

**HUBUNGAN JEPANG-INDONESIA DALAM
INTERNATIONAL MANPOWER DEVELOPMENT
ORGANIZATION JAPAN (IM JAPAN)**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Revi Mahdalena

20160510351

**ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

HALAMAN JUDUL
HUBUNGAN JEPANG-INDONESIA DALAM
INTERNATIONAL MANPOWER DEVELOPMENT
ORGANIZATION JAPAN (IM JAPAN)

JAPAN-INDONESIA RELATIONSHIP IN
INTERNATIONAL MANPOWER DEVELOPMENT
ORGANIZATION JAPAN (IM JAPAN)

SKRIPSI



Disusun oleh:

Revi Mahdalena

20160510351

Pembimbing:

Prof. Dr. Tulus Warsito, M.Si.

PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2020

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
HUBUNGAN JEPANG-INDONESIA DALAM *INTERNATIONAL*
MANPOWER DEVELOPMENT ORGANIZATION JAPAN (IM JAPAN)



Prof. Dr. Tulus Warsito, M.Si.

Ketua Tim Penguji



Dr. Sugeng Riyanto, S.IP., M.Si.

Penguji I

Bambang Wahyu Nugroho, S.IP., M.Si.

Penguji II

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Revi Mahdalena

NIM : 20160510351

Dengan ini saya menyatakan secara sehat dan sadar bahwa penulisan skripsi yang berjudul “Hubungan Jepang-Indonesia Dalam *International Manpower Development Organization Japan* (IM Japan)” adalah karya asli dan belum pernah diajukan dalam proses tugas akhir untuk mendapatkan program sarjana sebelumnya.

Di dalam skripsi saya tidak terdapat ide, karya, atau pendapat yang telah ditulis dan telah dipublikasikan oleh orang lain, kecuali tertulis dengan jelas refrensi yang telah disebutkan dengan jelas nama dan juga turut dicantumkan ke daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dalam pernyataan ini, maka saya bersedia untuk mendapatkan sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yogyakarta, 25 Juli 2020


METERAI
KEMPEL
TGL. 20
998DAAHF528064989
6000
ENAM RIBURUPIAH
Revi Mahdalena

HALAMAN MOTTO

“For indeed, with hardship [will be] ease.” (QS. Al-Insyirah : 5)

“Berusaha sebaik mungkin saja tidak cukup” –Lee Jinhyuk

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah mengkaruniakan berkah dan kasih sayang-Nya sehingga atas izin-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini penulis persembahkan terkhususnya kepada kedua orang tua penulis, Abah dan Mami yang telah senantiasa selalu memberikan dukungan dan tak henti-henti baik doa, moril, maupun materil demi kelancaran proses pendidikan anaknya. Semoga dengan ini penulis dapat memberikan kebahagiaan dan rasa banga kepada kedua orang tua penulis. Dan juga tak lupa teruntuk, Abang, Mba Nita, Kakak dan kucing penulis, Miko, yang selalu memberikan semangat tersendiri untuk penulis.

Kepada Putri, Sasa, Sheila dan Bagas yang memberikan hiburan, membantu, memberi doa serta memberikan segala dukungan dikala awal masuk dunia perkuliahan hingga akhir proses pembuatan skripsi ini. Dan juga tak lupa Diah, Kevin, Praba, Ilham, Mba Lail, Tris, Yusril dan Igel yang turut memberikan semangat dan juga doa demi kelancaran penulisan skripsi ini.

Terima kasih juga kepada teman-teman KKN Temon Kulon yang juga turut memberikan dukungan dan doa selama proses pembuatan skripsi dan selama masa-masa kuliah kerja nyata yang menjadi kenangan penulis.

Terima kasih kepada idola penulis, EXO: Sehun, Chanyeol, Baekhyun, Junmyeon, Jongdae, Jongin, Minseok, Zhang Yixing, dan Kyungsoo, yang menjadi penghibur, penyemangat serta pemberi inspirasi selama menyusun skripsi ini dan menjadi penghibur dikala penulis merasa berada dijalan buntu. Dan teruntuk Lee Jinhyuk, yang menjadi semangat, pemberi inspirasi, serta mengajarkan untuk terus bekerja keras selama hidup. Terima kasih atas pembelajaran berharga dari idola penulis.

Dan terakhir tak lupa untuk berterima kasih kepada diri sendiri yang telah berjuang hingga saat ini dan mampu menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, Allah SWT atas rahmat, ridha, dan hidayah-Nya yang telah memberikan kemudahan untuk penulis menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Hubungan Jepang-Indonesia Dalam *International Manpower Development Organization Japan* (IM Japan)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir yang menjadi persyaratan dalam kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana dari Prodi Ilmu Hubungan Internasional pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
2. Ibu Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
3. Ibu Dr. Nur Azizah, M.Si. selaku Ketua Program Studi Hubungan Internasional, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta;
4. Prof. Dr. Tulus Warsito, M.Si. selaku Dosen Pembimbing skripsi penulis yang telah memberikan kemudahan, membimbing dengan penuh kesabaran dan memberikan masukan selama proses penulisan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Sugeng Riyanto, S.IP., M.Si. dan Bapak Faris Al-Fadhat, Ph.D. selaku dosen penguji proposal skripsi penulis yang telah memberikan saran dan kritik pada penelitian yang penulis lakukan.

6. Bapak Dr. Sugeng Riyanto. S.IP., M.Si. dan Bapak Bambang Wahyu Nugroho, S.IP., M.Si. selaku dosen penguji skripsi, yang telah memberikan saran, kritik dan bimbingan untuk menyempurnakan skripsi ini.
7. Seluruh dosen pengampuh mata kuliah dalam Program Studi Ilmu Hubungan Internasional, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya selama saya menjadi mahasiswa UMY.
8. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Program Studi Ilmu Hubungan Internasional Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah membantu segala macam urusan administratif dan non-administratif seluruh mahasiswa.

Penulis menyadari masih banyaknya kesalahan dan kekurangan yang terjadi dalam penulisan ini, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Sebagai akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembaca.

Yogyakarta, 25 Juli 2020

Penulis,

Revi Mahdalena

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus kepada kepentingan Jepang dalam pembangunan ekonomi yang ditopang oleh sumber daya manusia. Dalam era globalisasi, Jepang sebagai negara maju yang memimpin perkembangan ekonomi internasional melalui sektor industri barang dan jasa yang disokong oleh sumber daya manusia. Pembangunan ekonomi yang bersumber daya manusia ini telah dilaksanakan Jepang melalui program pemagangan atau mengirimkan tenaga kerja asing ke negaranya. Kerja sama dalam pengiriman tenaga kerja asing ini melalui *International Manpower Development Organization Japan* (IM Japan) yang berdasarkan kerja sama pemerintah Jepang dengan pemerintah Indonesia demi pembangunan ekonomi. Penelitian ini mencoba untuk menjelaskan mengapa pemerintah Jepang dan Indonesia masih melanjutkan kerja sama walaupun memiliki banyak hambatan atau kecacatan yang dapat menghambat proses berjalannya program ini. Dengan menggunakan kerangka pemikiran teori kepentingan nasional dan pembuatan keputusan, dapat menjelaskan alasan antara Jepang-Indonesia masih melanjutkan kerja sama pengiriman tenaga kerja asing yang dapat mengetahui tujuan program pemagangan sebagai strategi untuk pembangunan ekonomi dari sumber daya manusia untuk kepentingan nasionalnya.

Kata Kunci: Ketenagakerjaan, Kerja sama Jepang-Indonesia, IM Japan, Program Magang, Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

This research focuses on the interests of Japan in economic development supported by human resources. In the era of globalization, Japan as a developed country that leads to the development of the international economy through the goods and services industry sector is supported by human resources. This human resource economic development has been implemented by Japan through apprenticeship programs or sending foreign workers to their countries. This cooperation in sending foreign workers through the International Manpower Development Organization Japan (IM Japan) is based on the cooperation of the Japanese government with the Indonesian government for economic development. This research tries to explain why the Japanese and Indonesian governments continue to work together despite having many obstacles or disabilities that can hamper the process of this program. By using the framework of national interest theory and decision making, it can explain the reasons between Japan and Indonesia to continue the cooperation of sending foreign workers who can find out the purpose of the apprenticeship program as a strategy for the economic development of human resources for their national interests.

Keywords: *Employment, Japan-Indonesia Cooperation, IM Japan, Internship Program, Human Resources.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Dasar Teori dan Konsep. Error! Bookmark not defined.	
1. Kepentingan Nasional.....	Error! Bookmark not defined.
2. Teori Pembuatan Keputusan (<i>Decision-Making</i>) Error! Bookmark not defined.	
D. Hipotesa.....	Error! Bookmark not defined.
E. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
F. Jangkauan Penelitian... Error! Bookmark not defined.	
G. Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
H. Sistematika Penulisan .. Error! Bookmark not defined.	
BAB II	Error! Bookmark not defined.

HUBUNGAN BILATERAL JEPANG DENGAN INDONESIA	Error! Bookmark not defined.
A. Sejarah Hubungan Bilateral Jepang-Indonesia	Error! Bookmark not defined.
B. Kerja sama Ekonomi Jepang-Indonesia	Error! Bookmark not defined.
C. Kerja sama Bidang Perdagangan	Error! Bookmark not defined.
D. Kerja sama Bidang Sosial Budaya & Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
E. ODA (Official Development Assistance) di Indonesia	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
PROGRAM PEMAGANGAN IM JAPAN	Error! Bookmark not defined.
A. International Manpowers Development Japan (IM JAPAN)	Error! Bookmark not defined.
B. Persyaratan Mengikuti Program IM Japan	Error! Bookmark not defined.
C. Sistem Ketenagakerjaan Jepang	Error! Bookmark not defined.
D. Kendala Proses Berjalannya Program Pemagangan IM Japan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
ANALISA KEBERLANJUTAN PROGRAM MAGANG IM JAPAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kebutuhan Tenaga Kerja Produktif	Error! Bookmark not defined.
B. Perhitungan Upah Tenaga Kerja Magang di Jepang	Error! Bookmark not defined.

C. Undang-Undang Tenaga Kerja Asing di Jepang (Baru)	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Neraca Perdagangan Indonesia dengan Mitra Dagang (Jepang).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.2 Negara Penerima Biaya Reparasi-Perang Jepang, Periode Beserta Jumlahnya (Dalam Juta Dollar AS)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Jadwal Pelatihan Para Trainee	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Proporsi Program Magang Per/Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Upah Minimum Tenaga Kerja Jepang (per/Jam).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Perbandingan Jumlah Upah Minimum Per Jam Setiap Prefektur Di Jepang Tahun 2019 Dan 2018	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Konsep Pembuatan Kebijakan	Error!
Bookmark not defined.	
Gambar 4. 1 Skema Garis Besar Sistem Tenaga	
Asing	Error! Bookmark not defined.

