

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PARTISIPASI ANGGARAN,
EVALUASI ANGGARAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN DAN
SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
(Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Magelang)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

JIHAN ROSYID HARYADI

20080420110

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

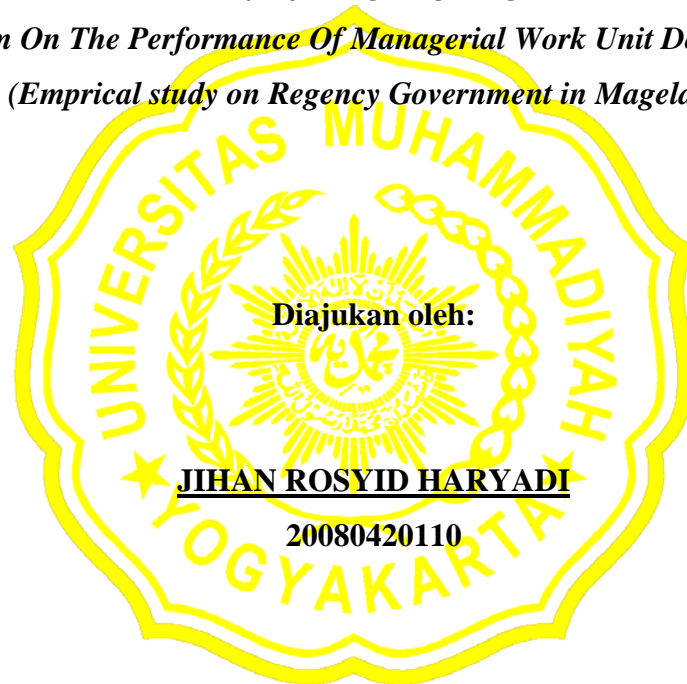
2012

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PARTISIPASI ANGGARAN,
EVALUASI ANGGARAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN DAN
SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

(Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Magelang)

*The Influence Of The Organizational Commitment, Budgetary Participation,
Budgetary Evaluation, Clarity Of Budgeting Target, and Accounting Control
Sistem On The Performance Of Managerial Work Unit Device Area
(Emprical study on Regency Government in Magelang)*



Telah disetujui Dosen Pembimbing

ERNI SURYANDARI F, SE., M.Si.
NIK : 143 040

Tanggal : 8 Juni 2012

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PARTISIPASI ANGGARAN,
EVALUASI ANGGARAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN DAN
SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
(Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Magelang)**

Diajukan Oleh:

JIHAN ROSYID HARYADI
20080420110

Skripsi ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 6 September 2012
Yang terdiri dari

Barbara Gunawan,S.E,M.Si
Ketua Tim Penguji

Erni Suryandari,S.E,M.Si
Anggota Tim Penguji

Wahyu Manuhara,S.E.,M.Sim.,Akt
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, M.Si.
NIK : 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : **Jihan Rosyid Haryadi**

Nomor Mahasiswa : **20080420110**

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI ANGGARAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN DAN SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI TERHADAP KINERJA MANAJERIAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Magelang)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 8 Juni 2012

Jihan Rosyid Haryadi

MOTTO

Sesungguhnya Sesudah Kesulitan Itu Ada Kemudahan Maka Apabila Kamu Telah Selesai Dari Suatu Urusan, Kerjakanlah Dengan Sungguh-Sungguh Urusan Yang Lain, Dan Hanya Kepada Tuhan-Mulah Hendaknya Kamu Berharap.

(QS. Alam Nasyrah : 6-8)

Pahlawan Bukanlah Orang Yang Berani Menetakkan Pedangnya Ke Pundak Lawan, Tetapi Pahlawan Sebenarnya Jalah Orang Yang Sanggup Menguasai Dirinya Dikala Ia Marah.

(Nabi Muhammad Saw)

Ada 7 macam dosa 7 macam dosa di dunia: kekayaan tanpa kerja, kesenangan tanpa nurani, pengetahuan tanpa watak, perdagangan tanpa moralitas, ilmu tanpa kemanusiaan, ibadah tanpa pengorbanan dan politik tanpa prinsip.

(Mahatma Gandhi)

Sukses tidak dapat diukur dengan posisi yang dicapai seseorang dalam hidup, tapi dari kesulitan-kesulitan yang berhasil diatasi ketika berusaha meraih sukses dan jangan pernah berhenti untuk ermimpi meraihnya.

(Booker T. Washington)

PERSEMBAHAN

SKRIPSI INI KU PERSEMBAHKAN KEPADA:

BAPAK DAN IBU TERCINTA

- *H. Rosyidi, SH.*
- *Hj. Suwitri*

KAKAKKU TERSAYANG

- *Wheni Widia, A.md.keb*

ADIKKU TERSAYANG

- *Hestia Widi*

ALMAMATERKU...

THANKS TO.....

1. Allah, SWT yang telah memberiku kesempatan untuk menjadi orang yang lbih baik dan berguna
2. Bapak dan Ibu tercinta yang memberikan support dan motivasi luar biasa
3. Mbak Wheni, Tia brindil, Johan, nukno, nana, rifki, mas sigit dan semua bagian dari keluargaku yg telah men support dan menemani waktuku di rumah
4. Ibu Erni , pembimbing terbaikku dan dosen faforitku terimakasih telah meluangkan banyak waktu untuk membimbing saya
5. Terimakasih untuk bapak dan ibu dosen beserta karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yg telah membimbing saya dan membrikan fasilitas
6. Riswanti Septiani A, md.keb makasih tidak bosan buat ngasi semangat ngerjain skripsi ini dan menemani sejak semester 4, akhirnya kita bisa wisuda bareng
7. Buat Gardep 44 makasih telah membangun jiwa pekerja keras dan saya bangga masuk gadep dagadu
8. Buat kakak SPV, kassir, gardep 43, pagardepan dan jajaran manajemen PT. Aseli Dagadu Djokja, terimakasih telah membimbing saya dan menagajari saya apa itu arti kemandirian
9. Buat EQUITY, FC dan PS. ROCKET terimakasih telah membangun jiwa sporifitas lewat sepak bola, walaupun kita jarang juara 1 yang penting Equity tetap terbaik di FE
10. Terimakasih teman seperjuanganku lutvi, adin, yusa, joni, junar,hajir,aji ayo semangat kejar mimpi kalian
11. Buat Gilang , Garry makasih telah membantu skripsiku
12. Teman kos, mas uji kapan nglamar mbak betty, henry sofyan jangan kebanyakan galau ngurusin cewek, adin skripsi cepat di kerjain jangan pacaran terus, rifki jngan lupa kuliah, itok semangat buat judi boalnya
13. Buat Rodes thanks banget atas masukannya dan motivasinya
14. Teman satu DPS anom, makasih sudah bareng konsulnya
15. Puti maksih buat bimbel nya tiap hari
16. Teman-teman 2008 makasih buat kebersamaannya, semoga kalian nyusul secepat-cepatnya

17. Bapak ibu tata usaha universitas muhammadiyah Yogyakarta, terimakasih atas bantuannya dalam penguusan sk, bebas teori
18. Bapak kos, ibu kos, surya , mas vega makasih ya sudah sabar membukakan pintu kalau pulang malem
19. Kakak OT, PT. ADD terimakasih sudah memilih saya untuk menjadi gardep 44
20. Teman magang, aini, bedul, gilang, novi dan seluruh jajaran Balai Besar Kerajinan dan Batik Yogyakarta.
21. Buat teman teman sekalian yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu, terimakasih doa dan dukungannya.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, partisipasi anggaran, evaluasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran, dan sistem pengendalian akuntansi terhadap kinerja manajerial di satuan kerja perangkat daerah. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *purposive sampling* yaitu *sample non probability* yang menyesuaikan dengan kriteria atau pertimbangan tertentu. Sampel dalam penelitian ini adalah pejabat struktural yang terdapat di kabupaten Magelang yang berjumlah 86 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, partisipasi anggaran, evaluasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan sistem pengendalian akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah. Namun komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah. Penelitian ini hanya mengukur kinerja secara kualitatif dengan berdasarkan persepsi pegawai. Diharapkan penilaian kinerja pada penelitian selanjutnya ditunjang dengan data kuantitatif seperti LAKIP pada masing-masing SKPD.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran, Evaluasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Akuntansi, Kinerja Manajerial.

ABSTRACT

The study aim at finding out the influence of the organizational commitment, budget participation, budget evaluation, target clarity of the budget and accounting controlling system on managerial performance of government agencies. The sample in this research was taken with a purposive sampling of non probability sampling that adjusted with certain criteria or considerations. The ample in this research are structural officials in Magelang Regency which amounted to 86 respondents.

The result of this research showed the participation of the budgeted, budgeted evaluation, target clarity of the budgeted and accounting controlling system have significant positive effect to the managerial performance of the government agencies. But organizational commitment does not affect the managerial performance of the government agencies. This research only a qualitative measure performance based on employee perceptions. Expected performance appraisals on subsequent research supported by quantitative data such as performance reports SKPD respectively.

Keywords: Organizational Commitment, Budget Participation, Budgeted Evaluation, Target Clarity Of Budgeted, Accounting Controlling System, Managerial Performance.

KATA PENGANTAR

Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rahmat, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PARTISIPASI ANGGARAN, EVALUASI ANGGARAN, KEJELASAN SASARAN ANGGARAN DAN SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI TERHADAP KINERJA MANAJERIAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana S-1 Fakultas Ekonomi ilmu manajemen UMY. Berbagai macam pencarian ide, gagasan, berfikir sampai pada akhirnya menemukan titik temu adalah proses panjang dari penyusunan skripsi ini. Semua ini dilakukan bukan hanya untuk menyelesaikan skripsi dalam bentuk fisik saja, tetapi lebih untuk menjawab segala pertanyaan yang berkembang dalam konsep dan teori yang menjadi acuan dalam topic penelitian. Dengan demikian, penyusunan skripsi tidak hanya terbatas sebagai syarat kelulusan saja, tetapi untuk memenuhi jangkauan maupun kualitas sebagai kepuasan berkarya.

Keberhasilan menyelesaikan karya kecil ini tidak terlepas dari dukungan moral maupun teknis, serta banyak terima kasih dan do'a dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Kedua orang tuaku dan Saudaraku dengan penuh kasih sayang memberikan semangat dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.

2. Bapak DR. Nano Prawoto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Ibu Erni Suryandari, SE.,M.Si. dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Bapak Rudy Suryanto, SE., M.Acc selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis
5. Bapak dan Ibu Dosen, staf serta karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan bantuan kepada penulis selama kuliah.
6. Sahabat dan teman-teman serta semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga saran dan kritik sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 8 Juni 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. .Latar Belakang Penelitian	1
B. .Rumusan Masalah	6
C. .Tujuan Penelitian	7
D. .Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. .Landasan Teori	9
B. .Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	20
C. .Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. .Subyek dan Objek Penelitian	31
B. .Jenis Data	31
C. .Teknik Pengambilan Sampel	31
D. .Teknik Pengumpulan Data	32

E. .Definisi Operasiaona dan Pengukuran Variabel32
F...Uji Analisis Data36
G. .Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN41
A. .Subyek dan Obyek Penelitian41
B. .Uji Kualitas Data47
C. .Pengujian Hipotesis dan Analisis Data53
D. .Pembahasan55
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN59
A. .Kesimpulan59
B. .Keterbatasan Penelitian59
C. .Saran60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Distribusi Frekuensi Jumlah kuisoner.....	41
4.2. Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	42
4.3 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden.....	42
4.4. Distribusi Frekuensi Lama Menjabat Responden.....	43
4.5. Distribusi Frekuensi Satuan kerja Perangkat Daerah.....	43
4.6. Distribusi Frekuensi Jabatan Responden.....	45
4.7. Hasil Analisi Deskriptif.....	46
4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial.....	47
4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	48
4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi penyusunan Anggaran.....	48
4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Evaluasi Anggaran.....	49
4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Kejelasan Sasaran Anggaran.....	49
4.13. Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Akuntansi.....	50
4.14. Hasil Uji Reabilitas.....	50
4.15. Hasil Uji Normalitas.....	51
4.16. Hasil Uji Hetrokedasditisitas.....	52
4.17. Hasil Uji Multikolienaritas.....	52
4.18. Hasil Uji Perhitungan Regresi.....	53

DAFTAR GAMBAR

1.1.	
Model Penelitian.....	30