

# ANALISA KARAKTERISTIK SUMBER DAYA MANUSIA YANG DIBUTUHKAN LEMBAGA KEUANGAN MIKRO BMT

Retno Arumawati  
20010410018

## INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi tingkat kebutuhan *Knowledge, Skill, Ability* dan *Others*, menganalisa homogenitas atau heterogenitas kebutuhan karakteristik tersebut serta menganalisa hubungan antara karakteristik KSAOs dalam proses seleksi.

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Dorien K. pada tahun 2002. Sampel penelitian adalah BMT-BMT anggota Puskopsyah BMT Mitra Nugraha Yogyakarta yang berjumlah 36 perusahaan. Dari sampel tersebut, yang dipilih menjadi responden adalah yang memiliki akses atau kewenangan dalam pengambilan keputusan seleksi atau Manajer Sumber Daya Manusia. Data yang diperoleh dari hasil pengembalian kuesioner, selanjutnya dianalisa dengan menggunakan analisa statistik deskriptif yang dibantu *software SPSS for windows release 11.0*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mayoritas BMT di DIY membutuhkan karakteristik KSAOs dan memprioritaskan karakteristik *others* pada proses seleksi karyawan. Selanjutnya, kebutuhan karakteristik *Knowledge, Skill* dan *Ability* bersifat relatif homogen sedangkan kebutuhan karakteristik *Others* bersifat relatif heterogen. Terakhir adalah bahwa masing-masing karakteristik sumber daya manusia (KSAOs) saling berhubungan.

Kata kunci : seleksi, *knowledge, skill, ability, others*.

**ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES CHARACTERISTICS  
THAT NEEDED MICRO FINANCIAL  
ORGANIZATION BMT**

Retno Arumawati  
20010410018

**ABSTRACT**

*The purpose of this research to identify the necessity level of Knowledge, Skill, Ability and Others characteristic, analyze homogeneity or heterogeneity necessity of KSAOs characteristic and analyze relation between all characteristics (KSAOs) in selection process.*

*This research is replication from Dorien K. research at 2002. The sample in this research is members of Puskopsyah BMT Mitra Nugraha Yogyakarta that amount of 36 company. The responden is that has access in the selection decision or human resource manager. Data from kuesioner will be analyzing with the descriptive statistic analysis that support software SPSS for windows release 11.0.*

*The result of this research shown that majority of the BMT-BMT in DIY need the KSAOs characteristics and make others characteristics as priority to select their employees. Then, necessity of Knowledge, Skill and Ability relative homogen, and necessity or Others characteristic relative heterogen. The last, each human resources characteristics have connected.*

*Keyword : selection, knowledge, skill, ability, others.*