

**SKRIPSI**

**PELAKSANAAN KEBIJAKAN PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU  
TAHUN 2005/2006**

***IMPLEMENTATION OF HUMAN RESOURCE PLANNING POLICY  
IN LOCAL GOVERNMENT OF INDRAMAYU RESIDENCE  
2005 / 2006***



**Disusun Oleh :**

**ARIEF AGUNG WICAKSONO  
20010520242**

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**SKRIPSI**

**PELAKSANAAN KEBIJAKAN PERENCANAAN SUMBERDAYA  
MANUSIA PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU  
TAHUN 2005/2006**

***IMPLEMENTATION OF HUMAN RESOURCE PLANNING POLICY  
IN LOCAL GOVERNMENT OF INDRAMAYU RESIDENCE  
2005/2006***

**Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)  
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Jurusan Ilmu Pemerintahan  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**Disusun Oleh :**

**ARIEF AGUNG WICAKSONO  
20010520242**

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

Telah dipertahankan dan disahkan di depan Tim Penguji  
Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada :

Hari /Tanggal : Rabu/3 Oktober 2007

Tempat : Ruang Sidang Lantai I FISIPOL UMY

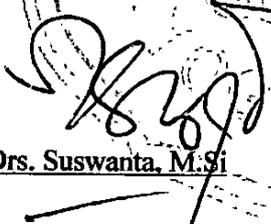
**SUSUNAN TIM PENGUJI**

Ketua

  
Drs. Ulung Pribadi, M.Si

Penguji I

Penguji II

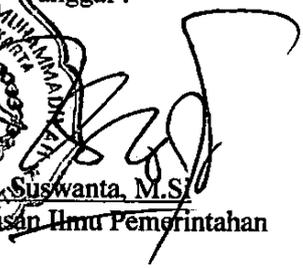
  
Drs. Suswanta, M.Si

  
Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu  
Persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1)

Tanggal :



  
Drs. Suswanta, M.Si

Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan

## **HALAMAN PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, dan didalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu Perguruan Tinggi manapun. Sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya dan atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila dikemudian hari terbukti terdapat duplikasi, dan ada pihak yang merasa dirugikan dan menuntut, maka saya akan bertanggung jawab dan menerima segala konsekuensi yang menyangkutinya.

## HALAMAN PERSEMBAHAN

**SAYA PERSEMBAHKAN SKRIPSI INI :**

- Ⓒ *Orang tua yang telah memberi dukungan dan dorongan serta kasih sayangmu.*
- Ⓒ *Adik dan kakak yang selalu memberi semangat untuk menyelesaikan*

*keperluannya seperti ini.*

## MOTTO

*Sesungguhnya orang yang benar-benar gagal itu adalah orang yang tidak pernah berani untuk mencoba.*

*Kita memang tidak dapat mengubah arah angin yang berhebus kencang, tapi paling tidak kita dapat mengubah arah layar dalam untuk melangkah ke tujuan.*

*Udum adalah perikanan dengan harapan bisa akan merasa lebih hidup*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu,alaikum Wr. Wb*

Mengucapkan Syukur Kehadirat Allah SWT yang melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga apenulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik sekalipun terdapat berbagai rintangan dan hambatan.

Penelitian yang dilakukan untuk penyusunan Skripsi dilakukan di Kabupaten Indramayu, dengan mengambil judul :

**PELAKSANAAN KEBIJAKAN PERENCANAAN SUMBER DAYA  
MANUSIA PEMERINTAH KABUPATEN INDRAMAYU  
TAHUN 2005/2006**

Penelitian yang dilakukan ini merupakan hasil analisa tentang implementasi kebijakan perencanaan sumber daya manusia yang dimaksudkan sebagai masukan serta saran bagi instansi yang terkait khususnya Pemerintahan Kabupaten Indramyu. Selain hal tersebut penelitian dimaksudkan untuk melengkapi dan memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana pada Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penelitian ini banyak ditemui kendala dan hambatan yang dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penyusun miliki. Dengan petunjuk dan dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak sehingga akhirnya penyusun dapat menyelesaikan Skripsi ini. Oleh karena itu penulis

menyatakan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Bambang Eka CW, M.Si selaku Dekan FISIPOL UMY.
2. Bapak Drs. Suswanta, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan dan penguji skripsi.
3. Bapak Drs. Ulung Pribadi, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberi bimbingan dalam penyusunan Skripsi.
4. Ibu Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si yang bersedia menjadi dosen penguji skripsi.
5. Ibu Dian Eka Rahmawati, SIP, M.Si selaku dosen pembimbing akademik, yang telah memberi arahan selama ini.
6. Ibu Yayah sebagai sekretaris BKD Kabupaten Indramayu, yang telah banyak membantu dalam penyusunan Skripsi.
7. Bapak-bapak aparatur di Kantor Dinas Bupati Indramayu yang telah banyak memberi berbagai informasi yang dibutuhkan dalam penyusunan Skripsi.
8. Untuk semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Demikian semoga skripsi ini dengan segala kekurangannya akan memberi manfaat dan kebaikan kepada masyarakat, Bangsa dan Negara. Amin.

*Wassalamu,alaikum Wr. Wb*

Yogyakarta, Nopember 2007  
Penyusun

  
Arief Agung Wicaksono

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
SINOPSIS.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Kerangka Dasar Teori.....	8
1. Organisasi Pemerintah Daerah.....	8
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
3. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	11
4. Implementasi Kebijakan Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	18
F. Definisi Konseptual.....	20
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	20
2. Implementasi Kebijakan.....	20
G. Definisi Operasional.....	21
1. Tahapan Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	21
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Implementasi Kebijakan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	21

H. Metode Penelitian .....	22
1. Jenis Penelitian .....	22
2. Lokasi Penelitian .....	23
3. Jenis Data .....	23
4. Teknik Pengumpulan Data .....	23
5. Analisis Data .....	24
<b>BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN</b>	
A. Kondisi Umum Kabupaten Indramayu .....	25
1. Sejarah singkat .....	25
2. Kondisi geografis dan topografi .....	26
3. Keadaan demografi .....	26
4. Pemerintahan .....	27
5. Pendidikan .....	27
6. Perekonomian .....	28
7. Sosial budaya .....	28
B. Visi, Misi dan Prioritas Pembangunan Daerah .....	29
a. Visi .....	29
b. Misi .....	29
c. Prioritas Pembangunan Daerah .....	30
C. Kondisi Sumber Daya Manusia Sebelum Tahun 2005- 2006 .....	31
Data Kepegawaian .....	31
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Penyajian Data .....	34
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Indramayu Tahun 2005/2006 .....	34
2. Pelaksanaan Perencanaan Sumberdaya Manusia Aparatur Pemerintahan Daerah di Kabupaten Indramayu Tahun 2005/2006 .....	42

3. Faktor yang Mempengaruhi Implementasi Perencanaan Sumberdaya Manusia Aparatur Pemerintahan Daerah Kabupaten Indramayu Tahun 2005/2006 .....	51
a. Faktor penghambat .....	51
b. Faktor pendukung .....	55
.	
B. Pembahasan .....	55
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran .....	76

## **DAFTAR TABEL**

Table 2.1 Banyaknya PNS Tingkat Kabupaten Menurut Instansi dan Golongan di Kabupaten Indramayu per Desember 2005.....	31
Table 3.1 Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu Tahun 2005 / 2006	45