

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BUDAYA
DAERAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

**ANALYSIS OF INFLUENCE ORGANIZATION CULTURAL AND
DISTRICT CULTURAL TOWARD ACT OF EMPLOYER PKU
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA HOSPITAL**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

M.HARY ADHIYATMO

20070420118

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013**

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BUDAYA
DAERAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

ANALYSIS OF INFLUENCE ORGANIZATION CULTURAL AND
DISTRICT CULTURAL TOWARD ACT OF EMPLOYER PKU
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA HOSPITAL



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Drs. Afrizal Tahar, SH,M.,Acc.,Akt
NIK. 143 055

Tanggal, 19 Desember 2012

**SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BUDAYA
DAERAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

**ANALYSIS OF INFLUENCE ORGANIZATION CULTURAL AND
DISTRICT CULTURAL TOWARD ACT OF EMPLOYER PKU
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA HOSPITAL**

Diajukan oleh

M.HARY ADHIYATMO

20070420118

Skripsi ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 29 Februari 2013
Yang terdiri dari

Emile Satia Darma SE.,M.Si
Ketua Tim Penguji

Drs. Afrizal Tahar, SH,M.,Acc.,Akt
Anggota Tim Penguji

Peni Nugraheni.,SE.,M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto,SE.,M.Si
NIK: 143016

PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN

Dengan ini saya,

Nama : M. Hary Adhiyatmo
Nomor Mahasiswa : 20070420118

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :

“Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Budaya Daerah Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta ”

Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,Desember 2012

M.Hary Adhiyatmo

HALAMAN MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”
(QS. Al-Insyirah : 5)

“...Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan pada diri mereka sendiri...”
(QS. Ar-Ra'du: 11)

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar” (Al-Baqarah: 153)

“Tidak ada balasan untuk kebaikan selain kebaikan (pula). Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan?”
(QS. Ar-Rahman : 60-61)

Apabila didalam diri seseorang masih ada malu dan takut untuk berbuat kebaikan, maka jaminan orang tersebut adalah tidak akan bertemunya ia dengan kemajuan selangkahpun. (Bung Karno)

Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil, tetapi berusahalah untuk menjadi manusia yang berguna. (Albert Einstein)

HALAMAN PERSEMBAHAN

- ♥ Segala puji bagi Allah SWT yang selama ini telah banyak sekali membantuku, memudahkan jalanku, dan mengabulkan segala doaku. Terima kasih Ya Allah atas izinmu akhirnya aku mampu meraih gelar sarjana.
- ♥ Orangtuaku tercinta, ananda haturkan jutaan rasa terimakasih atas nasihat dan dukungannya, terimakasih atas semua do'a-do'a yang Abah (H. Burhan) dan mamah (Hj. Siti Hajar) lantunkan dalam setiap sujud di kala siang maupun malam sehingga ananda dapat mendapatkan apa yang ananda impikan selama ini.
- ♥ Buat Adik-adikku tersayang (Doni, Irma, Lita, Ezi) yang selalu menciptakan sebuah canda tawa dan memberiku semangat saat lelah menyapaku. Terimakasih dek, abang sayang kalian...
- ♥ Buat Sayangku (Tari) terima kasih sudah menemaniku disaat menyelesaikan tugas akhir ini, dan tidak henti-hentinya memberikan support dan motivasi.
- ♥ Semua keluargaku yang senantiasa mendukungku, membantuku saat kesulitan menghampiriku, dan mendo'akan demi kesuksesanku, terimakasih ku ucapkan semoga Allah mencatat dan membalas segala kebaikan yang telah diberikan.
- ♥ Buat sahabatku yudanto SE.,akt terima kasih atas dukungan moral nya,engkau memang sahabatku yg paling the best..smoga kita sama-sama sukses ya kawan ..Amin
- ♥ Buat semua anak akuntansi angkatan 2007 UMY,kalian adalah bagian dari kenangan saya selama perjalanan menempuh gelar sarjana ini,berkat bersama kalian saya bisa menambah ilmu pengetahuan dikala saya tidak tahu dan menemui kesulitan..terima kasih ya kawan – kawan semua..
- ♥ Buat anak – anak Asrama Lamandau terima kasih buat dukungannya,hidup bersama kalian semua menyenangkan.maaf kalau selama kita hidup bersama aq pernah ada salah sama kalian.Yang belum Lulus Semangat ya Kawan-kawan.

♥ Buat semua yang tidak sempat terucap saya mohon maaf,tapi kalian semua tercatat dalam hatiku dan sukses untuk semuanya..amin yaa rabb.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memahami pengaruh budaya organisasi dan budaya daerah terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang bekerja di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Kuesioner yang menyebar 150 responden data yang dapat dianalisis dan diproses. Analisis data penelitian menggunakan multi-analisis regresi linier. Penelitian ini terdiri dari variabel dependen dan independen. Variabel dependen adalah kinerja karyawan dan variabel independen adalah budaya organisasi serta budaya daerah.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan budaya daerah berpengaruh positif atau signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Budaya Daerah, Kinerja Karyawan

Abstract

This study aims to understand the influence of organizational culture and culture on employee performance. Data obtained by distributing questionnaires to employees working at PKU Muhammadiyah Hospital in Yogyakarta. Questionnaires were 150 respondents spread of data that can be analyzed and processed. Analysis of research data using multi-linear regression analysis. The study consisted of the dependent and independent variables. The dependent variable is the performance of the employees and the independent variable is the culture of the organization and culture of the area.

The results showed that the culture of the organization and culture of the area or a significant positive effect on employee performance.

Keywords : *Cultural Organization, Regional Culture, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT, yang tiada Tuhan selain Dia serta yang menguasai alam semesta. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan para pengikutnya yang senantiasa istiqomah dijalan-Nya.

Berkat rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Budaya Daerah Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta”.

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah banyak memberikan bantuan moril maupun materil. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya.
2. Bapak Prof.Doktor Bambang Cipta MA selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Nano Prawoto,SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Afrizal Tahar, Drs.,S.H.,M.Si.,Akt selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan, bimbingan dan pengarahan sehingga memudahkan penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Emile Satia Darma,SE.,M.Si dan Ibu Peni Nugraheni ,SE.,M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu serta Adik-adiku tercinta yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
7. Bapak dan Ibu Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang membimbing penulis selama menempuh studi.
8. Ibu Endah Suharyanti S.Psi selaku Pemandu selama melakukan riset di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Sri Utari Amd.Keb yang senantiasa memberikan semangat, motivasi, dan dorongan untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini
10. Sahabatku Yudanto SE.,Akt yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.
11. Seluruh Teman – teman di Prodi Akuntansi 2007 yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.
12. Teman – teman Ikatan Pelajar Mahasiswa Lamandau (Kal – Teng) yang telah banyak memberikan masukan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namun memberikan tempat dihati penulis dalam pengerjaan skripsi ini.

Penulis menyadari Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan mengingat keterbatasan ilmu pengetahuan, pengalaman, dan waktu, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk lebih menyempurnakan Skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, Desember 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. Budaya Organisasi	8
2. Budaya Daerah	11
3. Kinerja Karyawan	20
B. Penelitian Terdahulu.....	22
C. Model Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Obyek Penelitian	27
B. Jenis Data	27
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	27
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
E. Metode Analisis	31
1. Uji Kualitas Data	31
2. Uji Asumsi Klasik	33
3. Uji Hipotesis dan Analisis Data	35
4. Uji Nilai T (T-test)	36
5. Uji F	37
6. Uji Determinasi (R^2)	37
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	39
B. Analisis Data	44
C. Uji Kualitas Data	48
D. Uji Asumsi Klasik	51
E. Pembahasan	60

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
	A. Simpulan	62
	B. Saran	62
	C. Keterbatasan Penelitian	64
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

4.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur	46
4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Status	46
4.4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	47
4.5	Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	48
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Daerah	49
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	49
4.9	Hasil Uji Reabilitas	51
4.10	Hasil Uji Normalitas	52
4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas	54
4.13	Hasil Uji Autokorelasi	55
4.14	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56

DAFTAR GAMBAR

2.1	Model Perilaku Etis Dalam Organisasi.....	14
4.1	Hasil Uji Normalitas	52