



**PENGENDALIAN EMOSI
DALAM PERSPEKTIF AL QUR'AN DAN AL SUNNAH**

DISERTASI



Oleh :
BURDANGIN ZEIN
NPM. 2009201005

**Diajukan kepada Program Doktor
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar doktor
dalam Ilmu Psikologi Pendidikan Islam**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Desember 2013



Yang membuat pernyataan

Jafrianto

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan
maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan)
kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain
dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

(Q.S. Alam Nasrah: 5-8)

PERSEMBAHAN

*Teruntuk jiwa yang temani ragaku
Dalam setiap langkah yang mengilhamiku,
Kupersembahkan karya kecilku ini kepada
Ayahanda Syharil dan Ibunda Asmiati sebagai wujud ungkapan
baktiku atas segala
Kasih sayang, do'a, tetes keringat dan dukungannya
Do'a ibu dan bapak adalah hidupku.
Isteri tersayang Nurlelewatati dan anakku tersayang Salwa
Murhafidzho, kalian telah menjadi
pendorong, semangat bagiku untuk meraih sukses.....*

8. Kedua orangtuaku tercinta yang telah memberikan dukungan, semangat, doa, dan perhatian yang tidak ternilai jumlahnya.
9. Isteri dan anakku tersayang yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis selama penulisan ini berlangsung.
10. Seluruh rekan mahasiswa Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selama ini telah memberikan dorongan dan sumbangan pemikiran kepada penulis.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan, baik moril maupun materiil sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikannya, Amin.

Penulisan tesis ini belumlah sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari seluruh pembaca, demi penyempurnaan tesis ini. Penulis berharap agar tesis ini memberikan manfaat bagi rekan-rekan mahasiswa khususnya jurusan manajemen. Terima kasih!

Yogyakarta, Desember 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	11
A. Tinjauan Teori.....	11
1. Konsep Kinerja Karyawan.....	11
2. Konsep Kebutuhan Berprestasi (<i>Need for Achievement</i>)	15
3. Konsep Kepuasan Kerja.....	16
4. Konsep Kepemimpinan.....	17
5. Konsep Budaya Organisasi	19
6. Hubungan Kebutuhan Berprestasi Dengan Kinerja.....	26
7. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja.....	30
8. Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja.....	33

D. Keterbatasan Penelitian..... 115

DAFTAR PUSTAKA..... 116

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Skala Likert	48
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian	54
Tabel 4.1 Usia Responden	69
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	70
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden	70
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	71
Tabel 4.5 Variabel Penelitian Dari Hasil Analisis Data	72
Tabel 4.6 Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	72
Tabel 4.7 Kategorisasi Skor Angket Motivasi Berprestasi	73
Tabel 4.8 Kategorisasi Skor Angket Kepuasan Kerja	74
Tabel 4.9 Kategorisasi Skor Angket Kepemimpinan	75
Tabel 4.10 Kategorisasi Skor Angket Budaya Organisasi	76
Tabel 4.11 Kategorisasi Skor Angket Kinerja Karyawan.....	77
Tabel 4.12 Rangkuman Kategori Skor Tiap Variabel	78
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Data Skor Kebutuhan Berprestasi	78
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Data Skor Kepuasan Kerja	79
Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Data Skor Kepemimpinan	81
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Data Skor Budaya Organisasi	82
Tabel 4.17 Distribusi Frekuensi Data Skor Kinerja Karyawan	83
Tabel 4.18 Distribusi Data Masing-masing Variabel	85
Tabel 4.19 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Kebutuhan Berprestasi	86
Tabel 4.20 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Kepuasan Kerja	87
Tabel 4.21 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Kepemimpinan	88
Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Budaya Organisasi	89
Tabel 4.23 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Kinerja Karyawan	89
Tabel 4.24 Hasil Uji Reliabilitas ALata Ukur Penelitian	90

Tabel 4.25 Hasil Uji Normalitas	91
Tabel 4.26 Model Summary dan Koefisien Determinasi	93
Tabel 4.27 Hasil Uji Regresi Ganda Variabel-Variabel Penelitian	94
Tabel 4.28 Hasil Uji t Untuk Setiap Variabel Bebas dalam Model Regresi.....	96

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Tingkatan Aspek Budaya Organisasi.....	22
Gambar 2.2 Tingkatan Aspek Budaya Organisasi.....	24
Gambar 2.3 Bagan Kebutuhan Menurut McClelland	29
Gambar 2.4 Kerangka Pikir Penelitian	44
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi	67