

**IDENTIFIKASI DAN IMPLEMENTASI
NILAI-NILAI ETOS KERJA KARYAWAN
DALAM PERSPEKTIF ISLAM**

**Identification and implementation
of the values of the work ethic of employees
in the islamic perspective**

SKRIPSI



Oleh

SYARIFUDDIN
20070410004

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2013

SKRIPSI
IDENTIFIKASI DAN IMPLEMENTASI
NILAI-NILAI ETOS KERJA KARYAWAN
DALAM PERSPEKTIF ISLAM

Diajukan oleh

SYARIFUDDIN
20070410004

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Isthofaina Astuty, S.E., M.Si.
NIK: 143 041

Tanggal, 15 Februari 2013

SKRIPSI
IDENTIFIKASI DAN IMPLEMENTASI
NILAI-NILAI ETOS KERJA KARYAWAN
DALAM PERSPEKTIF ISLAM

Diajukan oleh

SYARIFUDDIN
20070410004

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 25 Maret 2013
Yang terdiri dari

Fajarwati, S.E., M.Si.
Ketua Tim Penguji

Drs. Sutrisno Wibowo, M.M.
Anggota Tim Penguji

Isthofaina Astuty, S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si
Nik: 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : SYARIFUDDIN

Nomor mahasiswa : 20070410004

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **"IDENTIFIKASI DAN IMPLEMENTASI NILAI-NILAI ETOS KERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM"** Sepanjang pengetahuan penulis, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dengan judul yang sama, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dengan tema-tema sejenis sebagai sumber referensi guna menyempurnakan skripsi penulis dan hal tersebut telah tercantum dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya yang sama yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 Februari 2013

SYARIFUDDIN

MOTTO

- ↳ ”Berfikir itu bukan akal yang memimpin perasaan (hati), dan tidak dibenarkan pula perasaan (hati) yang memimpin akal fikiran, melainkan akal dan perasaan (hati) berjalan beriringan guna menghasilkan sebuah pemikiran dan keputusan yang baik dan bijak”.

- ↳ ”Gagal adalah ketika kita tidak bersyukur atau ketika kita tidak bersabar, jadi gagal itu tergantung pada sikap kita dan bukan pada peristiwanya”.

- ↳ ”Manusia itu tidak bisa sedikit saja bertambah ilmu dan hartanya (jika ia tidak berserah diri kepada ALLAH dan tidak pernah bersyukur) maka cepat atau lambat, sedikit ataupun banyak ia akan menunjukkan sifat dan sikap sombong”.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Buah karya sederhanaku ini, kupersembahkan untuk "Almamaterku" dan untuk mereka yang berarti disetiap nafas dan hidupku:

- ✍ Terimakasih Ananda haturkan kepada Ayahanda dan Ibundaku tercinta yang telah banyak berkorban dan memberikan kasih sayang serta doa yang tak pernah putus untuk kami anak-anaknya. Semoga oleh Allah SWT dimudahkan segala urusan dan dibukakan lapang-lapang pintu syurga Firdaus, Amien.
- ✍ Terimakasih untuk kedua Adikku Reni Astuti dan Rima Afriana yang telah memberikan perhatian dan dukungannya selalu. Tingkatkan prestasi dan wujudkan cita-cita kalian setinggi-tingginya.
- ✍ Terimakasih untuk Laeli Anis yang telah memberikan perhatian dan dukungannya serta mengisi hari-hariku dengan selalu bersabar. Percayalah sesungguhnya sesudah kesulitan itu, ada kemudahan.

INTISARI

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk melihat persepsi karyawan terhadap etos kerja dalam perspektif Islam dan untuk mengukur tingkat (tinggi rendahnya) etos kerja karyawan. Etos kerja adalah semangat kerja dan dalam islam berkenaan dengan niat semata-mata bahwa bekerja merupakan kewajiban agama dengan tujuan untuk mencapai Ridha Allah SWT.

Mereka yang beretos kerja memiliki semacam semangat untuk memberikan pengaruh positif kepada lingkungannya. Keberadaan dirinya diukur oleh sejauh mana potensi yang dimilikinya memberikan makna dan pengaruh yang mendalam bagi rekan kerjanya, orang lain maupun organisasi tempatnya bekerja.

Kata kunci: Etos kerja dalam perspektif islam.

ABSTRACT

The research was carried out aim to see employee perception of work ethic in Islamic perspective and to measure the level (high or low) work ethic of employee. Work ethic in the Islamic perspective is work of spirit and within Islam regarding intentions merely that the work is a religious obligation for the purpose of achieving Ridha Allah.

Those who have a work ethic have of spirit to give a positive effect to the environment. Existence itself is measured by the extent of its potential to give meaning and influence profound of work colleagues, other people or organizations they work for.

Key word: work ethic in the Islamic perspective.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji hanya milik Allah SWT, pencipta semesta alam yang telah memberikan begitu banyak rahmat, nikmat serta karunianya kepada kita semua baik nikmat iman, islam dan ihsan. Shalawat beserta salam tetap tercurahkan kepada sang pahlawan revolusioner sejati Rasulullah Muhammad Saw yang telah mengubah dunia dari zaman jahilliyah menjadi dunia yang penuh dengan cahaya iman dan islam, sehingga penelitian dan penyusunan skripsi dengan judul **”IDENTIFIKASI DAN IMPLEMENTASI NILAI-NILAI ETOS KERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM”** dapat terselesaikan.

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen. Adapun harapan penulis terhadap hasil penelitian ini agar dapat memberikan dampak atau manfaat yang positif khususnya bagi seluruh Fakultas di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dalam mengambil keputusan atau kebijakan terhadap karyawan dan pengambilan keputusan terhadap permasalahan-permasalahan lainnya. Selain itu diharapkan penelitian ini juga dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian dengan tema sejenis berikutnya.

Penulis menyadari dengan segala keterbatasan yang penulis miliki masih terdapat banyak kekurangan dalam penelitian ataupun penyusunan skripsi ini. Tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak baik berupa bimbingan, petunjuk dan saran dari Dosen Pembimbing Skripsi maupun saran atau masukan serta dukungan dari berbagai pihak mungkin skripsi ini belum dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan rasa hormat ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Nano Prawoto, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kerjasamanya dalam penyelesaian akhir dari skripsi ini.
2. Bunda Isthofaina Astuty, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan rasa tulus, ikhlas dan penuh kesabaran berkenan meluangkan waktu serta memberikan petunjuk maupun saran demi kemudahan dan kelancaran dalam proses bimbingan sehingga skripsi dapat terselesaikan. Semoga Allah SWT memberikan pahala yang berlipat atas jasa dan bakti Ibu di dunia pendidikan selama ini. Amien.
3. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta selaku dosen pengajar dan pengampu mata kuliah yang telah memberikan pengetahuan selama penulis menjalankan studi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, sehingga dapat menjadi bekal dalam proses menyelesaikan skripsi ini maupun sebagai bekal bagi kehidupan penulis di masa-masa mendatang.

4. Karyawan Fakultas Ekonomi secara khusus dan karyawan pada setiap Fakultas di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kerjasamanya untuk menjadi responden pada penelitian ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi.
5. Ayahanda dan Ibunda tercinta terimakasih atas rasa cinta, kasih sayang, pengorbanan dan perjuangan serta doa kalian yang selalu mengiringi kami disetiap perjalanan kami. Bakti Ananda akan selalu tercurah untuk kebahagiaan Ayahanda dan Ibunda.
6. Adik-adikku Reni Astuti dan Rima Afriana, serta untuk Laeli Anis yang mengisi hari-hariku. Terimakasih atas pengertiannya, kesabarannya, dan untuk semua motivasi yang telah kalian berikan untukku.
7. Segenap karyawan petugas Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan karyawan petugas Perpustakaan Kota Yogyakarta.
8. Rekan-rekan dan berbagai pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya, terimakasih atas pengertian dan bantuannya baik moril maupun materil. Kalian semua adalah orang-orang terbaik yang pernah kumiliki.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, dan dengan kerendahan hati penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan yang penulis lakukan selama proses skripsi ini berlangsung.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 15 Februari 2013

Syarifuddin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. Defenisi dan Arti Penting Etos Kerja Islam	8

2. Nilai-Nilai Etos Kerja Dalam Islam	14
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	20
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Objek Penelitian	28
B. Teknik Pengambilan Sampel	29
C. Jenis Data	30
D. Teknik Pengumpulan Data	31
E. Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
F. Teknik dan Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	37
B. Gambaran Pelaksanaan Penelitian	41
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	54
D. Analisis Data	58
E. Pembahasan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74
B. Keterbatasan Penelitian	75
C. Saran	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Responden Interview	42
4.2. Indikator Pasca Interview	46
4.3. Indikator Turunan Pilot Test	48
4.4. Responden Pilot Test	49
4.5. Indikator Pilot Test	50
4.6. Perolehan Data Kuesioner	52
4.7. Deskripsi Responden	53
4.8. Hasil Uji Validitas Kuesioner Identifikasi	55
4.9. Hasil Uji Validitas Kuesioner Implementasi	56
4.10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel	57
4.11. Identifikasi Etos Kerja	58
4.12. Distribusi Frekuensi Etos Kerja	63

DAFTAR GAMBAR

4.1. Histogram Distribusi Frekuensi Implementasi Etos Kerja	64
---	----