

SINOPSIS

Skripsi ini berjudul “Strategi Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam Penanggulangan Pengangguran Tahun 2003-2004” yang dilatar belakangi dengan adanya peningkatan jumlah pencari kerja/pengangguran dari tahun ke tahun, sedangkan lapangan kerja yang tersedia tidak mencukupi. Dan seiring dengan diterapkannya otonomi daerah dimana masing-masing daerah diberi kewenangan oleh pemerintah pusat untuk melaksanakan kebijakan-kebijakan di daerahnya, maka Kabupaten Sleman harus benar-benar dapat menciptakan lapangan kerja baru dan melaksanakan suasana kondusif bagi investor yang membawa dampak bagi penyerapan tenaga kerja. Dengan mengambil lokasi penelitian di Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sleman, dimana penyusun ingin mengetahui penanggulangan pengangguran di wilayah tersebut dengan perumusan masalah sebagai berikut : “Bagaimana Strategi Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sleman menanggulangi pengangguran pada tahun 2003-2004?”

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui dokumentasi, wawancara dan observasi. Sedang dalam analisis data dengan menggunakan metode analisis SWOT dengan variabel yang diukur adalah lingkungan internal (kekuatan dan kelemahan) dan lingkungan eksternal (peluang dan ancaman).

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan dapat diketahui bahwa dalam menanggulangi pengangguran Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sleman menghadapi beberapa isu strategi yaitu : daya guna pegawai untuk memberdayakan kader pembangunan, lembaga masyarakat dan masyarakat itu sendiri, upaya kelembagaan yang ada untuk memperlancar pola kemitraan, optimalisasi pegawai untuk menggerakkan potensi masyarakat untuk meraih peluang kerja. Adapun strategi yang digunakan dalam menanggulangi pengangguran yaitu dengan perluasan lapangan kerja yaitu dengan menempatkan tenaga kerja melalui jalur Angkatan Kerja Lokal (AKL) penempatan tenaga kerja dari Bidang Nakertrans Kabupaten Sleman untuk menempatkan tenaga kerja pada lowongan pekerjaan yang ada di Propinsi Yogyakarta, Angkatan Kerja Antar Daerah (AKAD) penempatan tenaga kerja dari Bidang Nakertrans kepada masyarakat pencari kerja yang ingin bekerja di luar propinsi, Angkatan Kerja Antar Negara (AKAN) penempatan kerja dari Bidang Nakertrans Kabupaten Sleman kepada para pencari kerja yang berminat bekerja ke luar negeri, dan penciptaan lapangan kerja dengan Tenaga Kerja Mandiri Terdidik (TKMT) penanggulangan pengangguran yang dilaksanakan melalui pendidikan dan pelatihan kewirausahaan, Perluasan Kerja Sistem Padat Karya (PKSPK) penciptaan tenaga kerja melalui sistem padat karya dan penekanannya pada kelompok-kelompok usaha untuk membentuk kelompok baru, Teknologi Tepat Guna (TTG) pendayagunaan tenaga pengangguran dengan penciptaan lapangan kerja yaitu membentuk usaha mandiri dan produktif dengan menerapkan teknologi manual ke teknologi modern.

Dari penelitian tersebut maka penyusun menyarankan agar Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sleman harus lebih proaktif dalam mencari informasi lowongan pekerjaan dan lebih mengoptimalkan dalam menciptakan lapangan kerja agar dapat menciptakan lapangan kerja bagi orang lain.