

**PERBEDAAN GENDER DALAM PENGGUNAAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL: SUATU PENGUJIAN DARI  
PRESPEKTIF ATASAN, BAWAHAN, REKAN KERJA, DAN DIRI  
SENDIRI DALAM LINGKUNGAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**GENDER DISTINCTION IN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
STYLE USAGE: AN EXAMINATION FROM THE CHIEFS, LIEGEMEN,  
COWORKERS, AND THEMSELVES PERSPECTIVE IN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA AREA**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh :  
Fitri Septia Andaruni  
20090410052**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2013**

**SKRIPSI**

**PERBEDAAN GENDER DALAM PENGGUNAAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL: SUATU PENGUJIAN DARI  
PRESPEKTIF ATASAN, BAWAHAN, REKAN KERJA, DAN DIRI  
SENDIRI DALAM LINGKUNGAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**GENDER DISTINCTION IN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
STYLE USAGE: AN EXAMINATION FROM THE CHIEFS, LIEGEMEN,  
COWORKERS, AND THEMSELVES PERSPECTIVE IN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA AREA**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Diajukan oleh**

**Fitri Septia Andaruni**  
**NIM : 20090410052**

**Telah disetujui Dosen Pembimbing**

**Pembimbing**

Tri Maryati, SE., MM.  
NIK: 143 028

Tanggal, 25 Agustus 2013

**SKRIPSI**

**PERBEDAAN GENDER DALAM PENGGUNAAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL: SUATU PENGUJIAN DARI  
PRESPEKTIF ATASAN, BAWAHAN, REKAN KERJA, DAN DIRI  
SENDIRI DALAM LINGKUNGAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Diajukan oleh

Fitri Septia Andaruni  
NIM : 20090410052

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Tanggal, 25 Juli 2013**

Yang terdiri dari

Asnawi Asdinardju, SE, M.Si  
Ketua Tim Penguji

Tri Maryati, SE, MM  
Anggota Tim Penguji

Fauziah, SE, M.Si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, SE, M.Si.  
NIK: 143 016

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Fitri Septia Andaruni

NIM : 20090410052

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Perbedaan Gander Dalam Penggunaan Gaya Kepemimpinan Transformasional : Suatu Pengujian Dari Prespektif Atasan, Bawahan , Rekan Kerja Dan Diri Sendiri Dalam Lingkungan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 25 Agustus 2013

Fitri Septia Andaruni

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*"Hari ini saya tidak mau merasa takut, tidak mau takut gagal, tidak mau takut berbahagia untuk menikmati yang indah, untuk mencintai, dan meyakini bahwa yang saya cintai juga mencintai saya."*

*(Sibyl F Patridge)*

*"Agar dapat membahagiakan seseorang, isilah tangannya dengan kerja, hatinya dengan kasih sayang, pemikirannya dengan tujuan, ingatannya dengan ilmu yang bermanfaat, masa depannya dengan harapan, dan perutnya dengan makanan."*

*(Frederick E. Crane)*

*"Cara untuk menjadi di depan adalah memulai sekarang. Jika memulai sekarang, tahun depan anda akan tahu banyak hal yang sekarang tidak diketahui, dan anda tak akan mengetahui masa depan jika anda menunggu-nunggu."*

*(William Feather)*

*"Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai"*

*(Schopenhauer)*

*Kupersembahkan kepada:*

- *Ayahbunda ku yang telah berdoa untuk keberhasilanku serta dorongan moral dan materiil sehingga terselesainya studi dan karya ilmiah (skripsi) ini.*
- *Kakakku dan Dendi Aulia Rachman, SE yang selalu memberiku semangat.*
- *Almamaterku.*

*"*

## INTISARI

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis signifikansi perbedaan antara pria dan wanita dalam penggunaan perilaku gaya kepemimpinan transformasional tertentu (pemimpin wanita cenderung lebih menunjukkan pemakaian gaya kepemimpinan transformasional dibandingkan pria) di dalam lingkungan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan menganalisis signifikansi perbedaan persepsi antara persepsi penilaian antara atasan, rekan kerja, bawahan, dan diri sendiri mengenai gaya kepemimpinan transformasional di dalam lingkungan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sebagian sebagian pejabat struktural (atasan), bawahan, dan rekan kerja di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang berjumlah 89 orang. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan *Independent Sample t Tes*. Hasil analisis *Independent Sample t Test* menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan gaya kepemimpinan transformasional berdasarkan gender laki-laki dan perempuan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan hasil analisis *Independent Sample t Test* menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan persepsi yang signifikan antara persepsi penilaian antara atasan, rekan kerja, bawahan, dan diri sendiri mengenai gaya kepemimpinan transformasional di lingkungan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Kata Kunci* : Gender, Gaya Kepemimpinan Transformasional

## ABSTRACT

*The purpose of this research is to analyze the significance of difference between man and woman in certain transformational leadership style exertion (woman leader tends to perform transformational leadership style more than man) in Universitas Muhammadiyah Yogyakarta area and to examine the significance of the perception variance among the chiefs, liegemen, coworkers, and themselves toward transformational leadership style in Universitas Muhammadiyah Yogyakarta area. The sampling method used in this research is purposive sampling. The samples involved in this research are 89 people consist of some structural official chiefs, liegemen, and coworkers in Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. This research uses Independent Sample t Test analysis tool. After that, the result of the Independent Sample t Test analysis shows that there is no transformational leadership style difference between man and woman in Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Afterward, it also shows that there is no significant perception difference among perception examination of the chief, liegemen, coworker, and themselves regarding transformational leadership in Universitas Muhammadiyah Yogyakarta area.*

*Key words: Gender, Transformational Leadership Style*

## KATA PENGANTAR

**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan, yang berkenan melimpahkan rahmat-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dimana banyak penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang sangat besar artinya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Tri Maryanti, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu, membimbing dan mengarahkan kepada penulis sehingga terselesaikan skripsi ini.
3. Kepada ayahbundaku M.Syamsuridhani dan Sunarti Nur Rofiah tercinta yang tak pernah letih mendoakan dan memberi kasih sayangnya.
4. Kakakku Baskoro Cahyo Gumilang dan Dendi Aulia Rachman, SE.
5. Para responden yang telah berpartisipasi dalam penelitian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini ada kekurangannya, untuk itu segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Yogyakarta, 25 Agustus 2013

Penulis

## DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI . .....	vi
ABSTRAK . .....	vii
KATA PENGANTAR . .....	viii
DAFTAR ISI . .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	22
C. Hipotesis.....	25
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....	<b>30</b>
A. Subyek dan Obyek penelitian .....	30
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	30

C. Jenis Data .....	31
D. Teknik Penumpulan Data.....	32
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
F. Instrumen Penelitian.....	38
G. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	40
K. Metode Analisis Data .....	45
<b>BAB IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
A. Gambaran Umum UMY .....	50
B. Karakteristik Responden.....	53
C. Analisis Data .....	56
D. Pembahasan.....	73
<b>BAB V. KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN .....</b>	<b>77</b>
A. Kesimpulan .....	77
B. Saran .....	77
C. Keterbatasan.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 3.1. Kisi-kisi Kuesioner.....	40
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Penelitian .....	43
Tabel 3.3. Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel 4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2. Kasifikasi Responden Berdasarkan Umur .....	54
Tabel 4.3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4.4. Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	55
Tabel 4.5. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan .....	56
Tabel 4.6. Interval Skala .....	57
Tabel 4.7. Penilaian Responden terhadap Penilaian Atasan .....	57
Tabel 4.8. Penilaian Responden terhadap Penilaian Atasan .....	58
Tabel 4.9. Penilaian Responden terhadap Penilaian Bawahan.....	59
Tabel 4.10. Penilaian Responden terhadap Penilaian Bawahan.....	59
Tabel 4.11. Penilaian Responden terhadap Penilaian Rekan Kerja.....	61
Tabel 4.12. Penilaian Responden terhadap Penilaian Rekan Kerja.....	61
Tabel 4.13. Penilaian Responden terhadap Penilaian Diri Sendiri.....	62
Tabel 4.14. Penilaian Responden terhadap Penilaian Diri Sendiri.....	63
Tabel 4.15. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	64
Tabel 4.16. Pengujian Normalitas .....	67
Tabel 4.17. Pengujian Independent Sample t Test .....	67
Tabel 4.18. Pengujian Normalitas .....	68

Tabel 4.19. Pengujian Independent Sample t Test .....	69
---	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Rekapitulasi Data Penelitian

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Homogenitas

Lampiran 4. Frekuensi Karakteristik Responden

Lampiran 5. Frekuensi Variabel

Lampiran 6. Hasil Uji Beda

