

**PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA
DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSUD WATES
YOGYAKARTA**



Oleh
INDAR WAHYUNINGSIH
20010410012

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA
DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSUD WATES
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

Oleh
INDAR WAHYUNINGSIH
20010410012

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**SKRIPSI
PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA
DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSUD WATES
YOGYAKARTA**

Diajukan oleh

INDAR WAHYUNINGSIH
20010410012

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing:



Drs. Tri Marnati, M.M.


Tanggal 15 April 2005


SKRIPSI
PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA
DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA
PERAWAT DI RSUD WATES
YOGYAKARTA

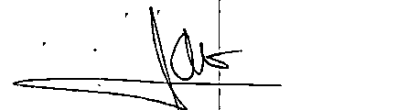
Diajukan oleh

INDAR WAHYUNINGSIH
20010410012

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan didepan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 26 Mei 2005
Yang terdiri dari

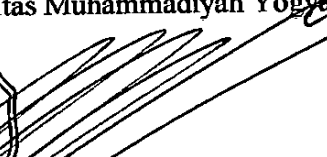

Drs. Susanto, M.S.
Ketua Tim Penguji


Drs. Supriyadi, M.M.
Anggota Tim Penguji


Isthofaina Astuti, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta




Bahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK : 143 014

KATA PENGANTAR

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ” Pengaruh Interaksi Motivasi Kerja dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di RSUD Wates Yogyakarta ”

Didalam menyelesaikan skripsi ini tentu saja tidak lepas dari dukungan semua pihak baik secara moril maupun materiil yang sangat berarti dan bermanfaat bagi penulis. Oleh karena itu, dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ahim Abdurohim, SE, MSi selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ijin penulis dalam penyusunan skripsi.
2. Ibu Dra. Tri Maryati, MM selaku Dosen pembimbing Skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan dan curahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. H. Asnawi Asdinardju, MSi selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi.
4. Bapak Drs. Joko Budi Santosa, SKM, M.Kes. selaku Wakil Direktur RSUD Wates yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis

5. Segenap karyawan dan perawat di RSUD Wates yang telah memberikan kerjasama dan segala bentuk bantuan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian.
6. Perpustakaan UMY dan UGM untuk literatur dan fasilitas yang memadai.
7. Teman-teman Manajemen A 2001, terima kasih atas semua dukungannya.
8. Pihak-pihak yang telah banyak membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Yogyakarta, April 2005

Penulis

Indar Wahyuningsih

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAK PENELITIAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Prestasi Kerja	9
2. Metoda-metoda Penilaian Prestasi Kerja	10
3. Motivasi Kerja	16
4. Berbagai Pandangan Tentang Motivasi	17
5. Teori-teori Motivasi	19
6. Kepribadian	32
7. Teori-teori Kepribadian	33
8. Atribut atribut Kepribadian	38

C. Analisis Deskriptif	78
1. Karakteristik Responden	80
2. Statistik Deskriptif	83
D. Analisis Kuantitatif	85
1. Regresi Hierarkhis	85
2. Uji F	87
3. Uji t	88
4. Koefisien Determinasi (R^2)	88
E. Pembahasan	89
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.	92
A. Simpulan	92
B. Saran.....	94
C. Keterbatasan Penelitian	05

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Standardisasi Ketenagakerjaan Rumah Sakit Pemerintah	74
Tabel 4.2. Jumlah Tenaga Kerja RSUD Wates menurut Proporsi	74
Tabel 4.3. Jumlah Tenaga Kerja RSUD Wates menurut Status	75
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	75
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	78
Tabel 4.6. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.7. Klasifikasi Responden Berdasarkan Status	81
Tabel 4.8. Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur	81
Tabel 4.9. Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	82
Tabel 4.10. Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	82
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif Hasil Penyebaran Kuesioner	83
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Regresi Hierarkhic	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Hierarki Kebutuhan Maslow, dalam Teori dan Penerapannya sebagai Motivasi Manajerial	23
Gambar 2.2. Model Penelitian	50
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Rumah Sakit Wates Unit Swadana Daerah	65