

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai dan menganalisis pengaruh konflik peran terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perikanan Kabupaten Gunungkidul.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat untuk pengumpulan data. Subyek penelitian ada 80 Pegawai Negeri Sipil. Pengolahan data menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan: 1) Budaya organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, 2) Konflik peran berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Konflik Peran, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The research aims to analyze the influences of organization culture toward the worker's satisfaction and to analyze the influences of role conflict toward the worker's satisfaction in Food and Agriculture Department in the District of Gunungkidul.

The research uses the questioner as the data collector. There are 80 research subjects of Civil State Worker. The data processing uses the Double Linier Regression.

The research shows : (1) the organization culture doesn't give the significant influences to worker's satisfaction and, (2) the role conflict has the significant influence to the worker's satisfaction.