

*Abstract :*

*This research is designed to study the interaction effect of work motivation and personality toward job performance in Wates Hospital Yogyakarta. Subject consisted of 150 nurses from Wates Hospital Yogyakarta. A questionnaire constructed by Sutarto Wijono (2001), consisting of four dimensions namely : existence motive, affiliation motive, power motive and achievement motive is use to assess work motivation. Bortner's personality questionnaire (1969) is used to assess personality. A job performance questionnaire by Sayless and Strauss (1981) is used to assess job performance. The SPSS is used to analyze the collected data. The statistical methods used are Hierarchical Moderated Regression Analysis. The result obtained that there are significant interaction effects between work motivation, existences motive, affiliation motive, power motive and achievement motive with personality and job performance.*

*Key Words : Work Motivation, Dimensions Namely : Existence Motive, Affiliation Motive, Power Motive And Achievement Motive, Personality, Job Performance, Moderating Variable, Hierarchical Regression.*

Intisari :

Penelitian ini didesain untuk menguji efek interaksi antara motivasi kerja dan kepribadian terhadap prestasi kerja di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Wates Yogyakarta. Subyek terdiri dari 150 perawat dari RSUD Wates Yogyakarta. Kuesioner yang dibuat oleh Sutarto Wijono (2001), terdiri dari 4 dimensi yaitu : motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan dan motif berprestasi digunakan untuk menilai motivasi kerja. Kuesioner kepribadian dari Bortner (1969) digunakan untuk menilai kepribadian. Kuesioner tentang prestasi kerja yang dibuat oleh Sayless dan Strauss (1981) digunakan untuk menilai prestasi kerja. SPSS digunakan untuk menganalisis data yang sudah terkumpul. Metode statistik yang digunakan adalah Analisis Regresi Hierarkhis. Hasil analisis yang diperoleh mengindikasikan bahwa ada efek interaksi yang signifikan antara motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan dan motif berprestasi dengan kepribadian terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Dimensinya yaitu: Motif Keberadaan, Motif Afiliasi, Motif Kekuasaan dan Motif Berprestasi, Kepribadian, Prestasi Kerja, Variabel Moderasi, Regresi Hierarkhis.