	38