

**PENINGKATAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
BERDASARKAN UU NO.5 TAHUN 2014 TENTANG ASN
(Studi Kasus di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Bantul)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jurusan Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Disusun Oleh :

SUCI RIZQI AMALIA

20110520110

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2014

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

Dengan Judul:

**PENINGKATAN KOMPETENSI APARATUR NEGARA (ASN) BERDASARKAN
UU NO.5 TAHUN 2014 TENTANG ASN**

Oleh:

SUCI RIZQI AMALIA

20110520110

Telah dipertahankan dan disahkan di depan Tim Penguji

Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pada:

Hari/tanggal : Jum'at / 26 Desember 2014

Jam : 13.30-14.30

Tempat: : Ruang Ujian Skripsi Ilmu Pemerintahan

SUSUNAN TIM PENGUJI

KETUA

Dr. Dyah Mutiarin, M.si

PENGUJI I

PENGUJI I

Awang Darumurti, S.IP.,M.si

Dra. Atik Septi Winarsih, M.si

Mengetahui,

KETUA JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN

Dr.Suranto, M.Pol

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : SUCI RIZQI AMALIA

NIM : 20110520110

Program studi : S1 Ilmu Pemerintahan

Judul : **Peningkatan Kompetensi Aparatur Negara (ASN)**

Berdasarkan UU No.5 Tahun 2014 Tentang ASN

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya ilmiah sendiri dan bukanlah merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain. Adapun karya atau pendapat pihak lain yang sengaja dikutip, ditulis sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku. Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggungjawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai peraturan yang berlaku apabila dikemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar.

Yogyakarta, 8 Desember 2014
Penulis,

Suci Rizqi Amalia

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa hormat dan bangga, saya persembahkan karya ini untuk:

- Kedua Orang Tua, terimakasih banyak atas do'a, dukungan dan semangat kalian serta kasih sayang yang tiada henti.
- Kakak-kakak, keponakan-keponakan dan seluruh keluarga, terimakasih atas perhatian dan semangatnya selama ini.
- Kamu, yang selalu mendoakan dan mendukungku.
- Teman-teman seperjuangan Ilmu Pemeritahan UMY 2011 yang telah memberikan support.
- Sahabat-sahabat yang selalu memberi motivasi dalam penyelesaian tugas akhir ini.
- Orang-orang yang aku sayangi dan menyayangiku, terimakasih semua dukungan dan do'anya.

MOTTO

“Cara terbaik untuk keluar dari suatu persoalan adalah memecahkannya..”

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. (Q.S Al-Insyirah 6-7)

UCAPAN TERIMAKASIH

Thank's To:

- Allah SWT, yang telah mendengarkan keluhan-keluhanku, memberikan ketenangan hati sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
- Terimakasih banyak yang tak terhingga kepada Ibu (Hj. Jumiati) dan Bapak (H. Sukisno) yang telah, sudah dan selalu memberikan do'a, semangat serta dukungannya dalam penyusunan skripsi ini. Pae,,Bue,, Lopyu pulll...
- Mas-mas dan mbak-mbakku yang ganteng dan cantik,, makasih udah jadi kakak yang baik dan menerima kekurangan-kekurangan adikmu ini...Love u all
- Moodbooster Andhika YP, makasih semangat, dukungan dan do'anya... sukses selalu buat kita }
- Keponakanku yang lucu-lucu, makasih selalu hibur tante dengan tingkah konyol kalian.... miss u...
- Terimakasih untuk Ibu Dr. Diah Mutiarin atas bimbingan dan masukan-masukannya selama ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
- Sahabat-sahabatku Aisyah, Intan, Aci, Uci, Vita, Lina, Lutfi, makasih atas dukungannya, jasanya, sukses buat kita semua...

- Anak-anak Kost Muslimah Khaira makasih semangatnya, terutama Asri Febriana, makasih crewetnya yang buat aku semangat nyelesein skripsi, mbak Rara yang udah bantu dengan saran-sarannya.
- Semua teman-teman seperjuangan IP 2011 UMY, KUDU SEMANGAT !!
- Semua pihak yang banyak membantu yang tidak dapat penuli sebutkan satu persatu, terimakasih banyak...

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena dengan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Peningkatan Kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) Berdasarkan UU N0.5 Tahun 2014 Tentang ASN”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan atas dukungan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih atas segala bimbingan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dari awal sampai akhir penulisan, kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Cipto, MA., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Ali Muhamamd, S.IP., MA., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Muhamamdiyah Yogyakarta
3. Bapak Dr. Suranto, M.Pol., selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Muhamamdiyah Yogyakarta
4. Ibu Dr. Diah Mutiarin,selaku dosen pembimbing, terimakasih atas bimbingan, saran serta kesabarannya dalam membantu penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Awang Darumurti, S.IP., M.si,selaku dosen penguji I, terima kasih atas arahan dan sarannya selama penyususa skripsi ini.

6. Ibu Hj. Dra. Atik Septi Winarsih, M.si, selaku dosen penguji II, terimakasih atas masukannya dalam perbaikan penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Bapak Triyanto, selaku Kabid. Pendidikan dan Pelatihan BKD Kab. Bantul, terimakasih atas informasi yang diberikan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
9. Ibu Setiawati, S.Psi, selaku Kabid. Pengadaan dan Pengembangan BKD Kab. Bantul, terimakasih atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuan yang telah diberikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan dan yang membacanya.

Yogyakarta, 8 Desember 2014
Penulis

Suci Rizqi Amalia

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xv
SINOPSIS	xvi
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Sistematika Penulisan	12
F. Kajian Teori.....	12
1. Teori Kompetensi Birokrasi	
1.1 Pengertian Kompetensi.....	13
1.2 Pengertian Birokrasi.....	16
1.3 Jenis Kompetensi	20
1.4 Peningkatan Kompetensi.....	24
2. Teori Kinerja	
2.1 Pengertian Kinerja.....	26
2.2 Pentingnya Kinerja.....	28

2.3	Pengukuran Kinerja.....	28
3.	Teori Manajemen SDM	
3.1	Pengertian MSDM	30
3.2	Pentingnya MSDM	32
F.	Definisi Konseptual	33
G.	Definisi Operasional	34
H.	Metode Penelitian	
1.	Jenis Penelitian	35
2.	Jenis Data.....	36
3.	Waktu dan Lokasi Penelitian.....	39
4.	Teknik Pengumpulan Data	40
5.	Teknik Analisa Data	43

BAB II. DESKRIPSI WILAYAH

1.	Profil Kabupaten Bantul	
1.1	Visi dan Misi Kabupaten Bantul	45
1.2	Motto Kabupaten Bantul	46
1.3	Kondisi Geografis	
1.3.1	Letak Wilayah	48
1.3.2	Luas Wilayah	50
1.3.3	Iklim	51
1.4	Kondisi Demografis	
1.4.1	Jumlah dan Pertumbuhan Penduduk	51
1.4.2	kepadatan Penduduk.....	52
1.5	Administratif dan Pemerintahan	53
2.	Profil Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kab. Bantul	
2.1	Sejarah BKD Kab. Bantul	57
2.2	Visi dan Misi BKD Kab. Bantul	57
2.3	Tugas Pokok dan Fungsi BKD Kab. Bantul.....	59
2.4	Struktur Organisasi BKD Kab. Bantul	64

**BAB III. UPAYA PENINGKATAN KOMPETENSI ASN
BERDASARKAN UU NO.5 TAHUN 2014 TENTANG ASN**

1. Hasil Penelitian	
1.1 Upaya BKD dalam Meningkatkan Kompetensi ASN	67
1.1.1 Kompetensi Dasar	70
1.1.2 Kompetensi Bidang.....	88
1.2 Perubahan Kinerja.....	102

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....	108
B. Saran	109

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perolehan Data Primer.....	37
Tabel 1.2	Perolehan Data Sekunder.....	39
Tabel 1.3	Rincian Wawancara.....	41
Tabel 3.1	Rincian Alokasi Waktu Per Mata Diklat Pimpinan IV.....	76
Tabel 3.2	Rincian Alokasi Waktu Per Mata Diklat Pimpinan III.....	78
Tabel 3.3	Rincian Alokasi Waktu Per Mata Diklat Pimpinan II.....	80
Tabel 3.4	Jadwal Pelaksanaan Dikpim IV dan III.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kondisi Umum Birokrasi Indonesia	19
Gambar 2.1	Peta Kabupaten Bantul	49
Gambar 2.2	Struktur Organisasi BKD Kab. Bantul.....	65
Gambar 3.1	Rincian Alokasi Waktu Dikpim IV	75
Gambar 3.2	Rincian Alokasi Waktu Dikpim III	77
Gambar 3.3	Rincian Alokasi Waktu Dikpim II	79

DAFTAR GRAFIK

Grafik 2.1	Kepadatan Penduduk Kab. Bantul.	53
Grafik 2.2	Data C/PNS Kab. Bantul.....	55
Grafik 2.3	Jumlah Anggota DPRD Kab. Bantul	56

SINOPSIS

Peningkatan kompetensi bagi aparatur sudah sepantasnya diupayakan, karena akan menjadi penentu berjalannya sistem pemerintahan Indonesia yang lebih baik serta mengacu pada amanat UU No.5 Tahun 2014 Tentang ASN saat ini. Kinerja birokrasi sekarang menjadi isu yang strategis karena dapat berdampak pada kehidupan ekonomi maupun politik, untuk itu diperlukan pembaharuan tata kelola dalam sistem pemerintahan di Indonesia agar menjadi pemerintahan yang baik dan bersih. Dalam mewujudkannya hal utama yang harus diperhatikan yaitu Sumber Daya Manusia dari para birokrat (ASN) karena merekalah komponen utama yang menggerakkan suatu pemerintahan. Birokrat yang dibutuhkan saat ini yaitu yang memiliki kompetensi baik dasar maupun bidang, profesional dan handal seperti yang dituliskan dalam UU No.5 Tahun 2014 Tentang ASN.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kualitatif karena penulis ingin menggali informasi melalui wawancara tentang upaya apa saja yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kab. Bantul dalam meningkatkan kompetensi aparturnya serta perubahan kinerja yang terjadi setelah adanya UU tersebut.

BKD Kab. Bantul saat ini sedang mengupayakan untuk meningkatkan kompetensi aparturnya, baik dalam BKD itu sendiri maupun seluruh aparatur di Kab. Bantul dengan berbagai kegiatan yang sudah dilaksanakan. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, banyak upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kompetensi aparatur, namun yang paling efektif yaitu dengan pelaksanaan diklat teknis karena pada diklat teknis para aparat dapat mengembangkan kompetensi melalui materi dan praktik sehingga untuk pengaplikasiannya pada pemerintahan para aparat sudah mempunyai bekal yang nyata. Selain itu kinerja BKD juga sudah terlihat baik dari hasil yang telah dicapai atas upaya yang telah dilaksanakan seperti dapat menambah relasi kerja karena adanya kerjasama tim yang baik, penyesuaian jabatan dengan potensi yang dimiliki melalui berbagai diklat, dan sebagainya.

Meski demikian, pihak BKD harus terus meningkatkan upaya untuk dapat mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki oleh masing-masing aparat, sehingga lambat laun kepercayaan masyarakat pada pemerintah dapat kembali, masyarakat dapat merasakan perubahan kinerja yang lebih baik oleh aparat serta tercipta sistem pemerintahan yang baik dan bersih seperti yang selama ini diharapkan.

Kata Kunci: Kompetensi, Birokrasi, Kinerja.