

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA , KOMITMEN AFEKTIF,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN FAKULTAS KEDOKTERAN HEWAN
UNIVERSITAS GADJAH MADA

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh:

NAWAWI

20111020019

Kepada:

PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2015

TESIS
PENGARUH KEMAMPUAN KERJA , KOMITMEN AFEKTIF,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN FAKULTAS KEDOKTERAN HEWAN
UNIVERSITAS GADJAH MADA

Diajukan Oleh:
NAWAWI
20111020019

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Prof.Dr.Asip F.Hadipranata,Psy.D.

Tanggal

Pembimbing II

Tri Maryati,S.E. M.M.

Tanggal

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA , KOMITMEN AFEKTIF,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN FAKULTAS KEDOKTERAN HEWAN
UNIVERSITAS GADJAH MADA

Diajukan Oleh:
Nawawi
20111020019

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 7 Februari 2015

Yang Terdiri dari:

Dr. Susanto, M.S.
Ketua Tim Penguji

Prof.Dr.Asip F.Hadipranata,Psy.D.

Tri Maryati, SE.,MM.

Mengetahui:
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof.Dr.Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain melainkan hasil karya sendiri yang belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, ...Januari 2015

Yang Membuat Pernyataan

NAWAWI
NIM: 20111020019

MOTTO

” Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman dan diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat, dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan.”

(ALQURAN Surat 58 Al - Mujadilah ayat 11)

KATA PENGANTAR

Dengan sepenuh hati saya tulus panjatkan syukur kepada Allah Swt yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah Nya , karena hanya dengan Ridlo Allah lah tesis yang berjudul “ **PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, KOMITMEN AFEKTIF, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI FAKULTAS KEDOKTERAN HEWAN UNIVERSITAS GADJAH MADA YOGYAKARTA** “ dapat diselesaikan .

Tesis ini diajukan guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 2 di Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta,

Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan penulis sehingga masih banyak kekurangan dan kelemahan yang ditemui dalam penulisan tesis ini. Tesis ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan saran, bimbingan , dorongan dan motivasi. Dalam kesempatan yang baik ini , saya menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu proses penyelesaian tesis ini dan juga selama menempuh pendidikan di Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yaitu kepada ;

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Bapak Dr. Prof .Dr. Asip F. Hadipranata, Psy.D selaku Pembimbing Utama dan tim penguji Laporan Penelitian ini.

4. Ibu Tri Maryati, S.E. MM. selaku Sekertaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Pembimbing Utama dan Tim Penguji laporan penelitian ini.
5. Bapak Dr Susanto , M.S. selaku tim Penguji Laporan Penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Pengelola Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mendidik dan membimbing selama studi .
7. Teman-teman sejawat, sekantor dan semua pihak yang telah membantu selama proses penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak luput dari kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan yang ada , namun sumbangan pemikiran yang disampaikan mudah-mudahan membawa manfaat bersama.

Bantul, Januari 2015

Nawawi

PERSEMBAHAN

Setiap kuhela nafas pelan-pelan...

Ada segumpal ingin yang terangan....

Sapuan dan tarian pena dari penaku...

Tak kan pernah kuhentikan...

Tulisan ini adalah janji yang kubuktikan...

Mimpi, ingin, angan, yang kunyatakan...

Hari ini mohon ijin atas ridlo-Mu

Tulisan ini kupersembahkan untuk...

Alamarhum ke dua orang tua dan bapak mertua...

Gedhuk Sasti,...

Kayla Hayyu Assajida...

Seluruh keluarga besar Ma'ruf Salamun...

Dan semuanya yang memberikan dukungan...

Tanpa kalian...

Dan Allah berkenan ...

Ingin dan angan...

Tak kan terwujudkan...

Subhanallah... Allahuakbar... Walillahilham...

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
INTISARI	xiv
ABSTRAC.	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang Penelitian	1
B.Lingkup Penelitian.....	7
C.Rumusan Masalah Penelitian	8
D.Tujuan Penelitian.....	10
E.Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	

1. Pengertian Kinerja.....	11
2. Kemampuan Kinerja.....	25
3. Komitmen Afektif.....	30
4. Kepuasan Kinerja.....	36
B. Penelitian Terdahulu.....	41
C. Kerangka Konseptual.....	43
D. Hipotesis	45
E. Kerangka Penelitian.....	46

BAB III METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian.....	47
B.. Objek dan Subjek Penelitian.....	47
C. Waktu Penelitian.....	47
D. Jenis Penelitian.....	47
E. Instrumen Penelitian.....	49
F. Populasi dan Pengambilan Sampel.....	50
G. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	50
H. Teknis dan analisis Data.....	53
I. Pengujian Hipotesis dan analisis	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Fakultas Kedokteran Hewan Universitas Gadjah Mada.....	58
1. Sejarah Fakultas Kedokteran Hewan.....	58

2. Visi dan Misi Fakultas Kedokteran Hewan.....	58
3. Penerimaan Mahasiswa Baru	61
B.Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	65
1. Karakteristik Responden.....	65
2.Analisis Deskriptif. Variabel Penelitian	69
3.Pengujian Instrumen Variabel Penelitian	74
4. Pengujian Hipotesis dan analisis Data.....	78
5.. Pembahasan.....	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	88
B.Saran	88
C.Keterbatasan Penelitian,,.....	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN-LAMPIRAN	93

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 . Analisis Deskriptif	93
Lampiran 2 . Hasil Uji Validitas	95
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas	102
Lampiran 4 . Hasil Uji Linier Berganda	104
Lampiran 5 . Hasil Uji Beda	105
Lampiran 6. Rekapitulasi Kuisisioner.....	106
Lampiran 7. Daftar Kuisisioner	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Peminat , Diterima dan Regristasi Tahun 2009-2012	62
Tabel 4.2 Jumlah Peminat Regristasi Mahasiswa Asing Tahun 2009-2012.....	65
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
Tabel 4.5. Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan.....	68
Tabel 4.6. Karakteristik responden berdasarkan Status Kepegawaian	68
Tabel 4.7. Karakteristik responden berdasarkan Golongan.....	69
Tabel 4.8. Kategori dan Interpretasi Variabel Penelitian	69
Tabel 4.9. Deskriptif Variabel Kinerja.....	70
Tabel 4.10.. Deskriptif Variabel Kemampuan Kerja.....	71
Tabel 4.11.. Deskriptif Variabel Komitmen afektif.....	72
Tabel 4.12. Deskriptif Variabel Kepuasan Kinerja.....	73
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas.....	75
Table 4.14. Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.. ..	79
Tabel 4.16. Hasil Uji Beda.....	82

INTISARI

Penelitian ini membahas pengaruh Kemampuan kerja, komitmen afektif dan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan Fakultas Kedokteran Hewan Universitas gadjah Mada. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 85 orang. Pengumpulan data dengan cara survey dan memberikan kuisisioner kepada responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian, menggunakan analisis regresi berganda , uji F, Uji t dan Uji Beda menggunakan program SPSS 20.00. Hasil dari olah data menunjukkan bahwa, kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, tidak terdapat perbedaan kinerja antara tenaga kependidikan PNS dan Honorer.

Kata Kunci: Kinerja, Kemampuan kerja, Komitmen afektif, Kepuasan kerja

ABSTRACT

This study was aimed to examine the influence of working ability, affective commitment and job satisfaction toward working performance of academic staffs of the Faculty of Veterinary Medicine Universitas Gadjah Mada. The respondents in this study were 85 people. The data collection used survey method and questionnaires to respondents while data analysis in this study used multiple regression analysis, F test, t test and differential test with SPSS 20.00. The result showed that working ability, affective commitment and job satisfaction had significant influence toward working performance and there was not difference level on working performance between government employees (PNS) and honorary employees.

Keywords: working performance, working ability, affective commitment, job satisfaction