

**PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-
FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

MARINA YULISTIASARI

20020420185

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PEMILIHAN KARIR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

MARINA YULISTIASARI
20020420185

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

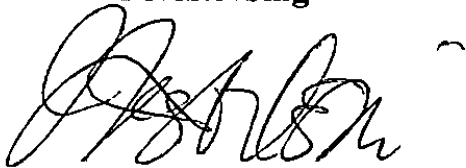
**PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PEMILIHAN KARIR**

Diajukan oleh :

MARINA YULISTIASARI
20020420185

Telah disetujui Dosen Pembimbing:

Pembimbing



Drs. Antariksa Rudileksmana MM. Akt.

Tanooal

**PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PILIHAN KARIR**

Diajukan Oleh:

MARINA YULISTIASARI
20020420185

**Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Pada tanggal: 26 April 2006**

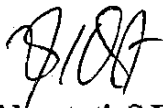
Yang terdiri dari:

Ketua



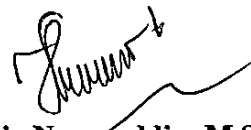
Rizal Yava, S.E., M.Sc., Akt.
NIK: 143068

Anggota



Harjanti Widyastuti, S.E., M.Si., Akt.
NIK: 143070

Anggota



Dra. Ietje Nazaruddin, M.Si.
NIK: 143025

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK: 143014

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat, hidayah dan ridho-Nya, sehingga selesailah penulisan skripsi ini yang diberi judul: **“PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI MENGENAI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR”**.

Meskipun menemui banyak kesulitan dan hambatan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan penuh kesadaran untuk menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sehingga akhirnya selesailah penulisan skripsi ini. Hal ini merupakan kewajiban dan tugas sebagai seorang mahasiswa yang disertai rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap perkembangan dan kemajuan ilmu pengetahuan. Penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.

Penyelesaian skripsi ini, tidak lepas dari semua pihak yang telah membantu penulis, maka dari itu tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak Dr. H. Khoiruddin Bashori, M.Si.

2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak

3. Bapak Drs. Antariksa Budileksmana MM., Akt. selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan mencurahkan semua perhatiannya untuk memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Akt., Ibu Dra. Ietje Nazaruddin, M.Si., Ibu Harjanti Widiastuti, S.E., M.Si., Akt., selaku tim penguji skripsi dan pendadaran, terima kasih atas masukan yang telah diberikan demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Dosen-dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta khususnya dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas ilmu yang diberikan semoga bermanfaat di masa depan.

Semua yang penulis dapatkan dalam skripsi ini semoga dapat diamankan dan berguna bagi semua pihak, Amin.

Wassalamu'alaikum Wa...

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Profesi	5
B. Profesi Akuntan.....	6
1. Akuntan Publik	6
2. Akuntan Pendidik	7
3. Akuntan Perusahaan.....	8
4. Akuntan Pemerintah.....	9
C. Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Pemilihan Karir.....	9
1. Penghargaan Finansial	9
2. Pelatihan Profesional	11
3. Pengakuan Profesional.....	12
4. Nilai-nilai Sosial	13
5. Lingkungan Kerja	14

6. Pertimbangan Pasar Kerja	14
7. Personalitas	15
D. Gender	16
E. Penelitian Terdahulu	17
F. Perumusan Hipotesis.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
A. Populasi dan Sampel	20
B. Teknik Pengumpulan Data.....	20
C. Instrumen Penelitian	21
D. Variabel Penelitian.....	21
E. Pengujian Hipotesis.....	24
1. Uji Kevalidan Data.....	24
2. Pengukuran Normalitas Data	24
3. Uji Anova.....	25
4. Pengujian Kruskal Wallis.....	26
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	28
A. Deskripsi Identitas Responden	28
B. Uji Kevalidan Data.....	29
C. Pengujian Normalitas Data	31
D. Pengujian Hipotesis.....	32
E. Pembahasan.....	48
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	54
A. Simpulan	54
B. Saran	55
C. Keterbatasan	--

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	28
Tabel 4.2. Pilihan Karir	29
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas.....	30
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas	31
Tabel 4.5. Uji Normalitas Data dengan <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	32
Tabel 4.6. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Penghargaan Finansial.....	33
Tabel 4.7. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Butir Pertanyaan Penghargaan Finansial.....	33
Tabel 4.8. <i>Mean Rank</i> dalam Penghargaan Finansial (Perbedaan <i>Gender</i>) ...	34
Tabel 4.9. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Pelatihan Profesional.....	35
Tabel 4.10. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Butir Pertanyaan Pelatihan Profesional... ..	35
Tabel 4.11. <i>Mean Rank</i> dalam Pelatihan Profesional (Perbedaan <i>Gender</i>).....	36
Tabel 4.12. <i>Mean</i> , Nilai H dan Probabilitas Pengakuan Profesional	37
Tabel 4.13. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Butir Pertanyaan Pengakuan Profesional	37
Tabel 4.14. <i>Mean Rank</i> dalam Pengakuan Profesional (Perbedaan <i>Gender</i>)...	39
Tabel 4.15. <i>Mean</i> , Nilai H dan Probabilitas Nilai-nilai Sosial.....	39
Tabel 4.16. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Butir Pertanyaan Nilai- nilai Sosial.....	40
Tabel 4.17. <i>Mean Rank</i> dalam Nilai-nilai Sosial (Perbedaan <i>Gender</i>).....	41

Tabel 4.18. <i>Mean</i> , Nilai H dan Probabilitas Lingkungan Kerja.....	42
Tabel 4.19. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Butir Pertanyaan Lingkungan Kerja.....	42
Tabel 4.20. <i>Mean Rank</i> dalam Lingkungan Kerja (Perbedaan <i>Gender</i>)	43
Tabel 4.21. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Pertimbangan Pasar Kerja .	44
Tabel 4.22. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Butir Pertanyaan Pertimbangan Pasar Kerja	45
Tabel 4.23. <i>Mean Rank</i> dalam Pertimbangan Pasar Kerja (Perbedaan <i>Gender</i>).....	46
Tabel 4.24. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Personalitas.....	47
Tabel 4.25. <i>Mean Rank</i> , Nilai H dan Probabilitas Butir Pertanyaan Personalitas.....	47
Tabel 4.26. <i>Mean Rank</i> dalam Pertimbangan Pasar Kerja (Perbedaan <i>Gender</i>).....	47