

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi tingkat kinerja karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) tingkat kinerja dalam penilaian kinerja ini mencakup dimensi tanggung jawab, dimensi kreativitas, dimensi kerjasama, dimensi kedisiplinan, dimensi kohevisitas, dimensi ahlaq, dimensi kepemimpinan, dimensi orientasi pelanggan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dan karyawan dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY). Teknik pengambilan sampel adalah dengan menggunakan metode survei. Metode survei adalah metode penelitian yang dilaksanakan melalui pengambilan sampel dari suatu populasi dengan menggunakan kuesioner. Jumlah karyawan yang diteliti 14 karyawan. Alat analisis menggunakan deskriptif analisis deskriptif adalah deskriptif adalah data pemaparan atau penggambaran dengan kata-kata secara jelas dan terperinci.

Hasil analisis kinerja keseluruhan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta adalah baik. Begitu juga dengan kinerja untuk masing-masing dimensi. Seluruh dimensi yang terdiri dari 8 dimensi yaitu: tanggungjawab, kreativitas, kerjasama, kedisiplinan, kohevisitas, akhlaq, kepemimpinan, orientasi pelanggan.

Kata kunci: Penilaian kinerja