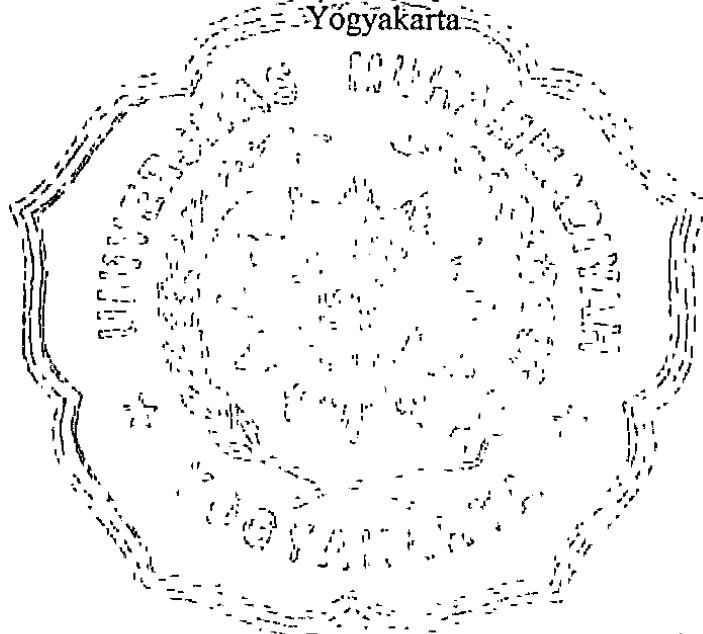


**PENGUJIAN PERBEDAAN GENDER TERHADAP PENGALAMAN
ORGANISASI, EVALUASI KINERJA DAN HASIL KARIR
KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO)
KANTOR POS YOGYAKARTA 55000**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



OLEH

YAYAH ROKAYAH

20010410149

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

SKRIPSI
PENGUJIAN PERBEDAAN GENDER TERHADAP PENGALAMAN
ORGANISASI, EVALUASI KINERJA DAN HASIL KARIR
KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO)
KANTOR POS YOGYAKARTA 55000

Diajukan oleh

YAYAH ROKAYAH

20010410149

Telah disetujui Dosen Pembimbing

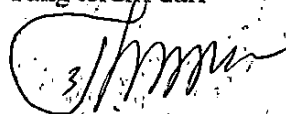
SKRIPSI
PENGUJIAN PERBEDAAN GENDER TERHADAP PENGALAMAN
ORGANISASI, EVALUASI KINERJA DAN HASIL KARIR
KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO)
KANTOR POS YOGYAKARTA 55000

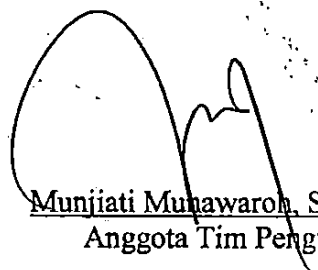
Diajukan oleh

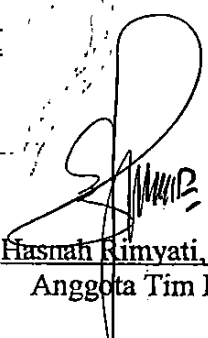
YAYAH ROKAYAH
20010410149

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 23 Februari 2006

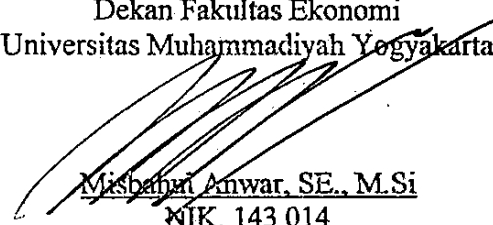
Yang terdiri dari

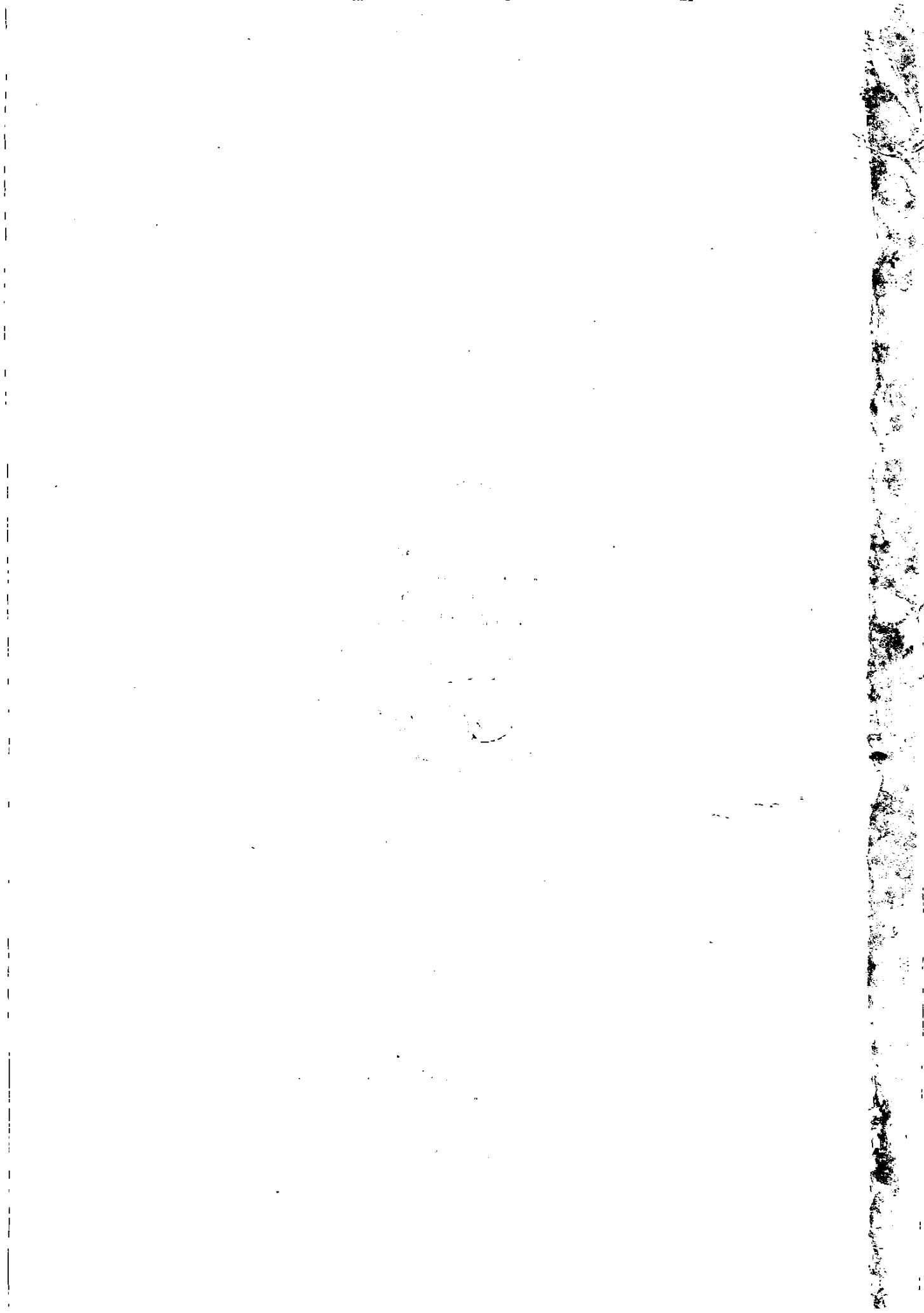

Dra. Tri Maryati, MM
Ketua Tim penguji


Munjiati Muhawarah, SE, M.Si
Anggota Tim Penguji


Hasnah Rimyati, SE, M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Misbahul Anwar, SE., M.Si
NIK. 143 014



INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji, apakah ada perbedaan gender terhadap pengalaman organisasi, evaluasi kinerja dan hasil karir karyawan pria dan karyawan wanita dan menguji hubungan antara pengalaman organisasi dengan evaluasi kinerja dan evaluasi kinerja dengan hasil karir. Dengan mempergunakan karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Yogyakarta 55000 sebagai subyek penelitian. Responden diminta untuk menjawab daftar pertanyaan yang dikirim langsung melalui metode survei. Variabel pengalaman organisasi dan hasil karir mengacu pada penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Greenhause, et.al. (1990), sedangkan evaluasi kinerja mengacu pada penelitian yang dilakukan oleh Stogdill R.M (1965).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan pengalaman organisasi karyawan pria dan wanita dari aspek hubungan dengan pimpinan, otonomi pekerjaan, dukungan supervisor, penerimaan rekan kerja dan strategi karir. Dari variabel evaluasi kinerja menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan antara karyawan pria dan karyawan wanita. Hasil penelitian variabel hasil karir menunjukkan tidak ada perbedaan karyawan pria dan karyawan wanita baik dari aspek prospek karir maupun kepuasan karir. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara pengalaman organisasi dengan evaluasi kinerja dengan evaluasi kinerja dan hasil karir karyawan.

ABSTRACT

The research was done to examine, whether there is an influence of gender to organization experience, work evaluation and career result of male employee and female employee and to examine relationship between organization experience with work evaluation, work evaluation with result of career. By using employee of Pos Indonesia Ltd. Post office Yogyakarta 55000 as the object of the research. Respondent asked to answer question list sent directly by survey metode. Variable of organization experience and result of career tend to research which was done by Greenhouse, et.al (1990) before, meanwhile work evaluation tend to research done by Stogdill RM (1965).

The result of research show that there is no organization experience differences of male employee and female employee from relationship aspect with leader, work autonomy of work, supervisor support, welcoming partner and strategi of career. From work avaluation variable it shows that there is no defference between male and famele employee. Of the research result of variabel career result show that there is no defference of between male and female employee from career prospect or career satisfaction aspect. The result of research shows the signifikan relation between organization experience with work evaluation with result career of the employee.

organizational experience result

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengujian Perbedaan Gender Terhadap Pengalaman Organisasi, Evaluasi Kinerja dan Hasil Karir Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Yogyakarta 55000”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam membedakan pengalaman organisasi, evaluasi kinerja dan hasil karir karyawan pria dan karyawan wanita serta memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dosen Pembimbing Akademik Kelas C ibu Ika Nurul Qomari SE, MSi yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dra: Tri Maryati MM, yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Bagian SDM Ibu Eri dan seluruh karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Yogyakarta 55000, yang telah memberikan waktu dan partisipasinya selama mengadakan penelitian

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah.....	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. LANDASAN TEORI	6
1. Pengertian Gender	6
2. Pengertian Pengalaman Organisasi	12
3. Pengertian Evaluasi Kinerja.....	14

B. Tinjauan terhadap Penelitian terdahulu	22
C. Hipotesis	28
D. Model Penelitian	29
BAB III METODA PENELITIAN.....	31
A. Subyek Penelitian.....	31
B. Jenis Data.....	31
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
D. Teknik pengumpulan Data	32
E. Definisi Operasional Variabel	33
F. Uji Kualitas Instrumen	36
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	41
B. Analisis Deskriptif	52
C. Uji Kevalidan Data.....	55
D. Hasil Analisis Data (Uji Hipotesis)	60
E. Pembahasan (Interprestasi).....	63
BAB V SIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN PENELITIAN	67
A. Simpulan	67
B. Saran	67
C. Keterbatasan Penelitian	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.2.Deskripsi Responden Penelitian.....	53
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	54
4.4. Rangkuman Tes Validitas Kuesioner.....	56
4.5. Rangkuman Uji Reliabilitas Kuesioner.....	60
4.6. Hasil Uji Anova dan Uji Levene's	61
4.7 Hasil Uji Korelasi	62

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian.....	29
.....	51