

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN  
ORGANISASI**

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON  
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES THAT ARE MEDIATED BY  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta



Oleh :

**YULI ANDI WIBOWO**  
**20090410093**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
**2012**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN  
ORGANISASI**

**Diajukan oleh :**

**YULI ANDI WIBOWO  
20090410093**

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing I

Tri Maryati, Dra., M.M.  
NIK : 143 028

Tanggal 2 Agustus 2012

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI  
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH  
KOMITMEN ORGANISASI**

**Diajukan oleh :**

**YULI ANDI WIBOWO**  
**20090410093**

**Skripsi ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 23 Juli 2012  
Yang Terdiri dari :**

**Asnawi Asdinardju, S.E, M.Si.**  
Ketua Tim Penguji

**Misbahul Anwar, S.E, M.Si.**  
Anggota Tim Penguji

**Tri Maryati, Dra., M.M.**  
Anggota Tim Penguji

**Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**Dr. Nano Prawoto, S.E, M.Si.**  
**NIK : 143 016**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Yuli Andi Wibowo

Nomor Mahasiswa : 20090410093

Menyatakan bahwa Skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan TVRI Yogyakarta)”**, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam Skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 02 Agustus 2012

**Yuli Andi Wibowo**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhan mu lah hendaknya kamu berharap”.

**(Qs. Alam Nasyrâh: 6-8)**

“Jangan pernah takut dan malu untuk memulai suatu kebaikan, karena awal kesuksesan adalah melawan rasa malu dan takut untuk melakukan perubahan besar dalam hidup kita”.

### **Skripsi ini penulis kepada:**

Bapak, ibu ku tercinta dan tersayang. Terimakasih atas Doa, Kasih sayang, Kesabaran dan Dorongan baik Moril maupun Materiil sehingga putra mu ini bisa melangkah untuk meraih cita-cita.

Kakak-kakakku dan Adik-adikku Terimakasih atas Doa, Perhatian dan Support.

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi secara parsial terhadap kinerja, serta menguji pengaruh kepemimpinan transformasional secara parsial terhadap kinerja yang dimediasi oleh komitmen organisasi. Objek dalam penelitian TVRI Yogyakarta yang berada Jalan Magelang Km 4,5 Yogyakarta dan subyeknya adalah karyawan dari berbagai bagian di TVRI Yogyakarta. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran angket kepada 140 orang karyawan dari berbagai bagian di TVRI Yogyakarta. Analisis data dilakukan dengan menggunakan model regresi sederhana.

Hasil pengujian regresi secara parsial menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi. Walaupun positif dan signifikan tetapi tidak memediasi karena pengaruh langsungnya lebih besar dibandingkan dengan pengaruh tidak langsungnya.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of transformational leadership style and organizational commitment partially on performance, as well as examine the influence of transformational leadership on performance is partially mediated by organizational commitment. Objects in the study TVRI Yogyakarta which located in Magelang Street Km 4.5 Yogyakarta and the subjects were employees of the various parts of the TVRI Yogyakarta. The research data obtained through the distribution of questionnaires to 140 employees from various parts of the TVRI Yogyakarta. Data analysis was performed using a simple regression model.

The test results showed partial regression of transformational leadership styles have a positive and significant impact on organizational commitment. Organizational commitment have a positive and significant impact on employee performance. Leadership styles have a positive and significant impact on employee performance is mediated by organizational commitment.

**Keywords: transformational leadership style, organizational commitment, employee performance.**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Sholawat dan salam senantiasa kami panjatkan kepada jujungan Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta mereka yang mengemban sunnah-Nya sampai akhir zaman.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan ramhat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI”**

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapat bantuan, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Tri Maryati. Dra.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis.
2. Bapak Dr. Nano Prawoto, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.



Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diharapkan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 02 Agustus 2012

Yuli Andi Wibowo

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
ABSTRAK .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II</b> <b>TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	8
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	8
2. Kinerja Karyawan .....	13
3. Komitmen Organisasi .....	18
B. Kerangka Berfikir dan Hipotesis .....	25
C. Kerangka Pemikiran .....	30

BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Obyek dan Subyek .....	32
	B. Sumber Data Penelitian .....	32
	C. Populasi dan Sampel .....	32
	D. Teknik Pengumpulan Data .....	33
	E. Uji Kualitas Instrumen .....	37
	F. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	38
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
	A. Gambaran Umum Perusahaan .....	40
	1. Sejarah Singkat TVRI Yogyakarta .....	40
	2. Visi dan Misi TVRI Yogyakarta .....	43
	3. Struktur Organisasi .....	44
	B. Hasil Pengumpulan Data .....	46
	C. Deskripsi Responden .....	46
	D. Statistik Deskriptif .....	47
	E. Uji Kualitas Instrumen .....	49
	1. Uji Validitas .....	49
	2. Uji Reliabilitas .....	52
	F. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	53
	G. Pembahasan .....	56
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....	58
	A. Simpulan .....	58
	B. Saran .....	59
	C. Keterbatasan .....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

**DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1. Profil Responden .....	46
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.	47
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja .....	49
Tabel 4.5. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	50
Tabel 4.6. Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi .....	51
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	52
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Tahap 1 .....	53
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi Tahap 2 .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian .....	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi .....	45
Gambar 4.2. Hasil Path Analisis .....	53

# LAMP IRAN

