

**PENGARUH KEPERIBADIAN DOSEN TERHADAP KEPUASAN KERJA
DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

(Studi pada Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta di Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF LECTURER'S PERSONALITY TOWARD
LECTURER'S PERFORMANCE SATISFACTION IN MUHAMMADIYAH
UNIVERSITY OF YOGYAKARTA**

(Study on Lectures in Muhammadiyah University of Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh
IMAM AR AZIZ
20100410068

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2015**

**PENGARUH KEPERIBADIAN DOSEN TERHADAP KEPUASAN KERJA
DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

(Studi pada Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta di Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF LECTURER'S PERSONALITY TOWARD
LECTURER'S PERFORMANCE SATISFACTION IN MUHAMMADIYAH
UNIVERSITY OF YOGYAKARTA**

(Study on Lectures in Muhammadiyah University of Yogyakarta)



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, SE.,M.M
NIK : 19710927200004143070

Tanggal 22 Agustus 2015

**PENGARUH KEPERIBADIAN DOSEN TERHADAP KEPUASAN KERJA
DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

(Studi pada Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta di Yogyakarta)

**THE INFLUENCE OF LECTURER'S PERSONALITY TOWARD
LECTURER'S PERFORMANCE SATISFACTION IN MUHAMMADIYAH
UNIVERSITY OF YOGYAKARTA**

(Study on Lectures in Muhammadiyah University of Yogyakarta)

Diajukan oleh

IMAM AR AZIZ

20100410068

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 22 Agustus 2015

yang terdiri dari



Rita Kusumawati, SE.,M.Si

Ketua Tim Penguji



Lela Hindasah, SE.,M.Si.

Anggota Tim Penguji



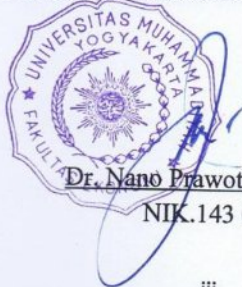
Fajarwati, SE.,M.Si

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nano Prawoto, SE.,Msi.

NIK.143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Imam Ar Aziz

Nomor mahasiswa : 20100410068

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH KEPRIBADIAN DOSEN TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (Studi pada Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Agustus 2015

Imam Ar Aziz

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Ambilah waktu untuk berpikir, itu adalah sumber kekuatan.

Ambilah waktu untuk berdoa, itu adalah sumber ketenangan.

Ambilah waktu untuk belajar, itu adalah sumber kebijaksanaan.

Ambilah waktu untuk mencintai dan dicintai, itu adalah jalan menuju kebahagiaan.

Ambilah waktu untuk memberi, itu akan membuat hidup terasa berarti.

Ambilah waktu untuk bekerja, itu adalah nilai sebuah keberhasilan.

Maka, manfaatkanlah waktumu sebijaksana mungkin

karena waktu sangatlah berarti dan takkan pernah kembali...

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakan dengan sesungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap” (Q.S. Al-Insyiroh: 6-8).

Skripsi ini saya persembahkan untuk

Allah SWT

Keluarga ku tercinta Ayah, Ibu, kakak, adik, istri dan anakku tercinta

Serta Almamater ku tercinta S1 Manajemen SDM FE UMY .

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepribadian Dosen Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Subyek dalam penelitian ini adalah dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 224 responden. Besarnya ukuran sampel ditentukan dengan menggunakan rumus teori solvin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *convenience sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah Program *SPSS for Windows* versi 16.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepribadian sanguinis dan kepribadian koleris tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, kepribadian melankolis dan kepribadian phlegmatis berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Kata kunci : Kepribadian sanguinis, Kepribadian Melankolis, Kepribadian koleris, Kepribadian Phlegmatis, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims at analyzing the influence of lecturer's personality toward Lecturer's performance satisfaction in Muhammadiyah University of Yogyakarta. The subjects of this research are the lecturers of Muhammadiyah University of Yogyakarta. The samples of the research are 224 respondents. The amount of samples is determined using Solvin theory formula. The technique of samples collection used in this research is Convenience Sampling. The tool used is SPSS Program for Windows version16.

Based on the analysis done, the result shows that Sanguine and Choleric personalities do not have significant influence on lecture's performance satisfaction in Muhammadiyah University of Yogyakarta. On the other hand, Melancholic and Phlegmatic personalities have significant influence on lecture's performance satisfaction in Muhammadiyah University of Yogyakarta.

Keywords: Sanguine personality, Melancholic personality, Choleric personality, Phlegmatic personality, Performance satisfaction

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepribadian Dosen Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, SE.,Msi. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati, P.A,M.Si.,Ph.D selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.

3. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Ibu Isthofaina Astuti, SE.,M.Si.selaku Dosen Wali yang telah memberikan pengarahan dan nasehat selama masa perkuliahan di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.
5. Ayah dan Ibu, Drs.M.Lutfi Kasim dan Lilis Mawati, Istri dan Anakku, Inda Prameswari,Am.keb dan Ahmad Al Ghazali Aziz, serta saudara-saudaraku, M.Ridho Aziz, S.Sos , Luli Nur Fitriani Aziz,Amd.keb, Dian Agus Akmal, dan Indah Pertiwi yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Para sahabat yang selalu menemani disaat suka dan duka: Dida Rahman Setiawan, SE , Ibnu Yuli Handoko,SE , Imam Ripai,SE , Imam Kosasih, Muhammad Suparman, Lawatu, kalian tidak akan pernah tergantikan dan akan selalu menjadi sahabat terbaik.
7. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen angkatan 2010, terutama kelas Manajemen Sumber Daya Manusia, atas kebersamaan yang menyenangkan selama kuliah.
8. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Manajemen (HIMAMA), yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman yang berharga, kalian tidak akan pernah tergantikan dan akan selalu menjadi kenangan terindah.
9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, Agustus 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kepribadian Dosen.....	11
2. Kepuasan Kerja.....	31
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
C. Kerangka Pikir dan Penurunan Hipotesis	39
D. Model Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. Obyek/Subyek Penelitian.....	46
B. Jenis dan Sumber Data.....	46
C. Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel.....	47
D. Teknik Pengumpulan Data.....	49
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	49
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	53
G. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	60
B. Deskripsi Umum Responden Penelitian.....	66

	C. Uji Kualitas Instrumen.....	68
	D. Analisis Statistik Deskriptif.....	73
	E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
	F. Pembahasan.....	81
BAB V	SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	
	PENELITIAN.....	87
	A. Simpulan.....	87
	B. Saran.....	88
	C. Keterbatasan Penelitian.....	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1 Rincian Penyebaran Kuisisioner.....	67
4.2 Statistik Deskriptif Jenis Kelamin Responden.....	68
4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepribadian Sanguinis (X1).....	69
4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepribadian Melankolis (X2).....	70
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepribadian Koleris (X3).....	70
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepribadian Phlegmatis (X4).....	71
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan kerja (Y).....	71
4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
4.9 Penentuan Interval Kelas dan Kategorinya.....	74
4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	74
4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	76

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian.....	45
4.1 Struktur Organisasi UMY.....	66