

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KEMAMPUAN PERAN KADER
KESEHATAN JIWA DI WILAYAH PUSKEMAS
KASIHAN II BANTUL YOGYAKARTA**

Karya Tulis Ilmiah

Untuk Memenuhi Syarat Pembuatan Karya Tulis Ilmiah
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**RATNA BUDIYATI
20110320072**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2015

LEMBAR PERSETUJUAN KTI
HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KEMAMPUAN PERAN KADER
KESEHATAN JIWA DI WILAYAH PUSKESMAS
KASIHAN II BANTUL YOGYAKARTA

Disusun oleh:
Ratna Budiyati
20110320072




Ns. Sutejo, M.Kep., Sp.Kep J
198112092010121003

LEMBAR PENGESAHAN

Karya Tulis Ilmiah

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KEMAMPUAN PERAN KADER
KESEHATAN JIWA DI WILAYAH PUSKESMAS
KASIHAN II BANTUL YOGYAKARTA**

Telah diseminarkan dan diujikan pada tanggal:



Ns. Sutejo, M.Kep., Sp. Kep. J
NIK. 198112092010121003

(.....)

Nur Azizah Indriastuti, S.Kep., Ns., M. Kep
NIK. 19841217201507173161

(.....)

Mengetahui

**Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



**Sri Sumaryani, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp. Mat
NIK. 19770313200104173046**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyusun Karya Tulis Ilmiah dengan judul “Hubungan Motivasi dengan Kemampuan Kader Kesehatan Jiwa di wilayah Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta” dapat selesai dengan baik.

Karya Tulis Ilmiah ini disusun dalam rangka untuk memenuhi persyaratan untuk melaksanakan penelitian guna memperoleh gelar Sarjana Keperawatan di FKIK UMY. Proses penyusunan Karya Tulis Ilmiah ini banyak mengalami kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak akhirnya Karya Tulis Ilmiah ini dapat terselesaikan, untuk itu peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

- a. Dr. Ardi Pramono, Sp.An., M.Kes. selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- b. Sri Sumaryani, S.Kep.,Ns M.Kep., Sp.Mat.,HNC., selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Terima kasih bunda untuk semangat selama menempih pendidikan di kampus kita tercinta.
- c. Ns. Sutejo, M.Kep., Sp. Kep. Jiwa , selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar memberikan bimbingan, dorongan dan bantuan pemikiran serta pengarahan yang berguna.
- d. Kellyana Irawati, Ns., M. Kep selaku dosen penguji yang telah memberikan semangat.
- e. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan bantuan, dorongan dan semangat maupun materi kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa Karya Tulis Ilmiah ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan Karya Tulis Ilmiah ini.

Akhir kata, semoga Karya Tulis Ilmiah ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya ilmu keperawatan.

Yogyakarta, 31 Maret 2015

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN KTI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori.....	11
B. Kerangka Konsep	27
C. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	29
B. Populasi dan Sampel Penelitian	29
C. Lokasi dan Waktu Penelitian	30
D. Variabel Penelitian	30
E. Definisi Operasional	31
F. Instrumen Penelitian	33
G. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	35
H. Cara Pengumpulan Data.....	38
I. Pengolahan dan Metode Analisis Data	39
J. Etika Penelitian.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	42
B. Pembahasan	44
C. Keterbatasan Penelitian	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	49
B. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Kisi – kisi kuisisioner motivasi	33
Tabel 3.2. Kisi – kisi kuisisioner kemampuan peran kader kesehatan jiwa	35
Tabel 4.1 Distribusi frekuensi responden motivasi kader kesehatan jiwa di wilayah Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta.....	43
Tabel 4.2 Distribusi frekuensi responden kemampuan kerja kader kesehatan jiwa di wilayah Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta.....	43
Tabel 4.3 Hubungan motivasi kader kesehatan jiwa di wilayah Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konsep	27
---------------------------------	----

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KEMAMPUAN PERAN KADER
KESEHATAN JIWA DI WILAYAH PUSKESMAS
KASIHAN II BANTUL YOGYAKARTA**

INTISARI

Latar belakang: Motivasi merupakan faktor terpenting yang mempengaruhi pencapaian kinerja yang baik adalah faktor motivasi karena motivasi berperan untuk mengubah perilaku seorang pekerja (Rahmayani, 2013). Sehingga berdasarkan motivasi para kader didorong oleh beberapa faktor antara lain yaitu ingin membantu mengembangkan desa sehat jiwa, kemudian merasa bahwa menjadi kader adalah ladang pahala, dan para kader tidak merasa terbebani oleh tugas yang diberikan.

Tujuan Penelitian: Untuk mengetahui hubungan antara motivasi dengan kemampuan kader kesehatan jiwa di wilayah kerja Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta.

Metode Penelitian: Jenis penelitian ini termasuk jenis *survei analitik* dengan pendekatan *Cross Sectional*. Menggunakan teknik analasia data univariat dan bivariat. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 56 orang, dengan menggunakan teknik total sampling.

Hasil penelitian: menunjukkan: 1) motivasi pada kader kesehatan jiwa di wilayah Puskemas Kasihan II Bantul Yogyakarta sebagian besar adalah responden termasuk kategori tinggi yaitu sebanyak 32 responden (57,1%), 2) kemampuan kerja kader kesehatan jiwa di wilayah Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta sebagian besar adalah responden termasuk kategori tinggi yaitu sebanyak 51 responden (91,1%), memiliki nilai signifikansi (p) sebesar 0,003. Nilai p lebih kecil dari 0,05 mengindikasikan bahwa ada hubungan yang signifikan antara kedua variabel.

Kesimpulan: Dari hasil penelitian mengatakan ada hubungan antara motivasi dengan kemampuan peran kader kesehatan jiwa di Wilayah Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta.

Kata Kunci: Motivasi, Kemampuan kerja Kader