

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kebumen)

**THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT TOWARDS  
EMPLOYEE PERFORMANCE**

(A Study in *Bank Rakyat Indonesia in the Branch Office of Kebumen*)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Ilmu Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

**SITI HALIMAH**

**20110410137**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2015**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kebumen)

**THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT TOWARDS  
EMPLOYEE PERFORMANCE**

(A Study in Bank Rakyat Indonesia in the Branch Office of Kebumen)

Diajukan Oleh

**SITI HALIMAH**

**20110410138**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing

Pembimbing

Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. Tanggal 4 Maret 2015

NIK : 19700428199603143051

**SKRIPSI**  
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI**  
**KERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kebumen)

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT**  
**TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE**

(A Study in *Bank Rakyat Indonesia in the Branch Office of Kebumen*)

Diajukan Oleh

**SITI HALIMAH**

**20110410137**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi  
Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Tanggal 26 Maret 2015**

Yang terdiri dari

Ketua Tim Penguji

RR. Sri Handari W. SE., M. Si

19710410199409143038

Anggota Tim Penguji

Anggota Tim Penguji

IstofainaAstuti. SE.,M.Si

19700428199503143051

Fajarwati. SE.,M.Si

19740605199701143054

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si

NIK. 143016

## PERNYATAAN

Denganini saya,

Nama : Siti Halimah

NomorMahasiswa : 20110410137

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **"PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN"** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 4 Maret 2015

Siti Halimah

## MOTTO

“Katakanlah: sesungguhnya shalatku, ibadahku,  
hidupku dan matiku, hanyalah untuk Allah,  
Tuhan semesta alam.” (QS. Al An`am: 162)

“ Hai orang-orang yang beriman, masuklah kamu ke dalam Islam  
keseluruhan, dan janganlah kamu turut langkah-langkah syaitan.  
Sesungguhnya syaitan itu musuh yang nyata bagimu.” (QS. Al  
Baqarah: 208)

Skripsi ini ku persembahkan.....

Untuk Ibu dan Bapak tersayang.....

Yang selalu mendo'akan dalam setiap langkahku, .....

memaafkan setiap kesalahan ku dan selalu memberikan semangat dan dorongan dengan

segala ketulusan, kesabaran, serta doa- doa yang tak pernah putus untukku (you're

my everything) ☺.....

Untuk kedua kakak-kakakku Nani dan Mba Tanti atas doa, nasehat,

dan kasih sayang yang hangat dan atas dukungannya semangat selama ini.....

Untuk seseorang yang terdekat kh... yang

selalu membantuku dalam menyelesaikan skripsi ini,

selalu ada saat dibutuhkan dan selalu memberikan semangat motivasi dalam menyelesaikan

skripsi dan meraih cita-cita masa depan.

Untuk teman-teman kos, Nurdian, Hesti, dan Ari makasih... kalian is the

best..selalu membantu, selalu bareng-bareng...

Untuk semua teman-teman manajemen angkatan 2011 khususnya saudara-saudara kumanajemen kelas DDewi, Kiki, Dian, Rita, Mamet, Dhita, Nana, dan lainnya yang tidak bisa saya ucapkan satu persatu....

Terima kasih atas bantuan dan perhatiannya, kalian semua is the best... ..

selalu tetap kompak dan semangat.. (keep smile). 😊😊😊

# **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kebumen)

## **Intisari**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh variabel Perencanaan Karier, Pengarahan Karier, dan Implementasi Pengembangan Karier secara simultan dan parsial terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Teknik pengumpulan data dari penelitian ini adalah dengan metode survei menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data yang disebarakan kepada 70 karyawan di Bank BRI kantor Cabang Kebumen. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial variabel Perencanaan Karier, Pengarahan Karier, dan Implementasi Pengembangan Karier mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan hasil Uji simultan diperoleh nilai signifikansi F sebesar 0,000 yang lebih kecil dari  $\alpha$  sebesar 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Hasil uji parsial untuk Perencanaan Karier diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,001. Hasil uji parsial variabel Pengarahan Karier mempunyai signifikansi sebesar 0,471. Hasil uji parsial variabel Implementasi Pengembangan Karier mempunyai signifikansi sebesar 0,045

**Kata kunci : perencanaan karier, pengarahan karier, implementasi pengembangan karier, dan prestasi**



# THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT TO WARDS EMPLOYEE PERFORMANCE

(A Study in *Bank Rakyat Indonesia in the Branch Office of Kebumen*)

## ABSTRACT

The research aims at explaining the effect of career planning, career guidance, and career development implementation simultaneously and partially towards employee performance. Data were collected using survey method by distributing questionnaires to 70 employees in Bank BRI branch office of Kebumen. Data were analyzed using descriptive analysis and multiple linear regression. The findings from the multiple linear regression have shown that simultaneously career planning, career guidance, career development implementation have significant effect on employee performance. It is shown by the significance value  $F = 0.000$  which is smaller than  $\alpha = (0.000 < 0.05)$ . The findings for partial test have shown that career guidance has significant effect as much as 0.471. In addition, the findings for career development implementation show significant effect as much as 0.045.

**Keyword : career planning, career guidance, career development implementation, and performance**

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan kemudahan, karunia, rahmat dan hidayah-Nya,

sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik moril maupun materiil. Maka pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Nano Prawoto selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Retno Widowati P.A., M.Si., Ph. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Istho Faina Astuty, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan peneliti dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Seluruh staf dosen dan administrasi Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membantu memfasilitasi kelancaran proses penelitian ini.
5. Tim Penguji yang telah memberikan saran, kritik dan evaluasi demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh keluarga khususnya kedua orang tua yang selalu mendoakan, serta kakak, ponakan-ponakan tersayang yang selalu memberikan dukungannya.

7. Untuksahabat-sahabatsaya, terimakasih atas dukungannya selama penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta angkatan 2011 terima kasih atas kebersamaan kita selama ini.
9. Semua pihak yang tidak disebutkan satu persatu, atas partisipasinya hingga selesainya penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan dan melimpahkan rahmat-Nya kepada kita semua.

Penulis menyadari, bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. *Tiada gading yang tak retak*, penulis hanyalah manusia biasa karena tidak ada manusia yang sempurna. Kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Oleh karena itu, penulis dengan lapang dada akan menerima segala masukan dan kritik serta saran yang positif supaya skripsi ini lebih baik. Akhirnya, semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi orang yang membacanya khususnya bagi adik-adik angkatan ekonomi manajemen.

Yogyakarta, 4 Maret 2015

Siti Halimah

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO .. .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI .....	vii
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Kerangka Perilaku.....	9
B. Prestasi Kerja .....	10
C. Konsep Karir.....	15

D.	Perumusan Hipotesis.....	34
E.	Model Penelitian .....	38
BAB III METODE PENELITIAN .....		39
A.	Obyek dan Subyek Penelitian .....	39
B.	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	39
C.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	39
D.	Definisi Operasional Variabel Dan Pengukuran Variabel. ....	40
E.	Uji Instrumen Penelitian .....	44
F.	Metode Analisis Data .....	45
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....		49
A.	Gambaran Umum Obyek / Subyek Penelitian .....	49
B.	Uji Kualitas Instrumen.....	57
C.	Analisis Data.....	62
D.	Pembahasan (Interpretasi).....	67
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN .....		70
A.	Kesimpulan .....	70
B.	Saran .....	70
C.	Keterbatasan.....	71

DAFTAR PUSTAKA.  
LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Profil Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Profil Responden Berdasarkan Usia .....	52
Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
Distribusi frekuensi variabel perencanaan karir (X1) .....	54
Distribusi frekuensi variabel pengarah karir (X2) .....	55
Distribusi frekuensi variabel implementasi pengembangan karir.....	56
Distribusi frekuensi variabel prestasi kerja karyawan (Y) .....	57
Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	58
Uji Validitas Variabel Perencanaan Karir.....	59
Uji Validitas Variabel Pengarahan Karir.....	60
Uji Validitas Variabel Implementasi Pengembangan Karir.....	61
Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	62
Hasil Analisis Uji T .....	63
Hasil Analisis Uji F.....	65
Hasil Analisis Regresi.....	65
Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ) .....	67

## DAFTAR GAMBAR

Proses Pengembangan Karir .....	29
Model Penelitian .....	38