

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN KONFLIK PERAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI**

SKRIPSI



Disusun oleh :

EKO HERU SUSANTO
NO. MHS : 20040410050

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN KONFLIK PERAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh:

EKO HERU SUSANTO
NO. MHS : 20040410050

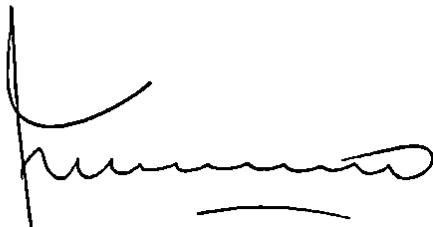
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN KONFLIK PERAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI

Diajukan oleh:

EKO HERU SUSANTO
NO. MHS : 20040410050

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing I



Dra. Siti Noordiannah Didi, MM.,MSi.


Tanggal 30 September 2006

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN KONFLIK PERAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI


Diajukan oleh:

EKO HERU SUSANTO
NO. MHS : 20040410050

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan didepan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 18 Oktober 2006
Yang terdiri dari:



Heru Kurnianto, SE., MM.

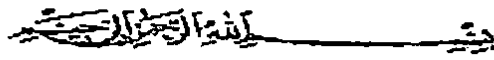


Dra. Tri Marwati, MM.
Ketua Tim Penguji



Sri Handari W SE MSi

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan segala kerendahan hati, penulis memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada fakultas ekonomi program studi manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Untuk memenuhi persyaratan tersebut, maka penulis menyusun skripsi dengan judul : **"Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja Pegawai."**

Didalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak akan terwujud. Sehingga dalam kesempatan ini penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE., MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Rini Juli Astuti, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing Akademik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan ijin untuk peneltian.
3. Ibu Dra. Siti Noordjannah Dj., MM., MSi., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran memberikan masukan dan bimbingan selama

4. Bapak Rianto dan seluruh pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perikanan Kabupaten Gunungkidul yang telah memberikan ijin, data dan informasi yang penulis perlukan untuk menyelesaikan penelitian ini.
5. Ayah dan Ibuku serta Adikku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Rakhma yang telah memberi doa, motivasi dan semangat special pake telur..! hingga penulisan ini dapat selesai sesuai yang diharapkan.
7. Teman-teman UMY : Fi3, RizQy Kiss., Ernie amd., Rani..ada apa denganmu?, Dony juragan lele, Irvan HJM, Yantie, et. al
8. Teman-teman kost Wisma Molen Indah 86.
9. Teman Curhatku R.A Dwie Wahyuni, Amd.
10. Semuanya yang tidak tersebut yang telah membantuku.

Khoiru kalam kalamulloh, khoiruhuda Muhammad, sebaik-baiknya perkataan adalah firman Allah SWT dan sebaik teladan adalah Rosululloh Muhammad SAW. Jika ada yang baik dari penelitian ini sampaikan pada orang lain jika ada kekurangan mohon maafsebesar-besarnya. Insya Allah semua ini untuk kebaikan kita bersama. AMIN...!!!

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 30 September 2006

Eko Heru Susanto, Amd.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Budaya organisasi.....	9
2. Konflik peran.....	14

B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
C. Hipotesis.....	21
D. Model Penelitian.....	22
BAB III METODA PENELITIAN.....	23
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	23
B. Populasi dan Sampel.....	24
C. Jenis Data.....	25
D. Teknik Pengumpulan Data.....	25
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	25
F. Uji Kualitas Instrumen.....	27
G. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
A. Gambaran Umum Organisasi.....	32
B. Karakteristik Responden.....	35
C. Uji Kevalidan Data.....	37
D. Hasil Penelitian.....	40
E. Pembahasan.....	45
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	49
A. Simpulan.....	49
B. Saran.....	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	35
4.2 Karakteristik Responden.....	35
4.3 Hasil Uji Validitas.....	38
4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	40
4.5 Hasil Regresi Linier Berganda.....	42
4.6 Hasil Uji F / Uji Anova.....	43
4.7 Hasil Uji T.....	44
4.8 Hasil Uji D.....	

