

SINOPSIS

Skripsi ini disusun dengan judul “ Strategi Peningkatan SDM Aparat Pemerintah Kabupaten Banggai Sulawesi Tengah di Era Otonomi Daerah “, studi kasus pada BKD (Badan Kepegawaian Daerah). Penerapan yang diharapkan penulis dalam Strategi Peningkatan SDM di ambil dari rumusan masalah yang berdasarkan penelitian, yaitu ; Apa yang menjadi kekuatan, kelemahan, peluang serta ancaman dalam Strategi Peningkatan SDM Aparat Pemerintah Kab Banggai Sulawesi Tengah ?, Bagaimana Strategi Penigkatan SDM Aparat Pemerintah Kab Banggai ?, serta apa yang menjadi isu-isu dalam pembentukan strategi pemkab tersebut ?

Penelitian yang dilakukan penulis dengan menggunakan metode deskriptif dengan analisis kualitatif. Dimana penulis menjelaskan fakta-fakta yang ada dilapangan berdasarkan data yang didapatkan melalui obserfasi dan wawancara. Bersifat deduktif ,mangacu pada teori-teori/konsep yang bersifat umum yang diaplikasikan kedalam seperangkat data yang dikomparasikan berdasarkan data dilapangan.

Pencapaian dari hasil yang dilakukan melalui faktor-faktor internal dan eksternal (Analisis SWOT) menghasilkan Strategi Peningkatan SDM bagi Aparat Pemkab Banggai yaitu dengan meningkatkan profesionalitas aparat pemerintah melalui peningkatan SDM yang professional dan memiliki kapabilitas, memiliki kemampuan kompetensi dan etika yang sesuai dengan UU serta dapat memodernisasikan administrasi, melaksanakan program-program pelatihan yang menyangkut keahlian, serta membangun akuntabilitas berdasarkan prosedur dan mekanisme kerja yang jelas, bertanggung jawab serta kerja sama dalam penyampaian informasi yang transparan. Dalam penerapan strategi harus melihat isu-isu strategis sebagai acuan dalam pelaksanaan system yang baik, yaitu isu-isu mengenai peningkatan profesioanalitas SDM di bidang teknologi dan peningkatan profesionalime SDM di bidang kewirausahaan.

Perubahan system Strategi Peningkatan SDM dapat dilakukan dengan menyiapkan formasi dengan system pengadaan yang lebih berkualitas dan professional dalam melihat kekurangan dan kelemahan pada Aparatur Pemerintahan, kesiapan dana peningkatan SDM ataupun kesiapan tenaga ahli yang berkualitas dan professional. Pemerintah Kabupaten harus memilki kepekaan dalam melihat perubahan Aparatur Pemerintah dalam menjalankan system yang telah terstruktur dan berusaha menempatkan tenaga ahli yang professional di bidang yang tepat.