

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT***
(Studi pada Perusahaan *Start-up Go-training* Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE ENGAGEMENT***
(Study atthe *Start-up Go-training Company of Yogyakarta*)



Disusun Oleh:

BENI KURNIA

20130410487

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*

(Studi pada Perusahaan *Start-up Go-training* Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE ENGAGEMENT***

(Study at the Start-up Go-training Company of Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



BENI KURNIA

20130410487

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT***
(Studi pada Perusahaan *Start-up Go-training* Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE ENGAGEMENT***
(Study at the *Start-up Go-training Company of Yogyakarta*)



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Meika Kurnia Puji Rahayu DA, S.E., M.Si., Ph.D.
NIK: 19760513200004143071

Tanggal 10 Juni 2020

SKRIPSI


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT***
(Studi pada Perusahaan *Start-up Go-training* Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE ENGAGEMENT***
(Study at the *Start-up Go-training Company of Yogyakarta*)


Diajukan oleh
BENI KURNIA
20130410487

Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 1 Juli 2020
Yang terdiri dari


Dr. Rr. Sri Handari W., SE, M.Si.

Ketua Tim Penguji


Meika Kurnia Fuji Rahayu DA, S.E., M.Si., Ph.D

Anggota Tim Penguji


Tri Maryati, SE, MM

Anggota Tim Penguji

Mengetahui,

Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Retno Widowati Pa., M.Si., Ph.D

NIP 196304071911032001

Dengan ini saya,

Nama : Beni Kurnia

Nomor Mahasiswa : 20130410487

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* (Studi pada Perusahaan *Start-up Go-training* Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengerahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut untuk dibatalkan.

Yogyakarta, 1 Juli 2020

Beni Kurnia

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Butuh sebuah keberanian untuk memulai sesuatu, dan butuh jiwa yang kuat untuk menyelesaikannya." - Jessica N.S. Yourko

"Tidak ada yang akan berhasil kecuali kau melakukannya". – Maya Angelou

"Optimisme adalah kepercayaan yang mengarah pada pencapaian. Tidak ada yang bisa dilakukan tanpa harapan dan keyakinan;" – Hellen Keller

~ Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya...dan juga keluarga saya..dan untuk semua teman teman yang tidak bisa saya sebutkan semuanya....dan untuk dosen pembimbing skripsi saya bu meika terimakasih telah membimbing saya dengan sabar hingga dapat menyelesaikan skripsi ini

~

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap *Employee Engagement*. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Perusahaan *Start-up Go-training* Yogyakarta. Dalam penelitian ini menggunakan sampel populasi sebanyak 76 responden yaitu seluruh pegawai Perusahaan *Start-up Go-training* Yogyakarta. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap *Employee Engagement*, sedangkan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap *Employee Engagement*.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, *Employee Engagement*.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Transformational Leadership and Job Satisfaction on Employee Engagement. The subjects used in this study were employees of the Yogyakarta Start-up Go-training Company. In this study, a population sample of 76 respondents was used, all employees of the Yogyakarta Start-up Go-training Company. Data were collected using a questionnaire and analyzed using multiple linear regression analysis tools. The results of data analysis show that Transformational Leadership has no effect on Employee Engagement, while Job Satisfaction has an effect on Employee Engagement.

Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, Employee Engagement

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap *Employee Engagement*”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan informasi bagi para masyarakat untuk menambah wawasan teoritis dan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan proses studi.
2. Ibu Meika Kurnia Puji Rahayu DA, S.E., M.Si., Ph.D. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Ayah dan Ibu, serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga bisa menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan kemudahan dalam proses penyelesaian tugas akhir skripsi ini.

Sebagai akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih memiliki banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh sebab itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalam karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 1 Juli 2020

Beni Kurnia

DAFTAR IS

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
YBAB IPENDAHULUAN.....	16
A. Latar Belakang Masalah.....	16
B. Rumusan masalah.....	20
C. Tujuan penelitian.....	21
D. Manfaat penelitian.....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
A. Landasan Teori.....	22
1. Gaya kepemimpinan transformasional.....	22
2. Employee engagement.....	24
3. Kepuasan Kerja.....	25
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Pengembang Hipotesis.....	26
D. Model Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Objek Dan Subjek Penelitian.....	31
B. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
C. Populasi dan Teknik Sampling.....	32
D. Definisi Operasional Variabel.....	32
E. Uji Kualitas Instrument Penelitian.....	40

1. Uji Validitas.....	40
2. Uji Reliabilitas.....	40
F. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	40
1. Uji Asumsi Klasik.....	40
2. Uji Regresi Linier Berganda.....	42
3. Uji Hipotesis.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum Obyek/subyek Penelitian.....	44
1. Gambaran Obyek Penelitian.....	44
2. Gambaran Subyek Penelitian.....	45
B. Hasil Karkteristik Responden.....	45
1. Hasil penyebaran Kuesioner.....	45
2. Karakteristik Responden.....	46
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	48
D. Deskriptif Variabel Penelitian.....	53
E. Analisis Uji Asumsi Klasik.....	55
F. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	58
G. Pembahasan.....	62

BAB V [SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN](#)

[Simpulan](#)

[Keterbatasan Penelitian](#)

[Saran](#)

DAFTAR TABEL

1.1. Tabel <i>Research Gap</i>	3
1.2. Tabel <i>Research Gap</i>	3
3.1. Definisi Operasional Variabel	16
4.1. Rincian Penyebaran Kuesioner	26
4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	26
4.3. Responden Berdasarkan Pendidikan	27
4.4. Responden Berdasarkan Masa Kerja	28
4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	29
4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	29
4.7. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Employee Engagement</i>	30
4.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	31

4.9. Hasil Statistik Deskriptif	32
4.10. Hasil Statistik Multikolinearitas	34
4.11. Hasil Statistik Heteroskedastisitas	34
4.12. Hasil Statistik Normalitas.....	35
4.13. Analisis Regresi Linear Berganda	36
4.14. Hasil Uji F.....	38
4.15. Hasil Uji Determinasi.....	39

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	
-----------------------------	--