

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI SIMPAN
PINJAM (KOSPIN) JASA PEKALONGAN**

SKRIPSI



Oleh :

PUJI BUDIANTO
NPM : 20020410347

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI
SIMPAN PINJAM (KOSPIN) JASA
PEKALONGAN**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh
PUJI BUDIANTO
20020410347

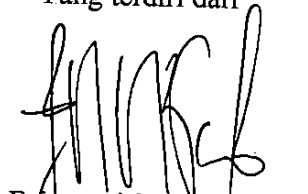
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006**

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOSPIN JASA
PEKALONGAN

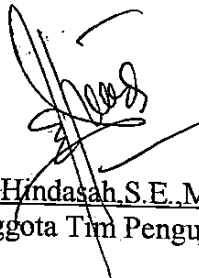
Diajukan oleh

PUJI BUDIANTO
20020410347


Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 10 Juni 2006
Yang terdiri dari



Fefarwati, S.E., M.Si.
Ketua Tim Penguji

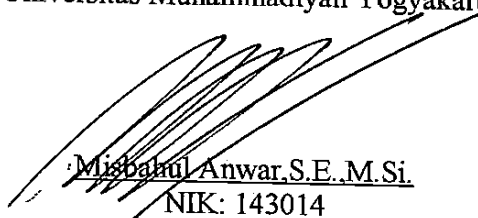


Lela Hindasah, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Istofaina Astuti, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK: 143014

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul "Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam (Kospin) Jasa di Pekalongan".

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam menganalisis pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan koperasi simpan pinjam (Kospin) jasa di Pekalongan dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bp. Misbahul Anwar, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Dra. Siti Noordjanah Djohantini, M.M., M.Si. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
3. Ayah (alm) dan ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepadaku hingga dapat menyelesaikan study.
4. Ety sebagai kekasih setiaku yang telah memberikan cinta dan kasih sayang kepadaku hingga saya dapat menyelesaikan skripsiku.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis masih menyadari banyak kekurangan dalam skripsi ini. oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman skripsi dengan topik ini.

Yogyakarta,

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
1. Pengertian Motivasi	6
a. Teori-teori Motivasi	7
b. Tipe-tipe Motivasi	8
2. Pengertian Kepemimpinan	9
3. Pengertian Kinerja	15
a. Penilaian Kinerja	16
B. Hasil Peneliti Terdahulu	17
C. Hipotesis	22
D. Model Penelitian	22

BAB III METODA PENELITIAN	25
A. Objek dan Subyek Penelitian	25
B. Jenis Data	25
C. Teknik Pengambilan Sampel	25
D. Teknik Pengumpulan Data	25
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
F. Uji Kualitas Data	28
1. Uji validitas	28
2. Reliabilitas	28
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Gambaran umum Obyek Penelitian	32
1. Sejarah Berdirinya Kospin Jasa Pekalongan	32
2. Struktur Organisasi	34
3. Personalia	37
4. Bentuk Pelayanan dan Produk	39
5. Diskripsi Responden	44
B. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	48
C. Hasil Penelitian (Uji hipotesis)	51
1. Analisis Regresi Berganda	51
2. Uji t	53
3. Uji F	53
4. Analisis Determinasi Berganda (R^2)	54
D. Pembahasan	55
1. Dari hasil analisis regresi berganda diketahui bahwa:	55
2. Dari hasil Uji t	56
3. Hasil Uji F	57
4. Hasil Uji determinasi	57

BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN...	58
A.	Simpulan	58
1.	Regresi berganda	58
2.	Nilai Uji t	58
3.	Analisis Uji F	59
4.	Nilai Koefisien determinasi (R^2)	59
B.	Saran	59
C.	Keterbatasan Penelitian	60
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		