

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan menganalisis tentang peran pemoderasian modal sosial terhadap hubungan motivasi dan kepemimpinan dengan kinerja individu survey pada Badan Kepegawaian Daerah Pemerintah Kota Yogyakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian non eksperimen dengan suvey. Alat penelitian menggunakan kuesioner. Subyek penelitian ada 59 pegawai Negeri Sipil. Pengolahan data menggunakan Analisis Regresi Hirarkikal.

Hasil Penelitian ini menunjukkan : 1) Terdapat hubungan yang signifikan motivasi dengan kinerja individu, 2) Terdapat peran pemoderasian modal sosial yang signifikan terhadap hubungan motivasi dengan kinerja individu, 3) Tidak terdapat hubungan yang signifikan kepemimpinan dengan kinerja individu dan 4) tidak terdapat peran pemoderasian modal sosial terhadap hubungan kepemimpinan dengan kinerja individu pada Badan Kepegawaian Daerah pemerintah Kota Yogyakarta.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Modal Sosial dan Kinerja Individu

## **ABSTRACT**

*This study is purpose to analyze about role of social capital moderation toward motivation and leadership motivation with survey individual performance in Local Personnel Agency of Government of Yogyakarta city.*

*This study is non-experimental study through survey. Study instrument use questionnaire There are 59 study subjects of Civil Service Personnel. The data are analyzed by Hierarchical Regression Analysis.*

*This study result show : 1) There is significant correlation between motivation and individual performance, 2) There are significant role of social capital moderation toward relationship of motivation and individual performance, 3) there is no significant correlation between leadership and individual performance and 4) there is no role of social capital moderation toward relationship between leadership and individual performance in Local Personnel Agency of Government of Yogyakarta city.*

*Keyword : Leadership Motivation, Social Capital and Individual Performance*