

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP**

**KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA**

**KARYAWAN**

*The Influence of Leadership and Organization Culture on Performance The  
Mediated by Job Satisfaction*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta



Oleh

LANTIP SUBADIO

20080410011

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2012**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP**

**KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA**

**KARYAWAN**

*The Influence of Leadership and Organization Culture on Performance The  
Mediated by Job Satisfaction*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

Oleh

LANTIP SUBADIO

20080410011

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2012**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN**

*The Influnce of Leadership and Organization Culture on Performance The  
Mediated by Job Satisfaction*

Diajukan oleh

LANTIP SUBADIO  
20080410011

Telah disetujui Dosen Pembimbing  
Pembimbing

Isthofaina Astuty, S.E., M.Si  
NIK: 143 041

Tanggal 15 Agustus 2012

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN**

Diajukan Oleh  
LANTIP SUBADIO  
20080410011

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 5 September 2012  
Yang terdiri dari:

RR. Sri Handari W. SE., M.Si  
Ketua Tim Penguji

Alni Rahmawati, SE., MM  
Anggota Tim Penguji

Isthofaina Astuty, S.E., M.Si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si  
NIK : 143 016

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Lantip Subadio

Nomor Mahasiswa : 20080410011

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : ” **Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 Agustus 2012

Lantip Subadio

## MOTTO

*Jangan menolak perubahan hanya karena anda takut kehilangan yang telah dimiliki, karena dengannya anda telah merendahkan nilai yang bisa anda capai melalui perubahan itu*

*(Kahlil Gibran)*

*Berubahlah untuk menjadi pribadi yang lebih baik karena diri anda sendiri bukan karena orang lain.*

*(Penulis)*

*Jangan takut akan suatu kekurangan yang kita miliki karena disetiap kekurangan ada kelebihan yang tersembunyi.*

*(Penulis)*

*Sungguh bersama kesukaran pasti ada kemudahan; Dan bersama kesukaran pasti ada kemudahan. Karena itu, bila selesai suatu tugas, mulailah tugas yang lain dengan sungguh-sungguh. Hanya kepada Tuhanmu hendaknya kau berharap*

*(Q.S. Asy Syarh : 5-8)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya akhir kuliah ini kupersembahkan kepada :

1. Allah SWT yang memberiku hidup dan kasih sayang selama hidupku
2. Bapak-Ibuk ku tercinta yang telah mendidik dan membesarkanku serta memberikan kasih sayang padaku setiap saat dan setiap waktu
3. Keluarga kakak saya yang selama ini telah banyak membantu dan memberikan dukungan sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
4. Adikku Galih Widi Antoko yang selalu mengingatkan dan memberi semangat
5. Ibu Isto selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu dan bersabar dalam mengarahkan, memotivasi dan membimbing saya selama pengerjaan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabatku mahasiswa manajemen '08 yang selalu berbagi informasi dan saran selama dibangku perkuliahan serta hubungan persahabatan yang tulus dan selalu kompak
7. Untuk 'bunga edelweiss' yang menjadi semangat tersendiri didalam hari-hari saya dalam melaksanakan banyak hal positif
8. Untuk ocol dan si black yang selalu member motivasi dan saran
9. Almamater Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
10. Untuk simbah saya Sardjono Wiryoatmojo

## INTISARI

Karyawan sebagai penggerak roda perusahaan sudah seharusnya dimaksimalkan kinerjanya supaya target kinerja perusahaan mampu untuk dicapai. Kepemimpinan yang efektif dan lingkungan budaya organisasi yang mendukung suatu pekerjaan akan mampu mempengaruhi perasaan senang bekerja karyawan dan ketika bekerja karyawan juga akan sungguh-sungguh melaksanakan pekerjaannya sehingga kinerja yang dihasilkan akan maksimal.

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi kepuasan kerja karyawan. Suatu kepemimpinan tidak efektif meningkatkan kinerja jika kepemimpinan tidak memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Seorang karyawan akan meningkat kinerjanya ketika karyawan tersebut merasa senang dan puas terhadap pekerjaannya karena karyawan akan bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh pemimpin perusahaan.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda dan Regresi Bertahap. Responden sebanyak 45 orang diambil berdasarkan populasi karyawan BPR di Kab Bantul yang memenuhi kriteria tertentu.

Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya organisasi, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*Employee as company wheel activator has ought to maximized by its performance so that target of company performance able to reached. Effective leadership and cultural organizational community which supports a job will be able to affect feeling of like to work employee and when worked employee will also seriously executing his(her its job so that performance produced will be maximum.*

*This research analyses leadership influence and cultural organizational to performance of employee which is mediation by employee job satisfaction. A leadership is not effective increase performance if heedless leadership of other factors which can increase performance of employee. An employee will increase its performance when the employee feels to like and satisfied to its job because employee will is in control of job given by acting manager.*

*Analyzer used in this research is Linear Doubled Regression and Regression In Phases. Responder 45 people are taken based on employee population BPR in Kab Bantul which fulfill certain criterion.*

*Keyword: Leadership, organizational culture, Job satisfaction, Performance Employee*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini, sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw yang kita harapkan pertolongannya di hari kiamat.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari sempurna walaupun penulis telah berusaha sebaik mungkin. Penulis juga menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak tidak bisa menyelesaikan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA, M.Si., Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si selaku pembimbing tunggal yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang berharga untuk penulis dalam menyusun skripsi ini.

4. Dosen dan staff pengajar serta seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ayah, ibu, kakak dan adikku tercinta, tersayang, terbaik yang telah memberikan dukungan doa semangat dan kasih sayang yang tulus hingga aku selalu tetap dalam lindungan-Nya. Semoga Allah SWT memberikan tempat yang diarungi cahaya kemuliaan-Nya serta rahmat-Nya.
6. Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, dan terutama dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima Kasih.

Penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sangat membantu demi sempurnanya penulisan lebih lanjut. Harapan saya, semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pembaca dan dapat dijadikan sumber pengetahuan dalam hal terkait. Amin.....

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, 15 Agustus 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A.</b> Latar Belakang Penelitian .....	1
<b>B.</b> Rumusan Masalah .....	5
<b>C.</b> Tujuan Penelitian .....	5
<b>D.</b> Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
<b>A.</b> Landasan Teori.....	7
<b>B.</b> Penelitian Terdahulu.....	22

C. Hipotesa penelitian.....	24
D. Model Penelitian .....	28
<b>BAB III METODA PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
A. Obyek Dan Subyek Penelitian .....	29
B. Jenis Data .....	29
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	30
D. Teknik Pengumpulan Data .....	30
E. Definisi Operasional Variabel .....	30
F. Uji Kualitas Data .....	33
G. Uji Hipotesa dan Analisis Data.....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>36</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	36
B. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	36
C. Analisis Deskriptif .....	39
D. Pengujian Regresi.....	40
E. Pembahasan .....	43
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>47</b>
A. Kesimpulan .....	47
B. Keterbatasan Penelitian .....	47
C. Saran .....	48

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

TABEL 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel .....	37
TABEL 4.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	38
TABEL 4.3 Hasil Analisis Deskriptif .....	39
TABEL 4.4 Hasil regresi linier berganda pengujian hipotesis 1.....	40
TABEL 4.5 Hasil regresi linier berganda pengujian hipotesis 2.....	41
TABEL 4.6 Nilai p1 (koefisien $\beta$ Total X => Y).....	42
TABEL 4.7 Nilai p2 (koefisien $\beta$ Total X => V).....	42
TABEL 4.8 Nilai p3 (koefisien $\beta$ Total V => Y).....	42

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	28
Gambar 3.1 Model Variabel Intervening .....	35