

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis komitmen *affective* sebagai mediasi pengaruh *consideration* dan *initiating structure*, terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah komitmen *affective*, *consideration* dan *initiating structure*.

Obyek penelitian ini adalah perusahaan jasa di daerah Boyolali. Sampel penelitian adalah 120 karyawan yang memiliki jabatan sebagai “Awak Mobil Tangki I” dan “Awak Mobil Tangki II” di PT. Pertamina Patra Niaga Terminal BBM Boyolali yang diklasifikasikan berdasarkan metode *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuesioner yang dibagikan pada “Awak Mobil Tangki I” dan “Awak Mobil Tangki II”.

Teknik analisa data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Uji Model *Structural Equation Modelling* (SEM) terdiri dari evaluasi normalitas data, evaluasi *multivariate outlier*, dan uji model. Uji hipotesis dalam penelitian menggunakan program AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *consideration* berpengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja karyawan namun tidak berpengaruh tidak langsung secara signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen *affective*, 2) *initiating structure* berpengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja karyawan, namun tidak berpengaruh tidak langsung secara signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen *affective*.

**Kata Kunci:** *Consideration*, *initiating structure*, komitmen *affective*, kinerja karyawan.

## ***Abstract***

*This study aims to analyze the affective commitment as a mediating of the influence consideration and initiating structure, the performance of employees. In this study the factors that influence the performance of the employee is affective commitment, consideration and initiating structure.*

*The object of this study is a service company in the area Boyolali. The research samples was 120 employees who have positions as "Awak Mobil Tangki 1" and "Awak Mobil Tangki 2" in PT. Pertamina Patra Niaga Terminal BBM Boyolali as classified by purposive sampling method. The data used in this study is primary data in the form of a questionnaire were distributed to the "Awak Mobil Tangki 1" and "Awak Mobil Tangki 2".*

*Data analysis technique use in this study validity and reliability. Model Testing of Structural Equation Modeling (SEM) consists of evaluation normality of data, evaluation of multivariate outliers, and test model. Testing hypothesis in study using the program AMOS. The results of this study indicate that: 1) consideration significant direct effect on employee performance, but not significant indirect effect on employee performance through affective commitment, 2) initiating structure significantly direct effect on employee performance, but no significant indirect effect on employee performance through affective commitments.*

***Keywords:*** *Consideration, initiating structure, affective commitment, employee performance.*