

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MEDIS  
DI RUMAH SAKIT X DI KABUPATEN MAGELANG**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

**RATRI AYU KUSUMANINGRUM**

20101020021

**PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2013**

TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MEDIS  
DI RUMAH SAKIT X DI KABUPATEN MAGELANG**

Diajukan Oleh

**RATRI AYU KUSUMANINGRUM**

20101020021

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal.....

Pembimbing II

Rr. Sri Handari W. SE., M.Si

Tanggal.....

TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MEDIS  
DI RUMAH SAKIT X DI KABUPATEN MAGELANG**

Diajukan Oleh  
RATRI AYU KUSUMANINGRUM  
20101020021

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 03 Januari 2013

Yang terdiri dari

**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**  
Ketua Tim Penguji

**Rr. Sri Handari W. SE., M.Si**  
Anggota Tim Penguji

**Dra. Tri Maryati, M.M**  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta,.....

Yang Membuat Pernyataan

RATRI AYU KUSUMANINGRUM

20101020021

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto**

- ❖ Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar.

(Q.S Al-Baqoroh : 153)

- ❖ Janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah.

(Q.S Az-Zumar : 60)

### **Persembahan**

Kupersembahkan Kepada:

- ❖ Ayah dan Ibunda Tercinta
- ❖ Suami Tercinta
- ❖ Keluarga Besar Tersayang
- ❖ Teman teman
- ❖ Almamaterku

## INTISARI

Penulis dalam penelitian ini meneliti tentang Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai RS X Di Kabupaten Magelang. Sebuah perusahaan yang berhasil tentu saja tidak terlepas dari adanya kinerja yang baik. Didalam kinerjayang baik pasti terdapat faktor faktor yang berpengaruh. Salah satu faktornya adalah adanya keadilan distributif kompensasi. Pemberian kompensasi yang adil dan baik akan berpengaruh pada kinerja. Tidak terlepas dari pada pemberian kompensasi yang adil dan baik, tentu saja karyawan membutuhkan motivasi. Karena motivasi merupakan suatu pendorong dalam melakukan suatu pekerjaan. Pemberian motivasi yang baik juga akan berpengaruh pada kinerja karyawan dalam perusahaan.

Populasi yang dijadikan data dalam penelitian ini adalah 82 responden. Jenis data dalam penelitian ini data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari responden dengan memberikan kuesioner yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Variabel independen dalam penelitian ini adalah keadilan distributif kompensasi dan motivasi. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja.

Hasil pengujian kualitas instrument dari penelitian menyatakan bahwa seluruh kuesioner yang digunakan dari semua variabel dinyatakan valid dan reliabel. Hasil analisis data dari penelitian ini adalah bahwa keadilan distributif kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai medis Di RS X Di Kabupaten Magelang. Dan hasil penelitian dari aspek aspek motivasi diketahui bahwa kebutuhan akan berprestasi dan aspek kebutuhan akan kekuasaan berpengaruh dan signifikan sedangkan hasil penelitian kebutuhan akan afiliasi menyebutkan bahwa tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai medis Di RS X Di Kabupaten Magelang. Hasil dari penelitian ini motivasi secara keseluruhan yang terdiri dari ketiga aspek tersebut bahwa motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai medis Di RS X Di Kabupaten Magelang.

## ABSTRAK

The author in this study examined the Influence of Justice Distributif of compensation and motivation of the Employees Performance RS X In Magelang Regency. A company that made it, of course, is inseparable from the existence of a good performance. In kinerjayang there are definitely good factors that influence. One of the factors is the presence of Justice distributif compensation. The granting of compensation which is fair and good will affect the performance. Is inseparable from the grant of compensation which is fair and good, of course employees need motivation. Because motivation is the driving force in doing a job. Giving a good motivation will also affect the performance of employees within a company.

The population data used in this research is 82 respondents. The type of data in this study primary data i.e. data obtained directly from respondents by providing a questionnaire that has stood the test of validity and reliabilitasnya. The independent variable in this study was distributif justice and compensation demotivating. While the dependent variable in this study is performance.

The results of quality testing instrument of the research States that the kuesioner used from all variables declared valid and reliable supporter. The results of the analysis of the data from this study is that justice distributif compensation has no effect and does not significantly to medical officers in the performance of the Hospital X In Magelang Regency. And the results of research from the aspect of motivation in mind that needs to be accomplished and the need for significant and influential power while the results of the research needs of the affiliate that has no effect and does not significantly to medical officers in the performance of the Hospital X In Magelang Regency. The results of this study motivation in its entirety, consisting of the three aforementioned aspects that influence motivation and significantly to the performance of medical personnel At the Hospital X In Magelang Regency.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Penulis mengucapkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta inahya-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MEDIS RUMAH SAKIT X DI KABUPATEN MAGELANG” ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono dan Ibu Rr. Sri Handari W. SE., M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan 2 yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua bagi semua piha terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, Desember 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

### HALAMAN

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>INTISARI</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4

<b>BAB II</b>	<b>LANDASAN TEORI.....</b>	<b>5</b>
	A. Landasan Teori.....	5
	1. Tinjauan Umum Tentang Kompensasi.....	5
	a. Pengertian Kompensasi.....	5
	b. Jenis jenis Kompensasi.....	6
	c. Tujuan Diadakan Kompensasi.....	9
	2. Tinjauan Umum Tentang Keadilan Distributif.....	9
	3. Tinjauan Umum Tentang Motivasi.....	11
	a. Pengertian Motivasi.....	11
	b. Teori Motivasi.....	12
	c. Faktor faktor Motivasi.....	18
	4. Tinjauan Umum Tentang Kinerja.....	19
	a. Pengertian Kinerja.....	19
	b. Faktor faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
	c. Tujuan Pengelolaan Kinerja.....	21
	d. Penilaian Kinerja.....	22
	e. Tipe tipe Kriteria Penilaian Kinerja.....	25
	B. Kerangka Pemikiran.....	28
	C. Hasil hasil Penelitian Terdahulu.....	31
	D. Hipotesis.....	33

<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
	A. Lokasi Penelitian.....	35
	B. Waktu Penelitian.....	35
	C. Obyek Penelitian.....	35
	D. Populasi.....	35
	E. Jenis Data.....	35
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	36
	G. Variabel variabel Penelitian dan definisi Operasional.....	36
	H. Teknik Penentuan Skala.....	38
	I. Uji Kualitas Instrumen.....	39
	1. Uji Validitas.....	39
	2. Uji Reliabilitas.....	40
	J. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	41
	1. Uji Hipotesis.....	42
	2. Analisis Data.....	42
	a. Uji Koefisien Regresi (Uji t).....	42
	b. Uji Koefisien Secara Keseluruhan (Uji F).....	42
	c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	43
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
	A. Gambaran Umum RS X.....	44

1. Sejarah Berdirinya RS X.....	44
2. Falsafah Landasan RS X.....	46
a. Visi RS X.....	46
b. Misi RS X.....	46
c. Landasan RS X.....	46
d. Tujuan Umum RS X.....	47
e. Tujuan Khusus RS X.....	47
f. Motto RS X.....	47
3. Ketenagaan RS X.....	48
B. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	49
C. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	49
1. Hasil Penelitian.....	49
a. Deskripsi Variabel Penelitian.....	49
b. Pengujian Kualitas Instrumen.....	52
1) Uji Validitas.....	52
2) Uji Reliabilitas.....	53
c. Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data.....	54
1) Pengujian Hipotesis.....	54
2) Analisis Data.....	55
a) Uji Koefisien Parsial.....	55
b) Uji Koefisien Secara Keseluruhan (Uji f)...	56

c) Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	57
2. Pembahasan.....	58
a. Keadilan Distributif Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Medis Di RS X Di Kabupaten Magelang.....	58
b. Motivasi Dari Aspek Kebutuhan Akan Berprestasi, Kebutuhan Akan Afiliasi, Kebutuhan Akan Kekuasaan Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Medis Di RS X Di Kabupaten Magelang.....	60
c. Keadilan Distributif Kompensasi dan Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Medis Di RS X Di Kabupaten Magelang.....	64
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan.....	68
B. Saran.....	69

Daftar Pustaka

Lampiran

## DAFTAR GAMBAR

2.1. Piramid Teori Motivasi Maslow.....	16
2.2. Kerangka Pemikiran.....	30

## DAFTAR TABEL

3.1. Variabel variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Indikator.....	36
4.1. Daftar Pegawai RS X Tahun 2012.....	48
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian Keadilan Distributif Kompensasi, Motivasi dan Kinerja.....	50
4.3. Hasil Pengujian Validitas.....	52
4.4. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	54
4.5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
4.6. Hasil Analisis Koefisien Determinasi dan Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif .....	57



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan
- Lampiran 2 Data Penelitian
- Lampiran 3 Analisis Diskritif
- Lampiran 4 Uji Validitas
- Lampiran 5 Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Uji Hipotesis dan Analisis Data
- Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian RS X