

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RSUD SULTAN IMANUDDIN PANGKALAN BUN
KALIMANTAN TENGAH**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2 pada
Program Studi Manajemen Rumahsakit**



Oleh :

Eny Lestari

NIM: 20101030037

**PROGRAM STUDI MENEGEMEN RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2012**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Desember 2012

Yang membuat pernyataan

Eni Lestari
20101030037

TESIS

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RSUD SULTAN IMANUDIN PANGKALAN BUN
KALIMANTAN TENGAH**

Oleh:
ENY LESTARI
201010 300 37

Telah Disetujui oleh Dosen Pembimbing :

Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal.....

MOTTO



(Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pemurah lagi Maha Penyayang)

Sukses adalah sebuah perjalanan, bukan tujuan akhir

Ben Sweetland

*To accomplish great things, we must not only act, but also
dream; not only plan, but also believe*

Anatole France

PERSEMBAHAN

*Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT Karya tulis
ini saya persembahkan untuk:*

- ❖ *Kedua Orang Tuaku Tercinta Bapak dan Ibu*
- ❖ *Adik-adikku Tersayang Octa, Angger, Tegar*
- ❖ *Terkasih, Muhammad Fariz Anggi Lesmana*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Serta Sholawat salam dipanjatkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW atas rahmatnya dan karunianya serta bimbingan yang telah diberikan, sehingga tesis ini telah dapat diselesaikan dalam rangka memenuhi sebagian dari persyaratan guna mencapai Gelar Magister Manajemen Rumah Sakit di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan judul **“PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSUD SULTAN IMANUDDIN PANGKALAN BUN KALIMANTAN TENGAH”**. Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit. Dalam kesempatan yang sangat baik ini perkenankanlah penulis mengucapkan penghargaan dan terimakasih yang tidak ternilai kepada:

1. Ir. H. M. Dasron Hamid, M. Sc., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr.Gunawan selaku Ketua Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. dr. Erwin Santosa, Sp.A, M.Kes, selaku Ketua Pengelola Program Studi Magister Manajemen Rumahsakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Prof Dr. Heru Kurnianto Tjahjono., selaku Dosen Pembimbing tesis I yang telah banyak memberikan waktu, tenaga serta pikiran dalam membantu penulis menyelesaikan tesis ini.
5. Direktur RSUD Imanuddin Pangkalan Bun, yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Bapak Rachmad Suchyo., selaku pembimbing lapangan RSUD Imanuddin Pangkalan Bun.

7. Seluruh perawat dan staf karyawan RSUD Imanuddin Pangkalan Bun, yang telah membantu pelaksanaan penelitian.
8. Seluruh Staf TU Program Magister Manajemen Rumah Sakit yang telah menyediakan waktunya dan informasi Akademik selama proses perkuliahan dan proses tesis.

Akhirnya kata penelitian berharap tesis ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan dan dapat dijadikan bahan kajian lebih lanjut.

Wassalamu'alaikum Warohmatullah Wabarokatuh

Yogyakarta, Desember 2012

Penulis

Eni Lestari

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Motto	iii
Halaman Persembahan	iv
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Gambar	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Lampiran.....	ix
Itisari	xii
Abstract	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Keadilan Kompensasi	11
B. Kepuasan Kerja Karyawan	29
C. Pengaruh Keadilan Kompensasi Distributif pada Kepuasan Kerja	35
D. Pengaruh Keadilan Kompensasi Prosedural pada Kepuasan Kerja.....	35
E. Pengaruh Keadilan Kompensasi Interpersonal pada Kepuasan Kerja.	36
F. Pengaruh Keadilan Kompensasi Informasional pada Kepuasan Kerja .	36
G. Kerangka Teori	37
H. Konsep Penelitian	38
I. Landasan Teori	38
J. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	41
B. Subjek dan Objek Penelitian	41
C. Variable Penelitian	41
D. Definisi Oprasional	42
E. Instrumen Penelitian	45
F. Uji Validitas dan Reabilitas	45
G. Analisa Data	47
H. Etika Penelitian	49

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
	A. Profil RSUD Sultan Imanuddin Pangkalan Bun.....	51
	1. Sejarah singkat RSUD Sultan Imanuddin	51
	2. Visi, Misi, dan Motto RSUD Sultan Imanuddin.....	53
	3. Profil singkat RSUD Sultan Imanuddin.....	55
	4. Unit/Instalasi Pelaksana Fungsional.....	56
	5. Struktur Organisasi	56
	6. Prosedur Pemberian Kompensasi RSUD Sultan Imanuddin.....	57
	B. Hasil Penelitian	59
	1. Hasil Uji Validitas	59
	2. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
	2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	62
	3. Deskripsi Data Penelitian.....	65
	4. Pengujian Hipotesis.....	66
	C. Pembahasan.....	71
	1. Pengaruh Keadilan Kompensasi Distributif pada Kepuasan Kerja	71
	2. Pengaruh Keadilan Kompensasi Prosedural pada Kepuasan Kerja	75
	3. Pengaruh Keadilan Kompensasi Interpersonal pada Kepuasan Kerja	78
	4. Pengaruh Keadilan Kompensasi Informasional pada Kepuasan Kerja	80
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
	A. Kesimpulan.....	83
	B. Saran	83
	C. Keterbatasan Penelitian.....	84

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka teori	37
Gambar 2.2	Konsep Penelitian	38

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Definisi Oprasional.....	42
2. Distribusi Indikator Variable.....	45
3. Uji Validitas Variable keadilan prosedural.....	59
4. Uji Validitas Variable keadilan distributif.....	60
5. Uji Validitas Variable keadilan interpersonal.....	60
6. Uji Validitas Variable keadilan informasional.....	61
7. Uji Validitas Variable kepuasan.....	61
8. Uji Reliabilitas	62
9. Deskripsi Frekuensi Karakteristik Repsonden	63
14. Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	65
15. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
16. Hasil Uji t	68
17. Hasil Uji F.....	70
18. Nilai Koefisien Determinasi.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Daftar Pertanyaan 85
Lampiran 2	Hasil Validitas dan Reliabilitas 88
Lampiran 3	Deskripsi Frekuensi Karakteristik Responden 93
Lampiran 4	Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian..... 94
Lampiran 5	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 95
Lampiran 6	Hasil Uji t 95
Lampiran 7	Hasil Uji F 95
Lampiran 8	Data Responden 96

INTISARI

PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI “RSUD Sultan Immanudin” PANGKAL BUN KALIMANTAN TENGAH

Latar belakang: Kepuasan kerja perawat dapat mendorong produktivitas dan kinerja perawat. Kepuasan kerja dapat mempengaruhi kinerja dan meningkatkan motivasi kerja. Kepuasan kerja tersebut diantaranya dapat dicapai melalui keadilan kompensasi. Ketidakpuasan terhadap kompensasi akan berdampak pada prestasi kerja yang menurun.

Tujuan: Mengetahui pengaruh keadilan kompensasi terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun.

Metode: Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian adalah perawat yang bekerja di RSUD Sultan Immanudin. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *population sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 152 orang. Pengambilan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil: Keadilan distributif berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja perawat. Keadilan prosedural tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat. Keadilan interpersonal berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja perawat. Keadilan informasional berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja perawat.

Kesimpulan: Keadilan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun.

Kata kunci: Keadilan kompensasi, kepuasan kerja, perawat

ABSTRAK

EQUITABLE COMPENSATION EFFECT OF NURSE JOB SATISFACTION IN “RSUD SULTAN IMANUDDIN PANGKALANBUN” CENTER OF BORNEO

Background: Job satisfaction nurses can boost productivity and performance of nurses. Job satisfaction can affect the performance and improve motivation. The job satisfaction of which can be achieved through justice compensation. Dissatisfaction with compensation will result in a decreased work performance.

Objective: To know the influence of equity compensation on job satisfaction nurses in hospitals Sultan Immanudin Pangkalan Bun.

Methods: The study was a cross-sectional quantitative approach. The study population was nurses working in RSUD Sultan Immanudin. Sampling technique in this study is population sampling with a sample of 152 people. Retrieval of data using questionnaires. Analysis of data using multiple regression analysis.

Results: The positive effect of distributive justice on job satisfaction signifikan nurses. Singnifikan procedural justice has no effect on job satisfaction of nurses. Singnifikan positive interpersonal justice on nurse job satisfaction. Informational Justice positive influence on job satisfaction of nurses signifikan.

Conclusion: Justice signifikan compensation affects the job satisfaction of nurses in hospitals Sultan Immanudin Pangkalan Bun.

Keywords: Justice for compensation, job satisfaction, nurse