

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
WATES KULON PROGO**

**SKRIPSI**



**Oleh**

**NR. ERNA NURCHANDRA  
20000410356**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2005**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
WATES KULON PROGO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta**

**Oleh**

**NR. ERNA NURCHANDRA  
20000410356**

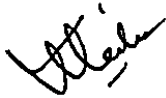
**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2005**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**  
**WATES KULON PROGO**

Diajukan oleh

NR. ERNA NURCHANDRA  
20000410356

Telah disetujui oleh  
Dosen Pembimbing



Meika Kurnia Puji R.D.A., SE., M.Si.  
NIK : 143 072

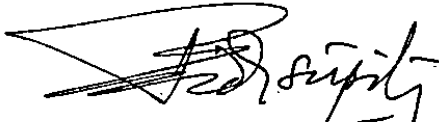
Tanggal, 03 Juli 2005

**SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**  
**WATES KULON PROGO**

Diajukan Oleh

NR. ERNA NURCHANDRA  
20000410356

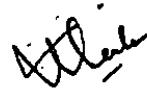
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal, 26 Juli 2005  
Yang terdiri dari



Drs. Edi Supriyono, M.M.  
Ketua



Drs. Wihandaru SP., M.Si.  
Anggota



Meika Kurnia Puji R.D.A, SE., M.Si.  
Anggota

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Wahid Anwar, SE., M.Si.  
NIK : 143014

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalaamu 'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah , puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “ Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wates Kulon Progo “. Tanpa ijin dan ridhoNya niscaya karya ini tidak dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan bagian dari kuliah penulis pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulisan skripsi ini juga dimaksudkan untuk melengkapi syarat dalam memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak yang diberikan kepada penulis. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H Khoirudin Bashori, M.Si., Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Misbahul Anwar, SE.,M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Meika Kurnia Puji R.D.A,S.E.,M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan waktu, saran dan bimbingannya.
4. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menyampaikan ilmu pengetahuan serta pengarahan selama penulis menimba ilmu dibangku kuliah.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>INTISARI</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	5
A. Landasan Teori .....	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2. Pengertian Motivasi Kerja.....	7
3. Pengertian Budaya Kerja.....	11
4. Pengertian Kinerja Karyawan .....	14

B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	16
C. Rumusan Masalah .....	17
D. Model Penelitian.....	20
<b>BAB III METODA PENELITIAN .....</b>	<b>21</b>
A. Obyek/Subyek Penelitian .....	21
B. Jenis Data .....	21
C. Teknik Pengumpulan Data .....	21
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	22
E. Analisis Kualitas Data .....	25
F. Analisis Data (Uji Hipotesis) .....	26
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>28</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	28
B. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	35
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	38
D. Hasil Analisis Data.....	42
E. Pembahasan .....	44
<b>BAB V SIMPULAN, SARAN dan KETERBATASAN PENELITIAN ....</b>	<b>47</b>
A. Simpulan .....	47
B. Saran .....	48
C. Keterbatasan.....	48

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	36
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Urusan / Bagian .....	38
4.5. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1) .....	39
4.6. Hasil Uji Validitas Budaya Kerja (X2) .....	40
4.7. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	40
4.8. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja, Budaya Kerja dan Kinerja Karyawan.....	41
4.9. Hasil Uji F Anova .....	42
4.10. Hasil Uji T Statistik.....	43
4.11. Hasil Uji Determinan R .....	44



## DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian.....	20
4.1. Struktur Organisasi RSUD Wates.....	31

## INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah motivasi kerja dan budaya kerja masing-masing berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan untuk menganalisis apakah variabel motivasi kerja dan budaya kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Dimensi motivasi kerja yang digunakan yaitu dimensi kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan ego, kebutuhan sosial, dan kebutuhan aktualisasi diri. Untuk budaya kerja dimensi yang digunakan yaitu kejujuran, keadilan, keterbukaan, kerjasama, profesionalisme, sedangkan dimensi yang digunakan variabel kinerja karyawan yaitu kedisiplinan, ketelitian, kerajinan, tanggung jawab, kemauan dan inisiatif serta kualitas kerja. Analisis didasarkan pada data yang diperoleh dari responden penelitian yang dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan pada karyawan administrasi RSUD Wates.

Untuk menguji hipotesis peneliti menggunakan regresi linier berganda yang dibantu dengan menggunakan program *SPSS for Windows release 11.00*. dari hasil uji hipotesis diperoleh bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja serta budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.